

# Vůdčovství - leadership

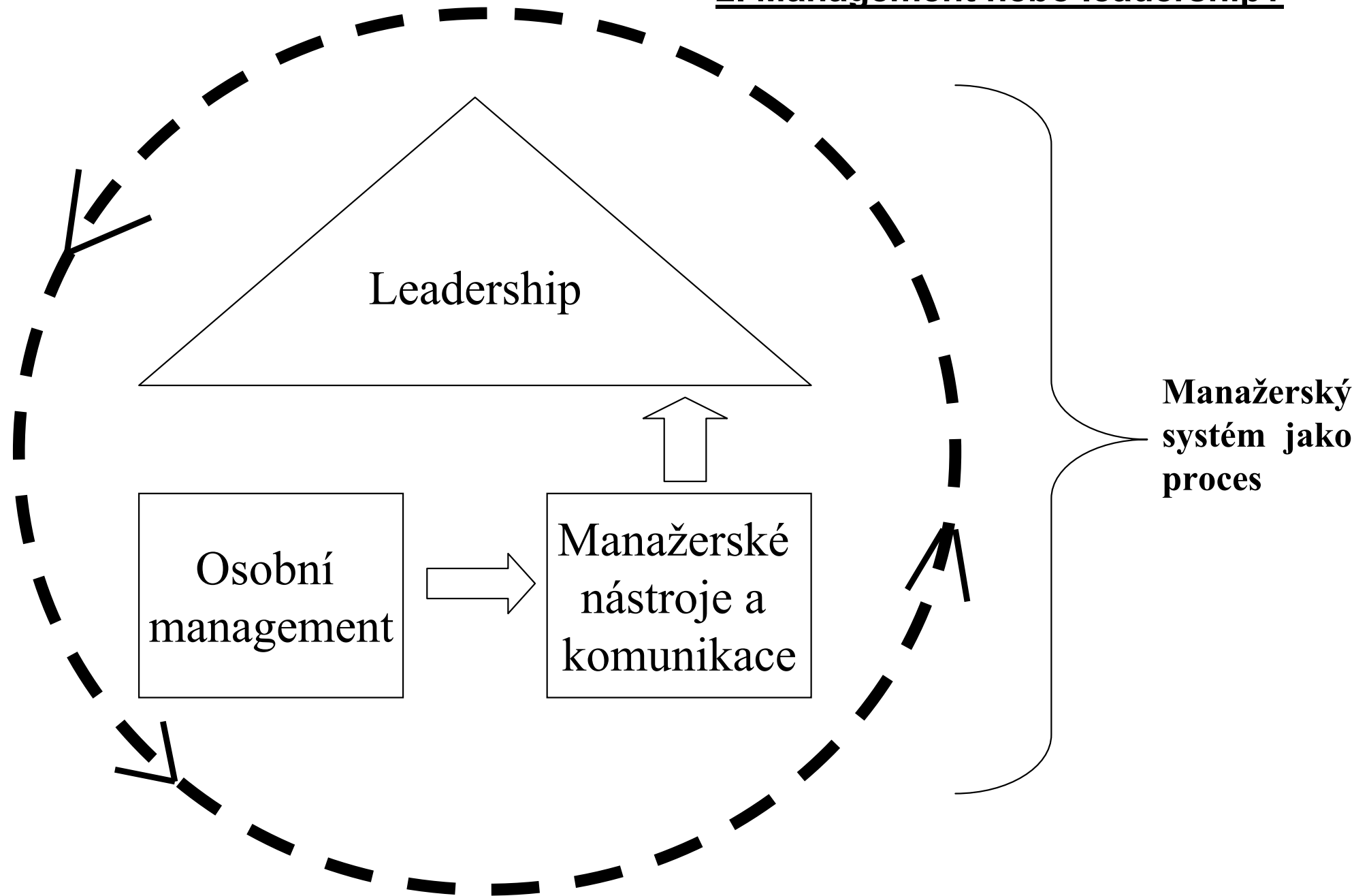
Obsah:

1. Úloha vůdců, úloha vůdčovství
2. Management nebo leadership?
3. Tradiční pojetí leadership
4. Moderní pojetí leadership
5. Úkoly pro studenty

# **1. Úloha vůdců, úloha vůdcovství**

- Poznat a dělat správné věci
- Definovat vize
- Ukazovat cestu, jak vizi realizovat

## 2. Management nebo leadership?



## **2. Management nebo leadership?**

- Management je pozice
- Leadership je volba (rozhodnutí)
- Potřebujeme management i leadership
- Management a leadership je všude kolem nás, žijeme v tomto prostředí
- Jaké lídry potřebujeme? Kvalitní.
- Uvědomujeme si nedostatek kvalitních lídrů – příležitost pro Vás.

# **3. Tradiční pojetí leadership**

- Leadership vnímáme pouze v historickém kontextu
- Leadership se obvykle formuje prostřednictvím veřejného konsensu
- Charakter tradičního pojetí leadership je morálně i eticky relativní
- Pomíjivost tradičního pojetí leadership

## **3.1. Tradiční leadership**

- Založeno na moci, známosti, charismatu, intelektu, loajalitě
- Pro pocity v něm není místo

## 4. Moderní pojetí leadership

- Postaveno na premise: „způsobnost leadership je dosažitelná každému člověku“
- Vůdcem se člověk nestává tím, že získá vůdčí pozici (roli), k leadership je potřeba se připravovat, propracovat

## **4.1. Klíčové požadavky na moderní leadership**

- Respektování přírodních zákonů a principů v lidské společnosti
- Strategické myšlení
- Podpora civilizační vize
- Globalizace jako příležitost
- Schopnost využívat zdravý rozum
- Efektivní komunikace, naslouchání, motivace
- Niterný základ leadership



## 4.2. Lídr podle W. Bennis

- Tři pilíře leadership
  - Ambice (tah na branku)
  - Kompetentnost (znalosti)
  - Integrita

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

Základní přístup:

- Leadership začíná v našem nitru (sémě velikosti je v každém z nás)
- Existují dovednosti, které si můžeme osvojit, abychom toto sémě dále pěstovali
- Největší překážka na cestě k leadership je náš strach

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

Dva typy lídrů:

- Povrchní lídr
- Niterný lídr

Pozn.: podle Bendersa máme všichni v sobě oba typy, záleží na našem rozhodnutí, který typ se rozhodneme následovat.

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

Povrchní lídr:

- Jinak mluví, jinak jedná
- Vede prostřednictvím strachu a kontroly
- Chce, aby se všechno dělalo podle něho
- Je externě motivován penězi, mocí, slávou
- Je stimulován strachem, tlakem
- Ignoruje, zlehčuje city

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

Niterný lídr:

- Mluví a jedná stejně
- Vede prostřednictvím důvěry a vlastního příkladu
- Sdílí pravomoc, zplnomocňuje druhé, podporuje osobní iniciativu
- Vítá nápady a zpětnou vazbu
- Je interně motivován – hodnotami a principy
- City a péči o druhé považuje za důležité

## 4.3. Niterný leadership podle Bendersa

Pět kroků k niternému leadership



## 4.3. Niterný leadership podle Bendersa

První krok: poznejte sami sebe.

- B. Franklin: existují tři nesmírně tvrdé věci – ocel, diamant, poznání sama sebe.
- Covey, Bennis: poznejte své hodnoty, naslouchejte svému srdci, zjistěte, co považujete za důležité
- Bender: obtížnější může být poznat sám sebe než poznat své přátele
- Úloha osobního managementu – první pilíř systému managementu

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

Druhý krok: mějte vizi a buďte zaujetí.

- Jasná vize a silné zaujetí Vám mohou pomoci překonat většinu překážek
- Vize je látkou našich snů, zaujetí je naší energií, která tyto sny přeměňuje ve skutečnost



## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

Třetí krok: riskujte.

- Nutit se k něčemu, do čeho se nám nechce, abychom dosáhli cíle, který jsme si stanovili
- Vezměme na sebe riziko vytrvalosti – vytrvalost nenahradí nic na světě
- Co blokuje riskovat? Strach.

Příklady:

- Vyjádření vlastního názoru
- Zkoušení něčeho nového
- Investice do něčeho, na čem nám velmi záleží
- Změna způsobu života

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

Čtvrtý krok: komunikujte.

- Výměna informací a pocitů, která vede k vzájemnému porozumění.

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

Pátý krok: kontrolujte pokrok a výsledky.

- Zpětná vazba
- Lídr je ten, kdo dosahuje výsledků

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

- 4. rada: věřte si
- Začněte dnes žít životem o jaký nejvíc stojíte
- Udělejte ten krok, který se Vám chce udělat, i kdyby to byl jen malý krůček „prostě to udělejte“

## **4.3. Niterný leadership podle Bendersa**

- P. U. Bender: Nejde o to co víte,  
jde o to jak s tím, co víte, naložíte.
- Leadership je vědomé rozhodování ve prospěch pozitivních změn

# **5. Úkoly pro studenty**

- 5.1. Jaká je podle Vás úloha leadership?
- 5.2. Proč leadership představuje vrchol systému managementu?
- 5.3. Pokuste se objektivně posoudit Vaše předpoklady stát se niterným leaderem (i Vaše překážky, bariéry).