

27.4.2017

***Bezpečnost a ochrana zdraví při práci,
pracovní úrazy, nemoci z povolání,
osobnostní údaje***

Zaměstnavatel (zubní lékař) sdělil zubní instrumentářce, že je mu, s účinností od 1.5.2016, povinna prát pracovní oblečení. Instrumentářka namítala, že to není v její pracovní náplni, a že mu prát nebude.

Lékař jí sdělil, že i toto bude nyní její pracovní náplní a pokud se jí to nezdá vhodné, že může podat výpověď.

Naleznete řešení ?

Zaměstnavatel (zdravotnické zařízení) požádal zaměstnankyni, kterou přijímal do pracovního poměru jako lékařku na infekčním oddělení, aby před podpisem pracovní smlouvy doložila následující skutečnosti:

Kopii diplomu o ukončení studia na VŠ
Potvrzení o zaměstnání a pracovní posudek z předchozího zaměstnání,

Doklad, že není těhotná,

Údaj, zda je členkou Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Výpis z rejstříku trestů

Je jeho postup v souladu s pracovněprávními předpisy?

V mzdové účtárně v jedné kanceláři jsou 2 řadoví účetní – muž 28 let, žena 35 let. Jednoho dne muž řekne kolegyni, aby mu uvařila kávu a doběhla do kantýny koupit svačinu se slovy, že takové úkony ženám přísluší.

Co vy na to ?

V inzerátu na pozici vyučující japonštinu je uvedeno : Přijmeme do HPP muže, ve věku do 40 let. Místo výkonu práce : Brno, nástup možný ihned.

Jak to vyhodnotíte ?

Zaměstnanec, Jan NOVÁK, nar. 1.5.1975, pracující ve Vaší společnosti v kumulované funkci jako údržbář, topič, řidič, si dnešního dne ve 14,20 při vystupování z auta při služební pochůzce (jel pro balík na poštu), poranil pravé koleno pádem na chodník.

Vyhledal lékařské ošetření a po rtg bylo zjištěno, že jde o roztržitěnou česku.

Vyplňte záznam o úrazu a záznam o hlášení změn.

