

# PRACOVNÍ PRÁVO I.

## PŘÍPRAVA NA SEMINÁŘ Č. 3:

### Právní skutečnosti v pracovním právu

#### 1. Právní úkony

Studium:

- § 34 a následující občanského zákoníku
- § 18 - 21 zákoníku práce

Otázky:

- Jaké jsou rozlišovány obecné náležitosti právních úkonů?
- Které zvláštní náležitosti stanoví ve vztahu k právním úkonům v pracovněprávních vztazích zákoník práce?
- Jaké zná právní teorie následky vad právních úkonů? Které z nich se uplatňují v pracovněprávních vztazích?
- V čem je zvláštní konstrukce následků nedodržení písemné formy právních úkonů v zákoníku práce a proč?
- Jak nahlížíme na pracovní smlouvu, při jejímž uzavření smluvní strany nedodržely písemnou formu?

#### 2. Smlouvy a smluvní princip

Studium:

- Galvas, M. a kol. Pracovní právo.
- Bělina, M. a kol. Pracovní právo.

Otázky:

- Kde se v pracovněprávních vztazích uplatňuje smluvní princip a v čem je jeho důležitost?
- Je možné v pracovněprávních vztazích uzavírat nepojmenované smlouvy? Pokud ano, uveďte příklad.
- Lze v pracovněprávních vztazích uzavřít smlouvu o smlouvě budoucí? Pokud ano, uveďte příklad.

#### 3. Možnost odchýlit se od norem zákoníku práce

Studium:

- ustanovení § 4b a § 363 zákoníku práce

Otázky:

- Podle jakých pravidel lze usoudit na kogentní nebo dispozitivní povahu norem zákoníku práce.
- Proč je možné odchýlit se od norem spadajících do výčtu v ustanovení § 363 zákoníku práce jen ve prospěch zaměstnanců?