MASARYKOVA UNIVERZITA
PRÁVNICKÁ FAKULTA
ODDĚLENÍ PRO VĚDU, ZAHRANIČNÍ A VNĚJŠÍ VZTAHY

OCHRANA, TRANSFER A UPLATNĚNÍ VÝSLEDKŮ VAV NA NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ ÚROVNI
reg. č. CZ.1.07/2.3.00/20.0014, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost,
Oblast podpory 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji

Řízení znalostí z pohledu práva

Seminář č. 4

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY
OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Opakování

- Software pro tvorbu projektu jako platforma pro přenos znalostí
  - pro tým připravující projekt
  - pro hodnotitele projektu
  - pro tým realizující projekt
  - pro osoby evalující projekt

SW pro řízení projektu/řízení znalostí týmu

- Pozn. Benefit 7 nepatří mezi nejlepší SW pro tvorbu projektů, resp. pro řízení znalostí. Pro ukázku však vhodný vzhledem k otevřenosti.

- SW pro tvorbu projektů zajišťuje jeden ze základních principů řízení znalostí – tj. pracování zároveň, ne pracování v blocích (tj. vždy je lepší dokument společně vytvářet, než zpracovat koncept a ten 10x přepracovávat dle připomínek -> často ztráta původního účelu dokumentu).
- SW zajišťuje také možnost kontroly ze strany týmu – tj. jedná se o „data store“ aktuálních informací (nevýhodou nemožnost jít do historie).
- Nesporná výhoda přístupu k projektu odkudkoliv (dnes by mělo být nepřekročitelnou podmínkou pro efektivní přenos znalostí).

SW pro řízení projektu/řízení znalostí týmu

- Pokud nepoužívám komplexní sw pro komunikaci v týmu, je možné v kombinaci s jednoduchým nástrojem projektového řízení využít např. služby Google (komunikace v reálném čase, data store v rozlišení do minulosti, společné plánování pro tým a mimo samotný projekt apod.).

- Příliš rozdílných platforem však rapidně snižuje efektivitu práce v týmu! Jako max. počet systémů lze vidět 3, a to včetně e-mailu (při použití zařazování do složek, zvýraznění vyřízeného apod.). Jako vyrovnané lze pokládat počet dvou. Ideálem (avšak utopií) je systém jeden.

- Pokračování v ukázce na: https://www.eu-zadost.cz/
- Podpůrné nástroje (př. úkolovníku).

Osobní adresáře

- Existence osobních online adresářů umožňuje:
  - Efektivně vytvářet sítě
  - Nalézt společnou nit pro start komunikace
  - Zjistit si informace o zájmovém a pracovním pozadí osoby
  - Zajišťuje efektivní nástup nových pracovníků do pracovních sítí a zároveň umožňuje udržet historii těch dřívějších

- Osobní adresář by měl být součástí většiny organizací, které mají nad 100 pracovníků.

Osobní adresáře

- Údaje na své stránce v osobních adresáři:
  - Jméno
  - Funkce
  - Členství v týmech a sítích
  - Sekce „o sobě“
  - Dovednosti
  - Znalost jazyků
  - Oblíbené webové stránky (členění na pracovní a nepracovní)
  - Fotografie
  - CV
  - Kontaktní údaje

  - Příklad: IS MUNI

Pracovní sítě

- Realizační sítě X Podpůrné sítě

- Realizační sítě:
  - Vysoká míra formálnosti
  - Měřitelné výstupy
  - Vznikají často „shora“
  - Jsou efektivní, volný tok informací však často blokuje přílišná formálnost

- Podpůrné sítě:
  - Nízká míra formálnosti
  - Výstupy často kvalitativního charakteru
  - Vznikají často „zdola“

Pracovní sítě

- Nutnost existence koordinátora sítě (admin):
  - Formuluje pravidla sítě a její cíle
  - Podporuje živou komunikaci (kladení otázek, obnovování pozornosti na otázky, které doposud nebyly zodpovězeny)
  - Výsledky formuluje do závěrů (právní věty) a ty dále propaguje – mimo síť i v ní (motivace pro zodpovídatele dotazů)
  - Zajišťuje pravidelné opakování událostí
  - Spravuje seznam členů

  - Členové pracovní sítě by měli být navázání na osobní adresář (viz dříve).
  - Seznam pracovních sítí by měl být součástí podnikového adresáře také!

Pracovní sítě

- Pracovní síť by měla disponovat:
  - diskusním fórem
  - E-mailovou základnou
  - Webovými stránkami s vyznačením aktuálních problémů a problémů úspěšně vyřešených

Opakování

- Učení se:
  - Ex ante
  - Interim
  - Ex post

Použitá a doporučená literatura

- COLLISON, Chris; PARCELL, Geoff. Knowledge management. [s.l.] : COMPUTER PRESS, 2006. 236 s. ISBN 80-251-0760-4.
- Benefit 7 [online]: https://www.eu-zadost.cz/uvod.aspx

Děkuji za pozornost

Tento studijní materiál byl vytvořen jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.3.00/20.0014

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.