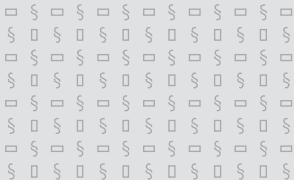




MASARYKOVA UNIVERZITA PRÁVNICKÁ FAKULTA

Rovné zacházení a zákaz diskriminace v pracovním právu



Charakteristika pracovněprávních vztahů

- *Závazkový vztah mezi subjekty*
- *Osobní výkon závislé práce*
- *Výkon za odměnu - úplatnost*
- *Nerovnost subjektů – dispoziční oprávnění*

Definice závislé práce v ust. § 2 odst. 4 ZP

- *Osobní výkon práce podle pokynů zaměstnavatele ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti,*
- *na pracovišti zaměstnavatele nebo jiném dohodnutém místě, v pracovní době,*
- *jeho jménem, za mzdu, plat nebo odměnu za práci,*
- *na náklady a odpovědnost zaměstnavatele.*



Ochrana osobních a osobnostních práv

jako důsledek specifik pracovněprávních vztahů:

- **Zákaz zneužití postavení** - ust. § 14 odst. 1 a 2 ZP
= zákaz šikany a postihu za domáhání se práv
- **Ochrana osobních práv zaměstnance** - ust. § 316 ZP
spolu s ochranou majetkových zájmů zam-tele
- **Ochrana rovného zacházení + zákaz diskriminace** -
ust. §13/2/b) + § 16 ZP + zákon č. 198/2009 Sb.



Princip spravedlivé odměny za práci

- ***Ústavou zaručené právo - Čl. 28 LZPS***
- ***Základní zásada pracovněprávních vztahů***
§ 13/ 2 písm. c) ZP - Stejná odměna za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty
- ***Mzdová diferenciacce***
Rovné zacházení není rovnostářství
- ***Důkazní břemeno - § 133a obč. soudního řádu***



Kriteria pro hodnocení práce

Ustanovení § 110 ZP

Srovnatelná

- *složitost, odpovědnost a namáhavost*
- *pracovní podmínky*
- *srovnatelná nebo stejná pracovní výkonnost*

-
- *Množství práce a pracovní tempo - normy spotřeby práce - ust. § 00*



Proč vytvořit vnitřní mzdový předpis

- **Pravidla pro poskytování spravedlivé odměny - s ohledem na důkazní břemeno dle ust. § 133a OSŘ**
- **§ 113 odst. 3 ZP - mzda před začátkem výkonu práce, za kterou přísluší**
- **Optimální klima mezi zaměstnanci - předcházení diskriminačním sporům - zaměstnanci neočekávají za práci nejvyšší ale spravedlivou odměnu**
- **Motivační mzdový systém - nejlepší nástroj řízení**



Mzdové formy k zajištění spravedlivé odměny

- **Časová mzda** - srozumitelná, nemotivuje výkon
- **Akolová mzda** - srozumitelná, nem. kvalitu
- **Akordní mzda** - dtto + kolektiv se řídí sám
- **Podílová (provizní) mzda** - rizika
- **Smíšené mzdové formy** - úkolová či podílová s různým % podílu časové složky
- **Vícefaktorová mzda** - složitá a riziková
- **Doplňkové mzdové formy**