



# Právo sociálního zabezpečení

---

Nemocenské pojištění

# Nemocenské pojištění – základní charakteristika



- nemocenské pojištění je určeno k zajištění osob ekonomicky aktivních a chrání je při ztrátě (omezení) příjmu z ekonomické aktivity v důsledku krátkodobých sociálních událostí
- z hlediska postavení státu v NP se jedná o státní zabezpečení
  - stát provádí svými orgány (ČSSZ, OSSZ, speciální orgány pro ozbrojené složky)
  - financuje přes státní rozpočet (příjmy a výdaje NP jsou příjmy a výdaji státního rozpočtu)
- z hlediska postavení jednotlivce se jedná o princip pojišťovací (účast v NP je spojena s povinností platit pojistné)

# Nemocenské pojištění - prameny



- zákon č. 187/2006 Sb. s původní účinností od 1. 1. 2007
  - změna zákonem č. 585/2006 Sb. účinnost stanovena od 1. 1. 2008
  - změna zákonem č. 261/2007 Sb. účinnost stanovena od 1. 1. 2009
- klady
  - sjednocení úpravy NP
    - původně 3 dílčí systémy
      - nemocenské pojištění zaměstnanců
      - nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných
      - nemocenská péče v ozbrojených silách
  - v jednom předpise i úprava institucionální a procesní včetně posuzování zdravotního stavu
- zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti



# Zákon o nemocenském pojištění – základní charakteristika

---

- hlavní rysy nové právní úpravy
  - sjednocení právní úpravy
  - zpřísnění podmínek pro vznik účasti na nemocenském pojištění
  - zpřísnění dávkového schématu u nemocenského
    - dopad do pracovního práva – zavedení DPN jako překážky v práci s náhradou mzdy
  - sjednocení postavení zaměstnavatele (nerozlišuje se tzv. malá organizace a organizace)
  - přenesení provádění nemocenského pojištění v plném rozsahu na SSZ

# Osobní rozsah nemocenského pojištění



---

- zaměstnanci
  - vymezení pojmu zaměstnanec v § 5 písm. a)
  - zahrnuje nejen osoby, které skutečně vykonávají závislou práci, ale i osoby, které jsou pro účely NP takto posuzovány
- osoby samostatně výdělečně činné – vymezení podle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění

# Účast na nemocenském pojištění

- zaměstnanci – povinná účast (§ 6) s výjimkou tzv. zahraničního zaměstnance [§ 3 písm. q)], kde je účast dobrovolná
  - výkon zaměstnání
    - na území ČR (stejně se posuzuje i přechodný výkon práce v zahraničí)
    - trvale v cizině pokud
      - zaměstnavatel má sídlo v ČR
      - není povinná účast na NP v místě výkonu práce
      - trvalý pobyt na území ČR nebo jiného státu EU
  - rozhodný příjem (v současné době 2.500,- Kč měsíčně)
- zvláštním způsobem je upravena účast na NP na základě dohody o provedení práce
- Pojištění při zaměstnání malého rozsahu
- Pojištění z dohody o provedení práce
- souběh pojištění z více zaměstnání
- vynětí z pojištění
- pojištění vzniká
  - Dnem, kdy začal vykonávat práci pro zaměstnavatele podle příslušných činností ) 10 odst. 1 a 3)
    - klad – nová úprava reaguje na úpravu vzniku PP podle ZP - 10 odst. 2
  - podáním přihlášky u zahraničního zaměstnance



# Účast na nemocenském pojištění - pokračování

---

- zánik účasti na nemocenském pojištění
  - zásadně ukončením vztahu, který založil účast
  - sjednaná částka započitatelného příjmu nedosahuje rozhodného příjmu
  - nástup do výkonu trestu odnětí svobody
  - zahraniční zaměstnanec
    - dnem uvedeným v odhlášce
    - Skončením doby zaměstnání
    - nezaplacením pojistného
- ochranná lhůta § 15
  - 7 kalendářních dnů ode dne zániku PV NP
  - 180 kalendářních dnů pro nástup na peněžitou pomoc v mateřství

# Účast na nemocenském pojištění - pokračování

- osoby samostatně výdělečně činné
  - výkon samostatné výdělečné činnosti
    - na území ČR
    - mimo území ČR na základě oprávnění vyplývajícího z právních předpisů ČR
  - podání přihlášky k účasti na NP na předepsaném tiskopisu
- při více samostatných výdělečných činnostech není souběh účasti, ale jen jedna účast
- odpadla vázanost účasti na NP na účast na DP
- účast vzniká ode dne, který uvedla v přihlášce, nejdříve dnem podání přihlášky
- zánik účasti na NP
  - dnem uvedeným v odhláše z pojištění
  - dnem skončení samostatné výdělečné činnosti
  - dnem zániku oprávnění vykonávat samostatnou výdělečnou činnosti
  - dnem, od kterého byl pozastaven výkon sam. výd. činnosti
  - prvním dnem kalendářního měsíce, za který nebylo zaplaceno pojistné ve stanovené lhůtě či bylo zaplaceno sice ve lhůtě ale v nižší částce
  - dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody





# System dávek z nemocenského pojištění

---

- z nemocenského pojištění se poskytují následující dávky:
  - nemocenské
    - náleží všem pojištěnců při splnění podmínek
  - ošetřovné
    - jen zaměstnancům s vyloučením některých skupin zaměstnanců - § 39 odst. 5
  - peněžitá pomoc v mateřství
    - náleží všem pojištěnců při splnění stanovených podmínek
  - vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství
    - náleží jen zaměstnankyním s vyloučením některých skupin - § 42 odst. 4

# Dávky nemocenského pojištění

## - pokračování

---

- nárok na dávku a nárok na výplatu dávky
- obecné podmínky vzniku nároku
  - podmínky pro vznik byly splněny v době pojištění
  - pro nemocenské a peněžitou pomoc v mateřství též v ochranné lhůtě
  - nevykonává práci v pojištěné činnosti (nevykonává práci osobně)
  - nenáleží mu nadále započítatelný příjem
  - není ve vazbě
  - nevykonává trest odnětí svobody
- zvláštní podmínky pro jednotlivé dávky

# Dávky nemocenského pojištění

## - pokračování

---

- dávka se poskytuje za kalendářní dny
- dávka se poskytuje po dobu tzv. podpůrní doby, která je stanovena pro každou dávku samostatně
- dávka se vypočítává z tzv. denního vyměřovacího základu
  - u zaměstnance se vychází z vyměřovacích základů pro DP (12 kal. měsíců děleno počtem kalendářních dnů v tomto období)
  - u OSVČ vyměřovací základ z něhož bylo placeno pojistné (12 kal. měsíců děleno počtem kal. dnů v tomto období)
  - redukce zjištěného denního vyměřovacího základu - § 21
  - redukční hranice - § 22, sdělení MPSV č. 214/2014 Sb.



# Nemocenské

---

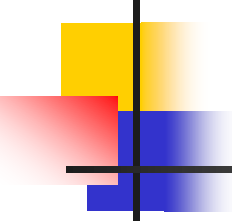
- základní charakteristika: peněžitá, opakující se, obligatorní (za určitých podmínek fakultativní - § 27), nahrazující příjem
- dávkové schéma (souhrn podmínek stanovených pro vznik nároku na dávku)
  - obecné podmínky
  - dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa
  - trvání DPN nebo karantény déle než 14 kalendářních dnů
  - ztráta příjmu
  - zvláštní podmínky pro OSVČ



# Dočasná pracovní neschopnost

---

- základní sociální událost
- základní znaky: § 55
  - nezpůsobilost k výkonu zaměstnání, které založilo účast na NP, ze zdravotních důvodů
  - krátkodobost
  - nemoc, úraz, karanténa
  - uznána příslušným orgánem
  - způsobuje ztrátu příjmu
- co se nepovažuje za DPN - § 55 odst. 2
- právní domněnky a fikce DPN - § 57 odst. 1



# Nemocenské - pokračování

---

- dávková formule (způsob výpočtu výše dávky)
  - redukovaný denní vyměřovací základ
  - procentní sazba
- nemocenské se poskytuje až od 15. dne DPN nebo karantény
- podpůrní doba nejdéle 380 kalendářních dnů ode vzniku DPN (karantény)



# Nemocenské - pokračování

---

- dávková formule – pokračování
  - sazba nemocenského
    - pozor v důsledku úsporných opatření byla stanovena jednotná sazba 60 %
  - poskytuje se za kalendářní dny

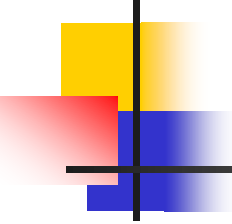


# Nemocenské - pokračování

---

- vyloučení nároku na nemocenské - § 25
  - pojištěnec si úmyslně přivodil DPN
  - pojištěnci v době DPN nebo karantény vznikl nárok na starobní důchod a pojištěná činnost skončila přede dnem vzniku nároku na výplatu starobního důchodu
  - DPN nebo karanténa vznikla v době útěku z místa vazby nebo z místa výkonu trestu
- nižší výměra nemocenského § 31
  - DPN vznikla zaviněnou účastí ve rvačce
  - DPN vznikla jako bezprostřední následek opilosti nebo požití jiných omamných látek
  - DPN vznikla při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku
  - výměra činí 50 % klasické výše





# Nemocenské - pokračování

---

- Krácení nebo odnětí dávky - § 125
  - porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce
  - nesplnění povinnosti součinnosti při kontrole režimu (§ 64 odst. 1 písm. b)
  - dočasné krácení nebo odnětí
    - nejdéle 100 kalendářních dnů od porušení
    - ne však déle než do skončení DPN
  - již vyplacené dávky se považují za přeplatek
  - lhůta 1 rok ode dne porušení (propadná)

# Překážka v práci na straně zaměstnance



---

- řeší se tak prvních 14 kalendářních dnů DPN (karantény)
- poskytuje se náhrada mzdy od zaměstnavatele
  - pouze za pracovní dny
  - od 4. pracovního dne dočasné pracovní neschopnosti
  - od 1. pracovního dne karantény
  - odvozuje se od průměrného výdělku
  - uplatňují se redukce podle zákona o nemocenském pojištění
  - redukovaný hodinový výdělek se upravuje koeficientem
- § 192 a násl. zákoníku práce