

Úloha vůdců, úloha vůdcovství

- Poznat a dělat správné věci
- Definovat vize
- Ukazovat cestu, jak vizi realizovat

Moderní pojetí leadership

- Postaveno na premise: „způsobilost leadership je dosažitelná každému člověku“
- Vůdcem se člověk nestává tím, že získá vůdčí pozici (roli), k leadership je potřeba se připravovat, propracovat

Klíčové požadavky na moderní leadership

- Respektování přírodních zákonů a principů v lidské společnosti
- Strategické myšlení
- Podpora civilizační vize
- Globalizace jako příležitost
- Schopnost využívat zdravý rozum
- Efektivní komunikace, naslouchání, motivace
- Niterný základ leadership

Moderní leadership

- Je komplexní, založen na kombinaci „hlavy a srdce“
- Rovnováha uplatnění moci a soucitného porozumění
- Rovnováha důsledné odpovědnosti a sociální ohleduplnosti
- Vychází z působnosti přírodních zákonů a principů (např. Sedm návyků Covey)

Niterný leadership podle Bendera

Základní přístup:

- Leadership začíná v našem nitru (sémě velikosti je v každém z nás)
- Existují dovednosti, které si můžeme osvojit, abychom toto sémě dále pěstovali
- Největší překážka na cestě k leadership je náš strach

Niterný leadership podle Bendera

Dva typy lídrů:

- Povrchní lídr
- Niterný lídr

Pozn.: podle Bendera máme všichni v sobě oba typy, záleží na našem rozhodnutí, který typ se rozhodneme následovat.

Niterný leadership podle Bendersa

Povrchní lídr:

- Jinak mluví, jinak jedná
- Vede prostřednictvím strachu a kontroly
- Chce, aby se všechno dělalo podle něho
- Je externě motivován penězi, mocí, slávou
- Je stimulován strachem, tlakem
- Ignoruje, zlehčuje city

Niterný leadership podle Bendersa

Niterný lídr:

- Mluví a jedná stejně
- Vede prostřednictvím důvěry a vlastního příkladu
- Sdílí pravomoc, zplnomocňuje druhé, podporuje osobní iniciativu
- Vítá nápady a zpětnou vazbu
- Je interně motivován – hodnotami a principy
- Cítí a péči o druhé považuje za důležité

Niterný leadership podle Bendersa

Pět kroků k niternému leadership



Niterný leadership podle Bendera

První krok: poznejte sami sebe.

- B. Franklin: existují tři nesmírně tvrdé věci – ocel, diamant, poznání sama sebe.
- Covey, Bennis: poznejte své hodnoty, naslouchejte svému srdci, zjistěte, co považujete za důležité
- Bender: obtížnější může být poznat sám sebe než poznat své přátele
- Úloha osobního managementu – první pilíř systému managementu

Niterný leadership podle Bendera

Druhý krok: mějte vizi a buďte zaujetí.

- Jasná vize a silné zaujetí Vám mohou pomoci překonat většinu překážek
- Vize je látkou našich snů, zaujetí je naší energií, která tyto sny přeměňuje ve skutečnost

Niterný leadership podle Bendersa

Třetí krok: riskujte.

- Nutit se k něčemu, do čeho se nám nechce, abychom dosáhli cíle, který jsme si stanovili
- Vezměme na sebe riziko vytrvalosti – vytrvalost nenahradí nic na světě
- Co blokuje riskovat? Strach.

Příklady:

- Vyjádření vlastního názoru
- Zkoušení něčeho nového
- Investice do něčeho, na čem nám velmi záleží
- Změna způsobu života

Niterný leadership podle Bendera

Čtvrtý krok: komunikujte.

- Výměna informací a pocitů, která vede k vzájemnému porozumění.

Niterný leadership podle Bendera

Pátý krok: kontrolujte pokrok a výsledky.

- Zpětná vazba
- Lídr je ten, kdo dosahuje výsledků

Závěr

- 4. rada: věřte si
- Začněte dnes žít životem o jaký nejvíc stojíte
- Udělejte ten krok, který se Vám chce udělat, i kdyby to byl jen malý krůček „prostě to udělejte“

- P. U. Bender: Nejde o to co víte,
jde o to jak s tím, co víte, naložíte.
- Leadership je vědomé rozhodování ve prospěch
pozitivních změn

Otázky a úkoly

Inklinujete více k tradičnímu leadership, nebo Vás zaujal leadership podle Bendersa?