



MASARYKOVA UNIVERZITA  
PRÁVNICKÁ FAKULTA  
ÚSTAV DOVEDNOSTNÍ VÝUKY A INOVACE STUDIA

PROJEKT „TEORIE – DOVEDNOSTI – PRAXE: INOVACE STUDIA PRÁVA“  
reg. č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

# Péče o zaměstnance

5.4.2012



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Péče o zaměstnance :

- Moderní trendy – Corporate Social Responsibility – CSR , společensky odpovědného podnikání
- Firemní kultura každého zaměstnavatele
- Zákoník práce :
  - A/ pracovní podmínky zaměstnanců
  - B/ odborný růst zaměstnanců
  - C/ stravování
  - D/ zvláštní podmínky některých zaměstnanců



## Pracovní podmínky zaměstnanců :

- Povinnost zaměstnavatelů vytvářet pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce
- Závodní preventivní péče
- Bezpečná úschova svršků a osobních předmětů
- Výplata smluvních odměn – bonusů :  
( určitá pracovní či žuivotní jubilea, likvidace živelných událostí, pomoc při odstraňování živelných událostí, první skončení PP)
- FKSP – vyhl.č. 114/2002 Sb. zaměstnavatel spolu s odborovou org. Rozhoduje o přidělu do tohoto fondu a o jeho čerpání u podnikatelských subjektů nepovinně, státní org. Povinně vyplácejí se příspěvky - stravné, tábory, dožití věku...



## Odborný rozvoj zaměstnance

- **Zaškolení a zaučení**
- Zaškolení – vstup bez potřebné kvalifikace, doba výkonem práce
- **Odborná praxe absolventů škol**
- Doba po ukončení studia nedosáhla 2 let , MD se nezapočítává, přiměřená odborná praxe
- **Prohlubování kvalifikace**
- Tj. průběžné udržování, doplňování, aktualizace a obnova, podstata se prohlubováním nemění
- **zvyšování kvalifikace**
- Musí vést k jinému změněnému stupni, posunuje vzdělání na jinou, vyšší hodnotu – rozdíl zda-li má zam-tel zájem nebo ne



## Kvalifikační dohoda :

- Zam-tel se zam-cem může uzavřít
- Zavázat zam-ce v PP na určitou dobu – nejvýše 5 let
- Cena 75 000,- Kč
- Musí být písemná
- Druh kvalifikace
- Způsob jejího zvýšení či prohloubení
- Dobu setrvání v PP ze strany zaměstnance
- Druhy jednotlivých nákladů na kvalifikaci
- Celkovou částku nákladů, kterou bude zaměstnanec povinen uhradit zam-teli v případě nesplnění závazku setrvat ve firmě



## Stravování :

- Zaměstnavatel je povinen umožnit v rámci v šech směn stravování zaměstnanců
- Umožní ( poskytne dobu ) x poskytne ( zajistí jídlo )
- Stravenka – finanční bonus ke mzdě zaměstnance



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Děkuji za pozornost

Tento studijní materiál byl vytvořen jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

