

Péče o zaměstnance



Péče o zaměstnance

- Moderní trendy – Corporate Social Responsibility – CSR , společensky odpovědné podnikání
- Firemní kultura každého zaměstnavatele
- Zákoník práce :
 - A/ pracovní podmínky zaměstnanců
 - B/ odborný růst zaměstnanců
 - C/ stravování
 - D/ zvláštní podmínky některých zaměstnanců

Pracovní podmínky zam- ců

- Povinnost zam-telů vytvářet pracovní podmínky, které umožňují **bezpečný výkon práce**
- Závodní preventivní péče
- Bezpečná úschova svršků a osobních předmětů
- Výplata smluvních odměn – bonusů : (určitá pracovní či životní jubilea, likvidace živelných událostí, pomoc při odstraňování živelných událostí, první skončení PP)

FKSP

- **FKSP – vyhl.č. 114/2002 Sb. zaměstnavatel**
spolu s odborovou org. rozhoduje o přidělu do tohoto fondu a o jeho čerpání
u podnikatelských subjektů nepovinně,
státní org. povinně
- vyplácejí se příspěvky - stravné, tábory,
dožití věku

Odborný rozvoj zaměstnance

- **Zaškolení a zaučení**
- Zaškolení – vstup bez potřebné kvalifikace, doba výkonem práce
- **Odborná praxe absolventů škol**
- Doba po ukončení studia nedosáhla 2 let , MD se nezapočítává, přiměřená odborná praxe
- **Prohlubování kvalifikace**
- Tj. průběžné udržování, doplňování, aktualizace a obnova, podstata se prohlubováním nemění
- **zvyšování kvalifikace**
- Musí vést k jinému změněnému stupni, posunuje vzdělání na jinou, vyšší hodnotu – rozdíl zda-li má zam-tel zájem nebo ne

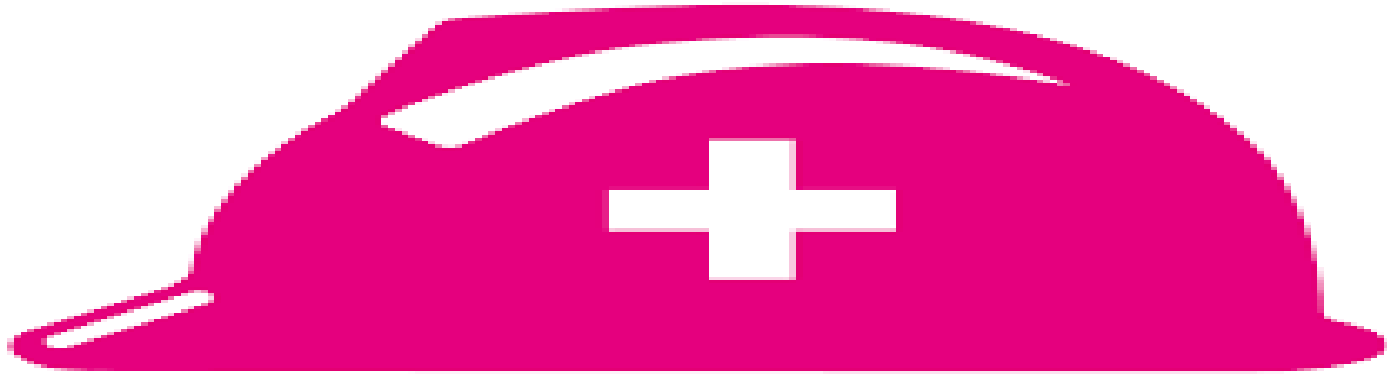
Kvalifikační dohoda (ZP)

- Zam-tel se zam-cem může uzavřít
- Zavázat zam-ce v PP na určitou dobu – nejvýše 5 let
- Cena 75 000,- Kč
- Musí být písemná
- Druh kvalifikace
- Způsob jejího zvýšení či prohloubení
- Dobu setrvání v PP ze strany zaměstnance
- Druhy jednotlivých nákladů na kvalifikaci
- Celkovou částku nákladů, kterou bude zaměstnanec povinen uhradit zam-teli v případě nesplnění závazku setrvat ve firmě

BOZP – právní úprava

- Z č. 262/2006 Sb., § 101 - § 108
- Z č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek BOZP
- Prováděcí předpisy – většinou nařízení vlády z různých oblastí – bezpečný provoz strojů, používání OPP, vzhled a umístění značek, podmínky ochrany zdraví, evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úraze

Pracovní úrazy



tj. **poškození zdraví zaměstnance nebo jeho smrt v důsledku plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s**

- Zaměstnavatel je povinen vést příslušnou evidenci pracovních úrazů v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazech.

Druhy pracovních úrazů :

- **Smrtelný pracovní úraz** – poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku zemřel
- **Hospitalizace delší než 5 dní** – takové poškození zdraví, jehož ošetřování si vyžádalo pobyt v nemocnici delší než 5 kalendářních dnů
- **Ostatní pracovní úrazy** – poškození zdraví – dočasná PN

§ 105 odst. 1/ ZP

- Objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu za účasti zaměstnance
- Nesmí být měněn stav věcí na místě úrazu do doby objasnění příčin
- Povinnost vést knihu úrazů (pro všechny typy úrazů, PN pouze 3 dny)
- Záznam o pracovním úrazu, vést dokumentaci, předat záznam postiženému (jeho rodině) , stanoveným orgánům a institucím

Závazná úprava bližších povinností zaměstnavatele :

Dle nař.vlády č. 201/2010 Sb. :

- Způsob vedení evidence úrazů
- Ohlašování úrazů
- Vyhотовování a zasílání záznamů o úrazu
- Vyhотовování a zasílání záznamů o úrazu – hlášení změn
- Okruh orgánů a institucí
- Definici pojmu smrtelný pracovní úraz pro statistické účely

Pracovnílékařské služby



Obsah činnosti PLS

- Dle platné vyhlášky 3 oblasti :
 - 1) Hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců
 - 2) Poradenství
 - 3) dohled

Pracovně lékařské prohlídky

- Zaměstnanec se musí podrobit, absolvovat
- Hradí zaměstnavatel
- Povinnost navštívit smluvně navázaného lékaře – vyňat ze svobodné volby lékaře
- V zájmu zaměstnavatele
- Nejsou to preventivní prohlídky

Druhy pracovně lékařských prohlídek

- Vstupní
- Periodické
- Mimořádné
- Výstupní
- následné

-
- **Děkuji za pozornost.**