

Příklad 7

Zaměstnanec je v pracovním poměru k organizaci a je dočasně práce neschopný. Kontrola dodržování léčebného režimu zjistila, že v době pracovní neschopnosti bez stanovených vycházek se zaměstnanec nezdržuje v místě svého bydliště. Zaměstnanec je svobodný a nemá žádnou vyživovací povinnost.

- Určete, který orgán je oprávněn provádět kontrolu dodržování léčebného režimu.
- Lze zaměstnance postihnout za porušení léčebného režimu? Jaká sankce by připadala v úvahu?
- Změnila by se situace, kdyby zaměstnanec porušující léčebný režim měl dvě nezaopatřené děti, o které sám pečuje?