

Benefity



Výhody poskytování benefitů pro zaměstnavatele:

- ❑ **úspora mzdových nákladů** s ohledem na daňové úlevy
 - ❑ účinný **nástroj personálního managementu** přispívající ke zvýšení loajality, motivace a produktivity, snížení fluktuace a s tím souvisejících nákladů
 - ❑ **zvýšení image a atraktivity** společnosti zaměstnavatele
-

Výhody pro zaměstnance:

- ❑ získání atraktivních finančních i naturálních prostředků zvolenou formou, nezatížených daňovými odvody (sociální a zdravotní)
 - ❑ využití množstevních slev které dostane od poskytovatele většiny těchto finančních či naturálních plnění zaměstnavatel v porovnání se situací, kdy by například penzijní připojištění sjednával zaměstnanec individuálně „za své peníze“
 - ❑ při dobrém provázání systému benefitů s bonusovými programy získá zaměstnanec přímou kontrolu nad částí svých příjmů v závislosti na svém výkonu
-

Druhy zaměstnaneckých benefitů

- ❑ **Zdravotní péče** (závodní lékařská péče, individuální zdravotní péče)
 - ❑ **Volný čas** (společenské akce, sportovní akce, fitness, kultura, dovolená)
 - ❑ **Sociální mix** (stravování, občerstvení ve firmě, dárky, nákupy produktů zaměstnavatele)
 - ❑ **Finanční služby** (životní pojištění, penzijní připojištění, fondy, pojištění majetku, pojištění automobilu)
 - ❑ **Profesní zázemí** (výpočetní technika, telekomunikační služby, doprava, pracovní oblečení a reprezentativní pomůcky, prádelna, čistírna)
-

Aplikace Benefitů ve firmě může probíhat :

- ❑ plošně (pro všechny zaměstnance)
 - ❑ v závislosti na hierarchické pozici ve firmě
 - ❑ formou „**cafeterie**“ , kdy si zaměstnanec sám zvolí pro něj nejatraktivnější formu mixu benefitů (což bývá zpravidla limitováno počtem benefitů či rozpočtem pro každého jednoho zaměstnance na dané období)
-

Peněžní benefity :

- příspěvek na stravování,
 - Příspěvek na zdraví a sport
 - příspěvky na kulturu a rekreaci,
 - příspěvek na ubytování a dopravu,
 - příspěvek k nemocenské,
 - zaměstnanecké akcie,
 - penzijní a životní připojištění,
 - zvýhodněné půjčky,
 - Vzdělávací kurzy, školení
 - používání automobilu či mobilního telefonu i pro soukromé účely,
 - dary k životním i jiným výročím,
 - naturálie – produkty firmy aj.
 -
-

Nepeněžní benefity :

- ❑ nadstandardní dovolená,
- ❑ volno pro zařizování nebo léčení,
- ❑ pružná pracovní doba,
- ❑ práce z domova aj.



Zaměstnanci podle profesí

Úroveň pozice	Nemá žádný benefit
pomocní zaměstnanci	42%
kvalifikovaní dělníci, zaměstnanci ve službách	35%
administrativní zaměstnanci	23%
kvalifikovaní techničtí zaměstnanci	17%
kvalifikovaní zaměstnanci netechnického zaměření	24%
nižší a střední manažeři	10%
vrcholoví manažeři	4%

Benefity	Podíl zaměstnanců s benefity (v %)
Stravenky	35%
Pružná pracovní doba	26%
Penzijní připojištění	18%
Dovolená navíc	26%
Mobilní telefon k soukromým účelům	21%
Nápoje na pracovišti zdarma	20%
Vzdělávání zaměstnanců	25%
Notebook i k soukromým účelům	13%
Možnost pracovat z domova	5%
Služební auto i k soukromým účelům	8%
Proplácení dopravy do práce	6%
Firemní víkendové akce	5%
Proplácení sportovních, kulturních aktivit	6%
Příspěvek na zdravotní připojištění	4%
Nadstandardní zdravotní péče	3%

Velikost firmy	do 10 zaměstnanců	11-20 zaměstnanců	21 - 50 zaměstnanců	51 - 250 zaměstnanců	251 - 1000 zaměstnanců	nad 1000 zaměstnanců
Dovolená navíc	9%	13%	17%	26%	36%	45%
Firemní víkendové akce	2%	3%	5%	6%	6%	8%
Pružná pracovní doba	24%	22%	22%	26%	29%	26%
Mobilní telefon k soukromým účelům	16%	22%	19%	22%	21%	22%
Možnost pracovat z domova	6%	8%	6%	7%	7%	8%
Nadstandardní zdravotní péče	1%	0%	1%	1%	3%	4%
Nápoje na pracovišti zdarma	16%	16%	20%	20%	24%	21%
Notebook i k soukromým účelům	8%	10%	13%	15%	15%	15%
Penzijní připojištění	9%	14%	23%	27%	40%	45%
Proplácení dopravy do práce	4%	5%	5%	4%	9%	5%
Proplácení sportovních, kulturních aktivit	2%	2%	3%	4%	8%	9%
Příspěvek na zdravotní připojištění	2%	3%	2%	2%	5%	7%
Služební auto i k soukromým účelům	6%	7%	6%	8%	7%	6%
Stravenky	26%	40%	44%	49%	46%	55%
Vzdělávání zaměstnanců	10%	13%	15%	18%	26%	28%
Žádný - nemá	37%	31%	24%	20%	15%	11%

Čerpáno z WWW.platy.cz

Statistiky ING Pojišťovna a Svaz
průmyslu a dopravy ČR

Zaměstnanecké benefity v roce 2016

Typ benefitu	Kolik firem jej poskytuje
Mobilní telefon	88 %
Vzdělávání	83 %
Pitný režim	81 %
Lékařské prohlídky	77 %
Příspěvek na penzijní připojištění	77 %
Služební automobil	73 %
Stravenky	72 %
Věcné dary, jednorázové odměny	66 %
Příspěvek na životní pojištění	60 %
Třináctý plat	47 %
Kultura	42 %
Zaměstnanecké půjčky	40 %
Zdraví (např. vitamíny, rehabilitace)	36 %
Sport	35 %
Dny volna (tzv. sick day)	33 %
Očkování proti chřipce	31 %
Příspěvek na dovolenou	30 %
Flexi - poukázky	24 %
Příspěvek na cestování do zaměstnání	14 %
