

Základy pracovního práva a sociálního zabezpečení v ES Úprava flexibilních forem práce v právu EU (3.5.2010)

Narůstají požadavky na flexibilitu v pracovněprávních vztazích narůstají, zejména ze strany zaměstnavatelů – častější využívání pracovních poměrů na dobu určitou, agenturního zaměstnávání nebo práce na částečný úvazek, práce z domova, práce na dálku atd.

Výhoda pro zaměstnavatele - snížení nákladů na pracovní sílu a pružnější využívání zaměstnanců.

Výhoda pro zaměstnance – možnost upravit si pracovní dobu, sladění rodinného a pracovního života.

Role sociálních partnerů, kteří mohou uzavírat rámcové dohody a ty mohou být provedeny formou směrnice. Sociálními partnery na evropské úrovni jsou

ETUC – Evropská konfederace odborových svazů

UNICE – Svaz evropských průmyslových a zaměstnavatelských konfederací

CEEP – Evropské centrum podniků s veřejnou účastí

Právo EU upravuje:

1. Práci na částečný úvazek (s kratší pracovní dobou)

Směrnice Rady 97/81/ES týkající se rámcové dohody o práci na částečný úvazek uzavřené mezi organizacemi INICE, CEEP a ETUC

- Účelem je zajistit, aby zaměstnanci s kratší pracovní dobou nebyli diskriminováni, jde častěji o ženy – dopad i na zákaz diskriminace z důvodu pohlaví.
- Jde o důležitý prvek slučování rodinného a pracovního života.
- Práce na částečný úvazek má být založena na dobrovolnosti

2. Pracovní poměr na dobu určitou

Směrnice Rady 99/70 /ES týkající se rámcové dohody o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřené mezi organizacemi INICE, CEEP a ETUC

Cíl úpravy . zlepšit kvalitu práce na dobu určitou

Vytvořit rámec proti zneužívání po sobě jdoucích smluv na dobu určitou

Zásady- zákaz diskriminace se zaměstnanci na dobu určitou

Zamezit řetězení – stanovením objektivních důvodů ospravedlňujících opakované

uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou

- stanovením maximální doby trvání pracovního poměru na dobu určitou

- stanovením maximálního počtu sjednaných pracovních poměrů na dobu určitou

Informování zaměstnanců o volných pracovních místech na dobu neurčitou

3. Dočasný pracovní poměr – agenturní zaměstnávání

Směrnice Evropského parlamentu a rady 2008/104 o agenturním zaměstnávání

Cíl – Zlepšit kvalitu agenturního zaměstnávání – prohlášením agentur za zaměstnavatele

- stanovením zákazu diskriminace

s agenturními zaměstnanci

Stejné pracovní podmínky jako kmenový zaměstnanci uživatele