



MASARYKOVA UNIVERZITA  
PRÁVNICKÁ FAKULTA  
ÚSTAV DOVEDNOSTNÍ VÝUKY A INOVACE STUDIA

PROJEKT „TEORIE – DOVEDNOSTI – PRAXE: INOVACE STUDIA PRÁVA“  
reg. č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

# Přijímání do pracovního procesu

15.3.2012



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Prameny pracovního práva :

- Ústava Z č. 1 / 1993 Sb.
- LZPS Z č. 2 / 1993 Sb.
- Zákoník práce Z č. 262 / 2006 Sb.
- Zákon o zaměstnanosti Z č. 435/2004 Sb.
- Zákon o kolektivním vyjednávání Z č. 2/1991 Sb.
- Antidiskriminační zákon Z č. 198/2009 Sb.
- Zákon o inspekci práce Z č. 251/2005 Sb.
- Směrnice Rady ES
- Mezinárodní smlouvy
- Vnitrostátní prameny – nálezy Ústavního soudu ČR



## Základní zásady pracovního práva

**Novela Z č. 365/ 2011 Sb. zavádí § 1a), kde je rozlišeno 5 základních zásad :**

- Zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance
- Uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky pro výkon práce
- Spravedlivé odměňování zaměstnance
- Řádný výkon práce zaměstnancem v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele
- Rovné zacházení se zaměstnanci a zákaz jejich diskriminace



## Závislá práce - § 2 , § 3 ZP :

- Vztah nadřízenosti zam-tele a podřízenosti zam-ce
- Osobní výkon práce
- Podle pokynů zam-tele
- Jeho jménem
- Za mzdu, plat nebo odměnu za práci
- V pracovní době
- Na pracovišti zam-tele
- Na náklady zam-tele
- Na odpovědnost zam-tele



## Subjekty pracovněprávních vztahů

- FO – zaměstnanec § 6 ZP , § 11 ZP
  - zaměstnavatel - § 7 ZP
  - uchazeč o zaměstnání
- PO – zaměstnavatel - § 7 ZP
  - odborová organizace
  - stát - § 9 ZP



## Vznik PP § 33 ZP:

- PP se zakládá **pracovní smlouvou**
- PP obsazením na základě **volby** – Z o sdružení občanů – volba předpokladem předcházejícím sjednání pracovní smlouvy
- **Jmenováním** – na vedoucí pracovní místo u : organizační složky státu  
org. útvaru org. složky státu  
org. útvaru státního podniku  
org. útvaru státního fondu



## Náležitosti pracovní smlouvy :

- Podstatné : 1/ druh práce  
§ 34            2/ místo výkonu práce  
                  3/ den nástupu do práce
- Další náležitosti :
  - 1/ konkurenční doložka - § 310
  - 2/ doba trvání - § 39
  - 3/ zkušební doba - § 35
  - 4/ ujednání o odměňování - § 109 - § 144
  - 5/ ujednání o pracovní době - § 78 - § 100
  - 6/ možnost vysílání na pracovní cestu



## Informování o obsahu pracovního poměru - § 37 ZP :

- Neobsahuje-li pracovní smlouva údaje o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru, je zaměstnavatel povinen zaměstnance o nich písemně informovat a to nejpozději do 1 měsíce od vzniku pracovního poměru. Toto platí též o změnách těchto údajů.





## Zkušební doba - § 35 ZP

- Nesmí být delší než 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru, 6 měsíců u vedoucího zaměstnance
- Sjednává se nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce
- Nesmí být delší než polovina sjednané doby trvání pracovního poměru
- Písemná forma

- **Zrušení PP ve zkušební době - § 66 :**

nelze v prvních 21 kalendářních dnech trvání dočasné PN , zrušení musí být provedeno písemně, skončí dnem doručení zrušení, není-li dohodnut den pozdější



## P.poměr na dobu určitou - § 39 ZP

- Nesmí přesáhnout 3 roky
- Může být opakován nejvýše 2x
- Mezi předchozím PP na dobu určitou musí uplynout doba 3 let, pak se nepřihlíží
- Nevztahuje se na agenturní zaměstnance
- Pokud doba trvání PP je vázána na dobu konání určitých prací, je zam-tel povinen upozornit zaměstnance na na skončení těchto prací včas, zpravidla alespoň 3 dny předem



## Konkurenční doložka § 310 ZP :

- Zaměstnanec se zavazuje, že po určitou dobu, max. 1 rok se zdrží výkonu činnosti s hodnou a předmětem činnosti zam-tele
- Zam-tele poskytne přiměřené peněžní vyrovnání , nejméně ve výši ½ prům.-měsíčního výdělku za každý měsíc závazku
- Může být sjednána smluvní pokuta zam- nce
- Zam-tele může od KD odstoupit pouze v době trvání PP
- Pouze písemná forma
- Zam-nec může vypovědět, jestliže zam- tele nevyplatil peněžité plnění nebo jeho část do 15 dnů po jeho splatnosti  
i zde platí pouze písemná forma



## Odstupné - § 67 ZP :

- Rozvázání PP dle § 52 odst. a)-c) nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší zam – ci odstupné :
  - a) 1x prům.měs.výdělek pokud PP méně než 1 rok
  - b) 2x prům.měs.výdělek pokud PP 1 - 2 roky
  - c) 3x prům.měs.výdělek pokud PP alespoň 2 roky
  - d) Součet 3x prům.měs. výdělek + částky a)-c) pokud rozvázání PP se vztahuje v kontu prac. doby
- Rozvázání dle § 52 pís.d) – odstupné 12x
- Vyplácení v nejbližším výplatním termínu, nebo v den skončení PP nebo jiný dohodnutý termín výplaty



## Dohody o prací konaných mimo pracovní poměr § 74 - § 77 ZP:

- **Dohoda o provedení práce**

sjednaná práce vymezena individuálně, její výkon směřuje ke konkrétnímu výsledku, může zapojit rodinné příslušníky, 300 hodin, nutno provést ve sjednané době, jenž musí být konkrétně uvedena, odměna splatná po dokončení a odevzdání práce

- **Dohoda o pracovní činnosti** – taktéž limit 300 hodin za rok, opakující se činnost určená druhově, max. polovina stanovené týdenní prac. doby, odměna splatná ve výplat. termínech, výpovědní doba 15 dní, platí se zdrav. a soc. pojištění



## Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance :

- Právo a povinnost pracovat dle prac.sml.
- Právo dostávat za práci odměnu
- Právo na zajištění bezpečných pracovních podmínek
- Povinnost řídit se při práci pokyny zaměstnavatele
- Právo účastnit se prostřednictvím odborů na rozhodování zaměstnavatele
  
- Právo požadovat výkon práce sjednané v pracovní smlouvě a povinnost poskytovat sjednanou práci
- Povinnost vyplácet za práci mzdu nebo plat
- Povinnost zajistit bezpečné pracovní podmínky
- Právo dávat zaměstnanci pokyny k výkonu práce
- Povinnost spolupracovat ve stanovených případech s odbory



## Děkuji za pozornost

Tento studijní materiál byl vytvořen jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

