

Benefity



Výhody poskytování benefitů pro zaměstnavatele:

- ❑ úspora mzdových nákladů s ohledem na daňové úlevy
 - ❑ účinný nástroj personálního managementu přispívající ke zvýšení loajality, motivace a produktivity, snížení fluktuace a s tím souvisejících nákladů
 - ❑ zvýšení image a atraktivity společnosti zaměstnavatele
-

Výhody pro zaměstnance:

- získání atraktivních finančních i naturálních prostředků zvolenou formou, nezatížených daňovými odvody (sociální a zdravotní)
 - využití množstevních slev které dostane od poskytovatele většiny těchto finančních či naturálních plnění zaměstnavatel v porovnání se situací, kdy by například penzijní připojištění sjednával zaměstnanec individuálně „za své peníze“
 - při dobrém provázání systému benefitů s bonusovými programy získá zaměstnanec přímou kontrolu nad částí svých příjmů v závislosti na svém výkonu
-

Druhy zaměstnaneckých benefitů

- ❑ **Zdravotní péče** (závodní lékařská péče, individuální zdravotní péče)
 - ❑ **Volný čas** (společenské akce, sportovní akce, fitness, kultura, dovolená)
 - ❑ **Sociální mix** (stravování, občerstvení ve firmě, dárky, nákupy produktů zaměstnavatele)
 - ❑ **Finanční služby** (životní pojištění, penzijní připojištění, fondy, pojištění majetku, pojištění automobilu)
 - ❑ **Profesní zázemí** (výpočetní technika, telekomunikační služby, doprava, pracovní oblečení a reprezentativní pomůcky, prádelna, čistírna)
-

Aplikace Benefitů ve firmě může probíhat :

- ❑ plošně (pro všechny zaměstnance)
 - ❑ v závislosti na hierarchické pozici ve firmě
 - ❑ **formou „cafeterie“** , kdy si zaměstnanec sám zvolí pro něj nejatraktivnější formu mixu benefitů (což bývá zpravidla limitováno počtem benefitů či rozpočtem pro každého jednoho zaměstnance na dané období)
-

Peněžní benefity :

- příspěvek na stravování,
 - Příspěvek na zdraví a sport
 - příspěvky na kulturu a rekreaci,
 - příspěvek na ubytování a dopravu,
 - příspěvek k nemocenské,
 - zaměstnanecké akcie,
 - penzijní a životní připojištění,
 - zvýhodněné půjčky,
 - Vzdělávací kurzy, školení
 - používání automobilu či mobilního telefonu i pro soukromé účely,
 - dary k životním i jiným výročím,
 - naturálie – produkty firmy aj.
 -
-

Nepeněžní benefity :

- nadstandardní dovolená,
 - volno pro zařizování nebo léčení,
 - pružná pracovní doba,
 - práce z domova aj.
-