



MASARYKOVA UNIVERZITA
PRÁVNICKÁ FAKULTA
ÚSTAV DOVEDNOSTNÍ VÝUKY A INOVACE STUDIA

PROJEKT „TEORIE – DOVEDNOSTI – PRAXE: INOVACE STUDIA PRÁVA“
reg. č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku
mezi

ABC s.r.o.

Ulice 1

111 00 Praha

IČ: 00000000

DIČ: 00000000

zastoupena JUDr. Janem Novákem, ředitelem, Česká 1, 602 00 Brno
(jako zaměstnavatel)

a

Jméno Příjmení

bytem Ulice č.p./č.o., psč, město

narozeným den, měsíc, rok

(jako zaměstnancem)

I.

Předmět smlouvy

Smluvní strany se dohodly, že zaměstnanec bude pro zaměstnavatele vykonávat ...doplnit popis pracovní činnosti.... Práci bude zaměstnanci přidělovat přímo zaměstnavatel, a to způsobem odpovídajícím jeho schopnostem, dovednostem a znalostem.

II.

Odměna a pracovní podmínky

- (1) Zaměstnanci náleží za odvedenou práci odměna ve výši XXX,- Kč (slovy xxxxxxx korun českých) za každou odpracovanou hodinu. Smluvní strany se dohodly, že odměna bude vyplácena vždy nejpozději k patnáctému dni měsíce následujícího po ukončení (předání) práce.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



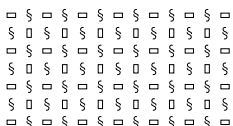
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



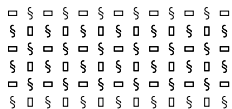
INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



MASARYKOVA UNIVERZITA, **PRÁVNICKÁ FAKULTA**, Veveří 70, 611 80 Brno

tel.: +420 549 49 1211 • fax: +420 541 210 604 • www.law.muni.cz

Bankovní spojení: KB, pobočka Brno, č.ú.: 85636621/0100 • IČ: 00216224 • DIČ: CZ00216224



- (2) Pracovní podmínky, zejména rozvrh práce a pracovní doba budou stanoveny rozhodnutím zaměstnavatele.

III.

Práva a povinnosti zaměstnance

- (1) Zaměstnanec je povinen svěřenou prací vykonávat v pracovní době svědomitě a odborně podle svých nejlepších schopností a vědomostí, řídit se příkazy a pokyny zaměstnavatele, vedoucích zaměstnanců a případně dodržovat ustanovení vnitřních předpisů a jiných směrnic zaměstnavatele, s nimiž byl zaměstnavatelem seznámen.
- (2) Zaměstnanec se zavazuje dodržovat pracovní kázeň a zachovávat mlčenlivost zejména o skutečnostech, o nichž se při výkonu odborné praxe dozvěděl a to nejméně v souladu s etickými pravidly profese a dále také o obchodních a organizačních skutečnostech, které mají být utajeny. Tato povinnost mlčenlivosti trvá i po provedení práce.
- (3) Zaměstnanec je povinen při výkonu práce dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, předpisy na úseku požární ochrany a ochrany životního prostředí, příp. jiné předpisy vztahující se k jím vykonávanému druhu práce.
- (4) Zaměstnanec potvrzuje, že před uzavřením této dohody o provedení práce byl řádně seznámen s právy a povinnostmi, které pro něj vyplývají z této dohody, zejména s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci vykonávat, dále že byl řádně seznámen s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku požární ochrany a životního prostředí a jinými předpisy, které musí při své práci dodržovat.
- (5) Smluvní strany se dohodly, že zaměstnanec může vedle výkonu práce podle této dohody vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, jen s jeho předchozím písemným souhlasem.

IV.

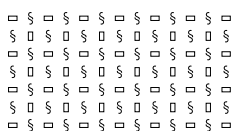
Práva a povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel se zavazuje přidělovat zaměstnanci práci v rámci sjednaného druhu práce, platit mu za vykonanou práci mzdu a vytvářet podmínky pro plnění pracovních úkolů.

V.

Zvláštní ujednání

- (1) Délka a rozvrh pracovní doby bude určena rozhodnutím zaměstnavatele vždy pro konkrétní období po dohodě se zaměstnancem.
- (2) Celkový rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 150 hodin v kalendářním roce. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE

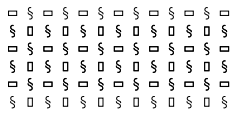


MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost





(3) Zaměstnanci nevzniká z této dohody žádný nárok na dovolenou na zotavenou.

VI. Závěrečná ujednání

- (1) Práva a povinnosti, vyplývající z dohody o provedení práce, se řídí zejména zákoníkem práce a předpisy provádějícími, příp. vnitřními předpisy zaměstnavatele.
- (2) Tato dohoda obsahuje šest článků, je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.
- (3) Zaměstnanec a zaměstnavatel podepisují tuto dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V XXXX dne

zaměstnavatel

zaměstnanec

