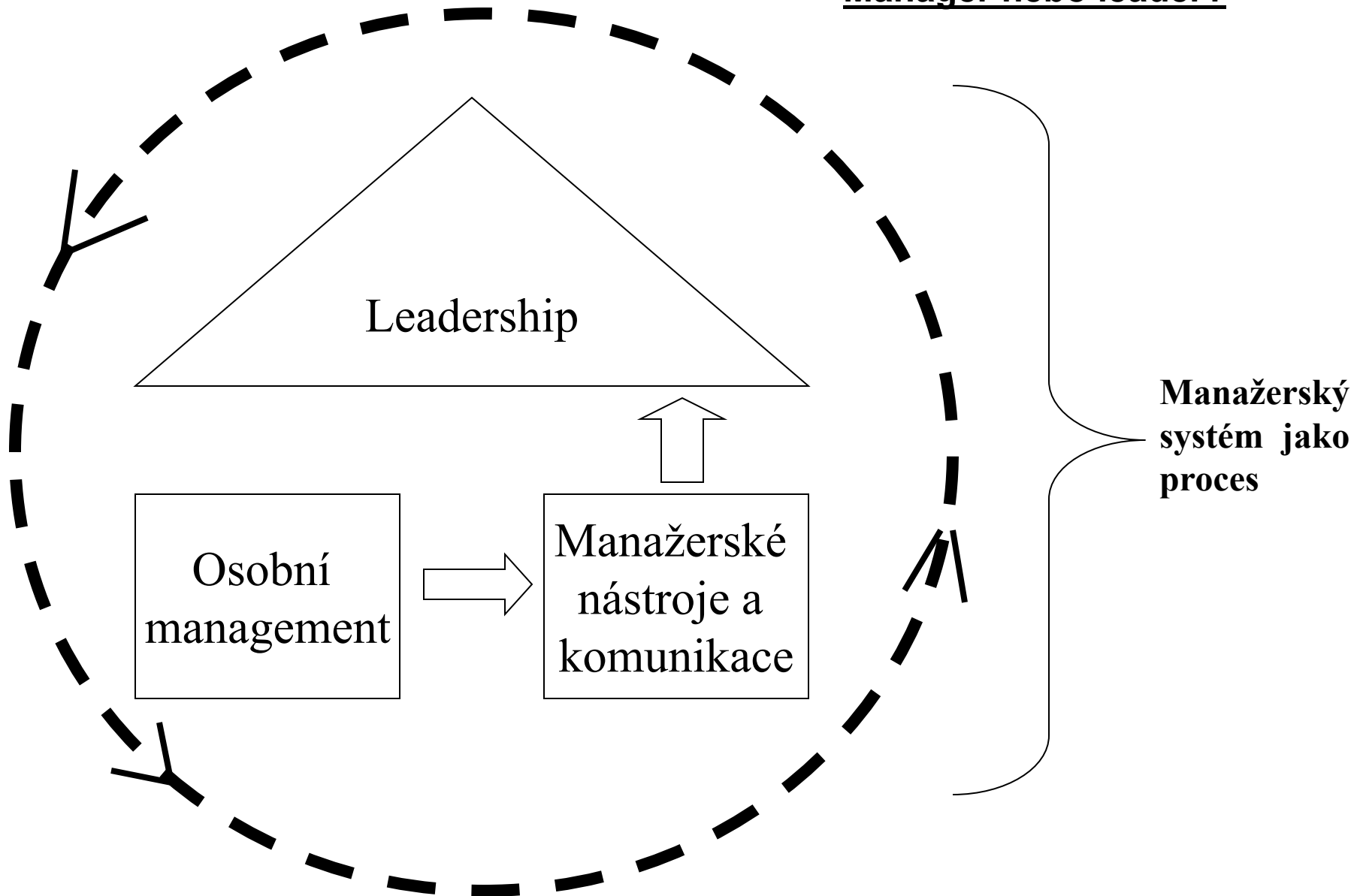


# Manager nebo leader?

- Management je pozice
- Leadership je volba (rozhodnutí)
- Potřebujeme management i leadership
- Management a leadership je všude kolem nás, žijeme v tomto prostředí
- Jaké lídry potřebujeme? Kvalitní.
- Uvědomujeme si nedostatek kvalitních lídrů – příležitost pro Vás.

## Manager nebo leader?



# Osobní management - příklady



KONTINUUM ZRALOSTI®

1. Buď proaktivní
2. Mysli na konec
3. Dávej nejdůležitější na první místo
4. Mysli „výhra – výhra“
5. Pochop, pak můžeš být pochopen
6. Vytvářej synergii
7. Ostření pily

# Osobní management - příklady

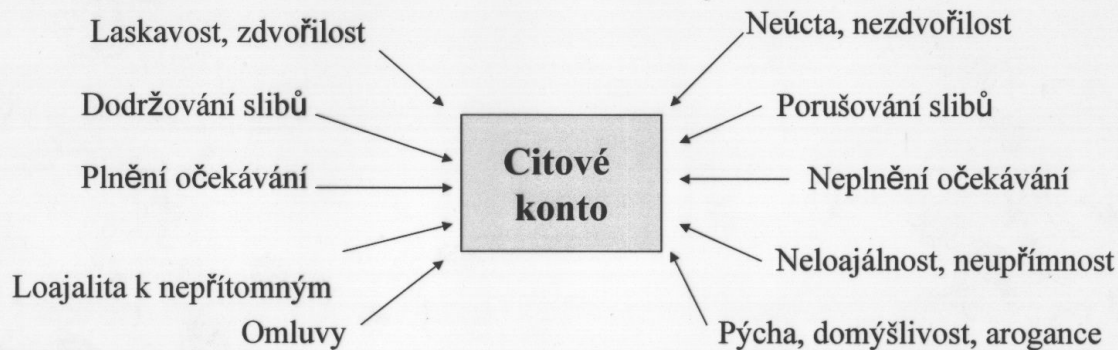
		MATICE PLÁNOVÁNÍ ČASU	
		naléhavé	nenaléhavé
důležité	I	<p>ČINNOSTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Krize</li> <li>Neodkladné problémy</li> <li>Termínované úkoly</li> </ul>	<p>II</p> <p>ČINNOSTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Příprava</li> <li>Prevence</li> <li>Stanovení hodnot</li> <li>Rozvíjení vztahů</li> <li>Plánování</li> <li>Poznávání nových příležitostí</li> <li>Aktivní odpočinek</li> </ul>
	nedůležité	<p>III</p> <p>ČINNOSTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Přerušeni některé návštěvy</li> <li>Některá pošta a hlášení</li> <li>Některé porady</li> <li>Bližící se neodkladné záležitosti</li> <li>Oblíbené činnosti</li> </ul>	<p>IV</p> <p>ČINNOSTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Triviální běžné činnosti</li> <li>Některá pošta</li> <li>Některé telefonické hovory</li> <li>Mrhání časem na zbytečné záležitosti</li> <li>Příjemné činnosti</li> </ul>

# Osobní management - příklady

## Osobní management v duchu princiálního vedení

### „Citové konto“

„Citové konto“ – Metafora pro míru vzájemné důvěry v  
mezilidských vztazích: *každý kontakt s jiným člověkem  
lze posuzovat jako výběr nebo vklad z resp. na citové  
konto*



4

**P – PS rovnováha**

# Osobní management - příklady

## **Osobní předpoklady pro týmovou práci:**

Trpělivost

Vytrvalost

Vynalézavost

Tvořivost

Empatie

Analytické uvažování

Umění přesvědčovat

Pružnost

Příjemné vystupování

## **Nevhodné vlastnosti:**

Snaha zalíbit se

Naivita

Přílišná důvěřivost

Tendence se hádat a být agresivní

Nejistota

# Osobní management - příklady

Jsem tím, čím chci být:

- já sám jsem odpovědný za to, co vidím
- já sám si vybírám a určuji své pocity
- já sám si vybírám své zážitky
- já sám rozhoduji o výběru svých cílů
- já sám rozhoduji o tom, zda je chci dosáhnout
- já sám řídím a ovládám svůj vlastní čas a svůj vlastní život

# Osobní management - příklady

## **Asertivita**

Je schopnost se prosadit bez agrese aniž bychom na druhého útočili a aniž bychom od problému utíkali. Vychází z pozice sebeuznání a uznání druhého člověka.

„Já jsem OK – ty jsi OK“



# Manažerské nástroje a komunikace - příklady

- **Týmová práce** je schopnost pracovat společně směrem k jednomu cíli, schopnost zaměřit dovednosti jednotlivce na cíle organizace (týmu), je to palivo, které umožňuje obyčejným lidem dosahovat neobyčejných výsledků.
- **Stanovování cílů – cíle SMART**

# Manažerské nástroje a komunikace - příklady

## **Zásady vedení porady:**

- Začínajte včas
- Ujistěte se, že všichni znají cíl a program porady
- Držte diskusi pod kontrolou
- Snažte se dodržovat časový harmonogram porady
- Řešte případné konflikty na místě
- Zapojte všechny účastníky
- Vždy dojděte k rozhodnutí
- Končete včas

# Úloha vůdců, úloha vůdcovství

- Poznat a dělat správné věci
- Definovat vize
- Ukazovat cestu, jak vizi realizovat

# Tradiční pojetí leadership

- Leadership vnímáme pouze v historickém kontextu
- Leadership se obvykle formuje prostřednictvím veřejného konsensu
- Charakter tradičního pojetí leadership je morálně i eticky relativní
- Pomíjivost tradičního pojetí leadership

# Typy vůdců podle tradičního pojetí leadership

- Vůdce jako souhrn vlastností
- Vůdce jako držitel pozice či vlivu
- Vůdce jako „produkt“ daného kontextu
- Vůdce jako „mediální“ produkt
- Vůdce jako charismatická osobnost

# Tradiční leadership

- Založeno na moci, známosti, charismatu, intelektu, loajalitě

# Otázky a úkoly

- Vysvětlete úlohu managementu a úlohu leadership
- Uvedte příklad Vašeho setkání s leaderem