

# PRACOVNÍ PRÁVO I.

## PŘÍPRAVA NA SEMINÁŘ Č. 2:

### **Prameny pracovního práva**

### **Zásady pracovního práva**

### **Působnost zákoníku práce**

#### 1. Prameny pracovního práva

Studium:

- Galvas, M. a kol. Pracovní právo.
- Bělina, M. a kol. Pracovní právo.

Otázky:

- Které mezinárodní smlouvy se svým obsahem týkají pracovníprávních vztahů?
- Jaká je role a působnost Mezinárodní organizace práce?
- Jaké nástroje využívá k úpravě pracovníprávních vztahů Evropská unie?
- Předpisy jaké právní síly jsou regulovány pracovníprávní vztahy v rámci českého pracovního práva.
- Které prameny práva jsou pro pracovní právo specifické?

#### 2. Působnost zákoníku práce

Studium:

- ustanovení § 2 a § 3 zákoníku práce,
- komentář k uvedeným ustanovením in Bělina, M. a kol. Zákoník práce. Komentář.
- Štefko, M. Výkon závislé práce. Časopis pro právní vědu a praxi. 2008, č. 4, s. 337 - 345.
- Smejkal, L. Výkon závislé práce v souvislosti s dočasným přidělováním zaměstnanců. Právní rozhledy, 2008, č.1, s. 16.

Otázky:

- Které charakteristické znaky jsou zásadní z hlediska vymezení závislé práce?
- Jak je třeba nahlížet na závazkový vztah, který smluvní strany neoznačily za pracovníprávní, ale v jeho rámci dochází k výkonu závislé práce?
- Čeho se musí smluvní strany vyvarovat při konstrukci závazkového vztahu, v němž má docházet k výkonu jiné než závislé práce (např. práce vykonávané osobou samostatně výdělečně činnou na základě obchodněprávní smlouvy o dílo)?

### 3. Možnost odchýlit se od norem zákoníku práce

Studium:

- ustanovení § 4b a § 363 zákoníku práce
- komentář k uvedeným ustanovením in Bělina, M. a kol. Zákoník práce. Komentář.

Otázky:

- Podle jakých pravidel lze usoudit na kogentní nebo dispozitivní povahu norem zákoníku práce.
- Proč je možné odchýlit se od norem spadajících do výčtu v ustanovení § 363 zákoníku práce jen ve prospěch zaměstnanců?

### 4. Základní zásady pracovněprávních vztahů

Studium:

- Galvas, M. a kol. Pracovní právo.
- § 1a a § 346b zákoníku práce
- komentář k uvedeným ustanovením in Bělina, M. a kol. Zákoník práce. Komentář.

Otázky:

- Jaké základní zásady ovládají právní úpravu pracovněprávních vztahů?
- V čem spočívá význam pravidla, podle něž není možné přenášet riziko z výkonu závislé práce na zaměstnance? Uveďte příklady takového zákonem zakázaného přenášení rizika na zaměstnance.
- Může zaměstnavatel v souvislosti s porušením povinností zaměstnance nepřiznat tomuto zaměstnanci nenárokovou mzdovou složku (např. měsíční odměnu)?

### 5. Rovné zacházení a zákaz diskriminace

Studium:

- § 16 a 17 zákoníku práce
- § 2, 3, 6 odst. 1, 3 a 4 antidiskriminačního zákona
- § 11 - 16 občanského zákoníku
- § 11 a 12 antidiskriminačního zákona
- Vysokajová, M. Antidiskriminační zákon a jeho uplatnění v pracovněprávních vztazích. Právní fórum. 2009, č. 8. [Plné znění dostupné v databázi ASPI]

Otázky:

- Jaký je významový rozdíl mezi pojmy nerovné zacházení a diskriminace?
- Uveďte příklady přímé a nepřímé diskriminace v pracovněprávních vztazích.
- Za jakých podmínek může být nerovné zacházení v pracovněprávních vztazích přípustnou formou rozdílného zacházení? Uveďte konkrétní příklady.
- Jaké zná právo prostředky ochrany před diskriminací?