

Přístup k OM v pojetí posunu paradigmatu v managementu k principiálnímu vedení

Osnova

- Připomenutí „co znamená posun paradigmatu v managementu k principiálnímu vedení
- Přírodní zákony
- Mentální principy
- Etika osobnosti a etika charakteru
- Schéma formování návyků
- Kontinuum zralosti
- Citové konto

Úkoly a otázky pro samostudium

Pro staré paradigma příslovečné: mnoho frází a krásných slov, málo skutečných činů - v důsledku vzniká nedůvěra, přemíra cynismu mezi lidmi, ale i v nich samých

Model principiálního vedení zahrnuje principy modelu lidských vztahů a lidských zdrojů - navíc, jak lidem pomoci najít smysl a naplnění jejich existence - na základě pochopení faktu, že v konečném důsledku bude rozhodující působení přírodních zákonů či principů

Připomenutí „co znamená posun paradigmatu v managementu k principiálnímu vedení (2)

Model principiálního vedení lze rámcově charakterizovat:

- Rozvoj pracovníků, vybavených širšími pravomocemi, opírající se o společně sdílený systém hodnot, vycházejících z principů
- Využití potenciálu pracovníků v konkurenci v rámci globální ekonomiky organizační kultura založená na “vysoké důvěře“
- Orientace na mentální principy (S. Covey) - (čestnost, otevřenost, integrita)

Na podporu prosazení paradigmatu principiálního vedení třeba podtrhnout:

- Patrně jediná cesta, jak se ve společnosti znalostí a v globální ekonomice dá dopracovat dlouhodobého úspěchu
- Vybudování organizační kultury vysoké důvěry poskytuje “imunitní” reakci ve stresových či dokonce krizových situacích

1. Přístup v pojetí zvýšení výkonnosti ZP

- Specifické zaměření
- Základní úkol teorie a praxe na počátku 21. století
- Faktory výkonnosti ZP
- Obsah OM

2. Přístup v pojetí posunu paradigmatu k principiálnímu vedení

- **Univerzální zaměření**
- **Člověk je součástí vyšších systémů**
- **Požadavek respektování přírodních zákonů a mentálních principů**
- **„Etika osobnosti“ a „etika charakteru“**
- **„Kontinuum zralosti“, „soukromé“ a „veřejné“ vítězství**
- **Důraz na osvojení sedmi návyků**
- **Citové konto**

Přírodní zákony

- **Zákon bezpodmínečné lásky**
- **Zákon neustálého zdokonalování**
- **Zákon tendence k rovnováze**
- **Zákon předurčeného poslání**

Mentální principy

- **Princip integrity**
- **Princip čestnosti**
- **Princip tolerance**
- **Princip trpělivosti**
- **Princip poctivosti**
- **Princip odvahy a statečnosti**
- **Princip zevnitř ven**

„Etika osobnosti“ a „etika charakteru“

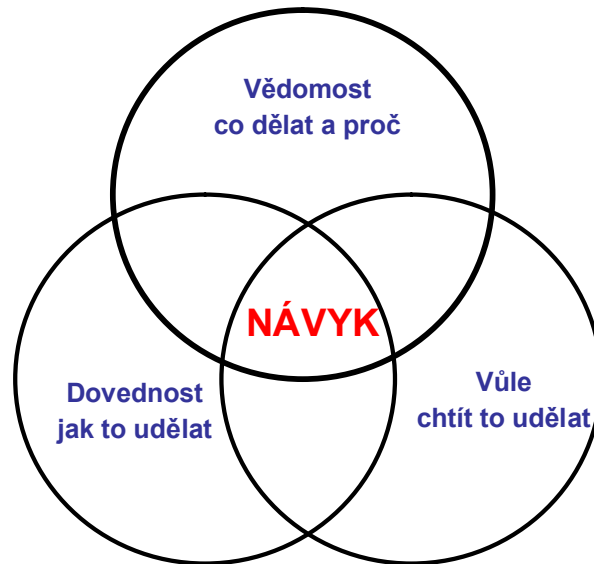
„Etika osobnosti“ - *dosažení životních úspěchů pomocí vnějšího dojmu, postojů a chování člověka s využitím obratnosti a dovednosti aplikace vhodných technik*

„Etika charakteru“ - *vychází z existence a lidmi neovlivnitelného působení přírodních zákonů a potažmo mentálních principů*

Charakter - *morálně psychologická kvalita člověka determinovaná rysy prvků myšlení, verbální i neverbální komunikace, emoce a činů a míry souladu mezi těmito prvky*

Přístup v pojetí posunu paradigmatu k principiálního vedení (4)

**Schéma formování návyku na základě průniku tří složek:
vědomosti, dovednosti a vůle**



Kontinuum zralosti



1. Buďte proaktivní
2. Začínajte s myšlenkou na budoucnost
3. Tomu nejdůležitějšímu dáváte prioritu
4. Myslete způsobem „Výhra-Výhra“
5. Nejdříve se snažte pochopit a potom být pochopeni
6. Vytvářejte synergii
7. Obnovujte svůj potenciál

„Citové konto“

**Metafora pro míru vzájemné důvěry v mezilidských vztazích:
každý kontakt s jiným člověkem lze posuzovat jako výběr nebo
vklad z resp. na citové konto**

