

# Základy pracovního práva a sociálního zabezpečení v ES

Přednáška č. 5

# Flexibilní formy práce

- Pracovní poměry na dobu určitou
- Práce na částečný úvazek
- Dočasné pracovní poměry (agenturní zaměstnávání)
- Práce z domova
- Telework

# Pracovní poměry na dobu určitou

- Směrnice Rady 91/383/EHS, kterou se doplňují některá opatření o bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou a v dočasném pracovním poměru
- Směrnice Rady 99/70/ES o rámcové dohodě o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřené mezi organizacemi UNICE, CEP a ETUC

# Role sociálních partnerů

- ETUC – Evropská konfederace odborových svazů
- UNICE – Svaz evropských průmyslových a zaměstnavatelských konfederací
- CEEP – Evropské centrum podniků s veřejnou účastí

Mohou uzavírat rámcové dohody, které mohou být provedeny formou směrnice

# Zásady

- **Zákaz diskriminace** zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou pokud jde o pracovní podmínky a podmínky odměňování
- **Zabránění zneužití** po sobě jdoucích pracovních poměrů na dobu určitou
- **Informování** zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou

# Zabránění zneužití po sobě jdoucích pracovních poměrů na dobu určitou

- Stanovení objektivních důvodů pro obnovení pracovních poměrů na dobu určitou
- Stanovení maximální délky trvání pracovního poměru na dobu určitou
- Počet pracovních poměrů na dobu určitou

# Agenturní zaměstnávání

- Směrnice Rady 91/383/EHS, kterou se doplňují některá opatření o bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou a v dočasném pracovním poměru
- Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104 o agenturním zaměstnávání

# Subjekty

- Agentury práce (zaměstnavatelé)
- Zaměstnanci (fyzické osoby) agenturní zaměstnanci jsou zaměstnání za účelem dočasného výkonu práce u uživatele
- Uživatel – subjekt, pro který je práce vykonávána



# Cíle úpravy

1. Poskytnout ochranu agenturním zaměstnancům
2. Zlepšit kvalitu agenturního zaměstnávání
  - Uplatněním zásady rovného zacházení
  - Uznáním se agentur práce za zaměstnavatele

# Práce na částečný úvazek

- Směrnice Rady 97/81/ES týkající se rámcové dohody o práci na částečný úvazek uzavřené mezi organizacemi UNICE, CEEP a ETUC

# Cíle úpravy

- zajistit, aby zaměstnanci s kratší pracovní dobou nebyli diskriminováni, jde častěji o ženy – dopad i na zákaz diskriminace z důvodu pohlaví.
- Jde o důležitý prvek slučování rodinného a pracovního života.
- Práce na částečný úvazek má být založena na dobrovolnosti