

PRACOVNÍ PRÁVO I.

PŘÍPRAVA NA SEMINÁŘ Č. 4:

Základní zásady pracovněprávních vztahů

Rovné zacházení a zákaz diskriminace

Ochrana osobnosti, soukromí a osobních údajů

Na seminář si přineste zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon).

1. Základní zásady pracovněprávních vztahů a zvláštní zákazy v pracovněprávních vztazích

Studium:

- Galvas, M. a kol. Pracovní právo.
- § 1a zákoníku práce
- § 346a - 346c zákoníku práce
- komentář k uvedeným ustanovením in Bělina, M. a kol. Zákoník práce. Komentář.

Otázky:

- Jaké základní zásady ovládají právní úpravu pracovněprávních vztahů? Jaký je jejich význam?
- V čem spočívá význam pravidla, podle něžž není možné přenášet riziko z výkonu závislé práce na zaměstnance? Uveďte příklady takového zákonem zakázaného přenášení rizika na zaměstnance.
- Co znamená, že zaměstnavatel nemůže od zaměstnance vyžadovat v souvislosti s porušováním povinností peněžní postihy?

2. Rovné zacházení a zákaz diskriminace

Studium:

- § 16 a 17 zákoníku práce
- § 2, 3, 6 odst. 1, 3 a 4 antidiskriminačního zákona
- § 11 - 16 občanského zákoníku
- § 11 a 12 antidiskriminačního zákona

- Vysokajová, M. Antidiskriminační zákon a jeho uplatnění v pracovněprávních vztazích. Právní fórum. 2009, č. 8. [Plné znění dostupné v databázi ASPI]

Otázky:

- Jaký je významový rozdíl mezi pojmy nerovné zacházení a diskriminace?
- Uveďte příklady přímé a nepřímé diskriminace v pracovněprávních vztazích.
- Za jakých podmínek může být nerovné zacházení v pracovněprávních vztazích přípustnou formou rozdílného zacházení? Uveďte konkrétní příklady.
- Jaké zná právo prostředky ochrany před diskriminací?

3. Ochrana osobnosti, soukromí a osobních údajů

Studium:

- § 316 zákoníku práce
- komentář k uvedenému ustanovení in Bělina, M. a kol. Zákoník práce. Komentář.
- Stanovisko Úřadu pro ochranu osobních údajů č. 2/2009 [dostupné zde: http://www.uoou.cz/files/stanovisko_2009_2.pdf]

Otázky:

- Na jaké podmínky je vázána možnost zaměstnavatele uplatnit ve vztahu ke kontrole zaměstnanců takové kontrolní mechanismy jako je kamerové sledování, kontrola elektronické pošty či využívání internetového připojení?