

Dotazník – Interfunkční koordinace a efektivita u organizací veřejné správy

Interfunkční koordinace ve veřejné správě

1) V organizaci sledujeme a posuzujeme činnost každého oddělení samostatně.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

2) Je jasně definována činnost každého oddělení a každého pracovníka.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

3) Dbáme na to, aby všechny důležité pozice byly obsazeny zkušenými odborníky.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

4) Dbáme na další vzdělávání našich pracovníků.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

5) Pravidelně pořádáme setkání, na kterých rozebíráme naše úspěchy, informujeme o nových příležitostech a hrozbách, stanovujeme nové úkoly a diskutujeme se všemi pracovníky.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

6) Analyzujeme připomínky jednotlivých pracovníků.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

7) Preferujeme týmovou práci a vzájemnou kooperaci.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

8) Vztahy mezi nadřízenými a podřízenými nelze označit jako velmi striktní a formální.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

9) Snažíme se brát ohled na etiku a provádíme etická rozhodnutí.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

10) Pracovníci se identifikují s organizací a podporují její image.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

11) Obecně se zaměřujeme více na externí prostředí (např. získávat nové zdroje) než na interní prostředí (např. rozvíjet lidské zdroje či dbát na stabilitu organizace).

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

12) Zaujímáme pozitivní postoj k inovacím.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

13) Každý pracovník zná své pravomoce a odpovědnost.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

14) Snažíme se být maximálně flexibilní.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

15) Pravidelně získáváme a analyzujeme veškeré potřebné informace.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

16) Implementujeme získané informace do našich rozhodnutí.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

17) Zaujímáme pozitivní postoj ke všem informacím sdělených stakeholdery.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

18) Prověřujeme informace o potencionálních nových zdrojích.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

19) Dbáme na koordinaci informací mezi jednotlivými odděleními organizace.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

20) Dbáme na koordinaci informací z organizace do okolí.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

21) Preferujeme dosahování dlouhodobých cílů před krátkodobými.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

22) Všechny dílčí cíle vycházejí, rozvíjejí a podporují hlavní cíl organizace.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

Efektivita ve veřejné správě

1. Naše organizace hospodaří efektivně.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

Uved'te nějaký příklad, na základě kterého jste dospěli k tomuto názoru:

2. V posledních letech hospodaří naše organizace stále efektivněji.

Velmi nesouhlasím				Velmi souhlasím
1	2	3	4	5

Není dostupné

Zdůvodněte Váš názor:

3. Znáte koncept 3E?

- a. ano, v organizaci je využívám plně za všech okolností
- b. ano, v organizaci se částečně využívá, příp. se využívá při rozhodování o zásadnějších projektech
- c. ano, ale není mi známo jeho využívání v organizaci
- d. ne, neznám (přejděte na otázku č. 5)

4. S naplňováním kterého kritéria konceptu 3E má/by měla Vaše organizace největší problém a proč?

- a. s hospodárností, protože _____
- b. s efektivností, protože _____
- c. s účelností, protože _____

5. S jakým rozpočtem hospodaří Vaše organizace?

- a. s vyrovnaným
- b. s přebytkovým
- c. se schodkovým

6. Výše rozpočtu je pro organizaci dostatečná.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím	Není dostupné
1	2	3	4	5		

Pokud se domníváte, že výše rozpočtu není pro organizaci dostatečná, uveďte, jaké položky výdajů by potřebovaly navýšit:

7. Korupce se v organizacích veřejného sektoru zvyšuje.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím	Není dostupné
1	2	3	4	5		

8. Máte ve Vaší organizaci přímou zkušenost s korupcí?

- a. ano ... Stručně popište situaci a jak byla řešena: _____

- b. ne

9. V čem Vy sami vidíte největší problémy veřejného sektoru?

Všeobecné otázky

1. Název a sídlo organizace (kraj):.....

2. Počet zaměstnanců ve Vaší organizaci (úřadu):

0 - 10	11 - 50	51 - 250	250 a více
--------	---------	----------	------------

3. Vykonávaná činnost organizace je:

v rámci samostatné působnosti	v rámci přenesené působnosti
----------------------------------	---------------------------------

4. Je Vaše organizace:

Organizací státní správy	Organizací samosprávy	Organizací veřejného sektoru, nikoliv však veřejné správy
--------------------------	-----------------------	---

Prostor pro Váš komentář:

.....
.....
.....

Děkujeme za Vaši spolupráci!