

PŘÍPRAVA 5

1. Právo na práci a právo na zaměstnání

Studium:

- Bělina, M. a kol. Pracovní právo.
- Čl. 26 Listiny základních práv a svobod
- § 10 - § 14, § 20 zákona o zaměstnanosti

Otázky:

- V čem spočívá obsahový rozdíl mezi pojmy právo na práci a právo na zaměstnání?
- Co lze rozumět tím, že právo na zaměstnání je aktivní právo?
- Co představuje pojem vhodné zaměstnání?

2. Subjekty práva na zaměstnání

Studium:

- § 3 zákona o zaměstnanosti
- § 22 a následující zákona o zaměstnanosti
- § 58 a následující zákona o zaměstnanosti
- § 85 a následující zákona o zaměstnanosti

Otázky:

- Které subjekty vstupují v právních vztazích vznikajících v souvislosti se zajišťováním práva na zaměstnání
- Jaký je rozdíl mezi pojmy uchazeč o zaměstnání a zájemce o zaměstnání?
- Jaké je právní postavení agentury práce? Jaké činnosti může agentura v rámci vztahů při zajišťování práva na zaměstnání zajišťovat?
- Jakými způsoby vystupuje v právních vztazích zaměstnanosti stát a jak tyto vztahy ovlivňuje? Co to je aktivní politika zaměstnanosti?
- Jaké osoby jsou podle zákona o zaměstnanosti považovány za cizince a jaká jsou pravidla jejich zaměstnávání?

3. Zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů

Studium:

- Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů
- § 276 a 277 zákoníku práce

- Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat

Otázky:

- Jaké zná pracovní právo typy zástupců zaměstnanců a jaké je jejich právní postavení?
- Jak se zakládá odborová organizace a sdružení zaměstnavatelů? Jakým způsobem a z jakého důvodu jsou tato pravidla specifická?