

Případová studie

MV901K Právní klinika diskriminace a rovné zacházení II (jaro 2015)

Paní Jana působila na Přírodovědecké fakultě jedné české univerzity jako akademická pracovnice skoro 20 let. Přestože jí byla opakovaně prodlužována smlouva na dobu určitou (stejně jako ostatním akademickým pracovníkům), najednou jí děkan fakulty odmítl dále smlouvu prodloužit s odůvodněním, že již pár měsíců pobírá současně starobní důchod. Paní Jana se tak kvůli ztrátě zaměstnání dostala do tíživé finanční situace a navíc se chtěla dále věnovat svojí práci, proto postup fakulty vnímala jako neakceptovatelný.

Rovněž tvrdila, že se jedná o obecnou praxi fakulty a vypracovala jmenný seznam kolegů, kterým nebyla smlouva prodloužena (tvrdila, že tomu tak bylo právě z důvodu věku).

Obrátila se stížností na místně příslušný oblastní inspektorát práce, který provedl po více než půl roce u zaměstnavatele-univerzity kontrolu, diskriminační jednání se ale neprokázáno.

1. Může se v tomto případě jednat o diskriminaci? Pokud ano, v jaké formě?
2. Pokud se paní Jana obrátí na veřejného ochránce práv s námitkou diskriminace a veřejný ochránce práv zahájí šetření, má zaměstnavatel povinnost s ochráncem spolupracovat? Musí zaměstnavatel poskytnout požadovanou součinnost?
3. Jakým způsobem může orgán inspekce práce provést kontrolu? Jaké jsou její oprávnění ve vztahu k zaměstnavateli? Je odstup půl roku důležitým faktorem pro přínos a výsledky kontroly?
4. Bylo by možné v tomto případě využít statistiku stávajících zaměstnanců a těch, se kterými zaměstnavatel ukončil spolupráci (ukončení pracovního poměru dohodou nebo prostým uplynutím doby)? Pokud ano, zahrnete do takové statistiky jenom zaměstnance jedné katedry nebo celé fakulty, příp. celé univerzity?
5. Jak byste vyhodnotili následující statistiku neprodloužených pracovních smluv v rámci univerzity a v rámci Přírodovědecké fakulty:

	201x	201x+1
Univerzita	42 (neprodloužen PP) 16 (věk paní Jany nebo starší)	54 (neprodloužen PP) 20 (věk paní Jany nebo starší)
Přírodověd. fakulta	28 (neprodloužen PP) 4 (věk paní Jany nebo starší)	47 (neprodloužen PP) 8 (věk paní Jany nebo starší)

Došlo podle Vašeho názoru v případě paní Jany k diskriminačnímu jednání? Zohledněte rovněž výsledky statistiky.