

Správa zaměstnanosti

Právo na práci a právo na zaměstnání

Evropská strategie zaměstnanosti

Národní strategie zaměstnanosti

Aktivní a pasivní politika zaměstnanosti

Právo na práci

- zakotvení v právních dokumentech
 - čl. 6 Paktu o hosp. soc. a kulturních právech: státy, smluvní strany Paktu, uznávají právo na práci, které zahrnuje právo každého na příležitost vydělávat si na živobytí svojí prací, kterou si svobodně vybere nebo přijme, a učiní příslušné kroky k ochraně tohoto práva
 - čl. 1 Evropské sociální charty
 - čl. 15 Listiny základních práv EU

Právo na práci

- Listina základních práv a svobod
 - čl. 26 Listiny
- Jedno ze základních sociálních práv
- právo na práci – právo uplatnit svou tvůrčí schopnost k výkonu závislé nebo nezávislé práce
 - svoboda podnikání
 - právo na zaměstnání
- obsah práva na práci
 - právo získat práci
 - právo udržet si práci
 - právo na přiměřené zabezpečení při ztrátě práce

Právo na práci vs. na zaměstnání

- Právo na zaměstnání má vůči právu na práci užší charakter.
- Je to právo vykonávat práci (být zaměstnán) v pracovněprávním vztahu.
- Nemá ústavní garanci. Úprava v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Evropská unie a zaměstnanost

- hlava IX Smlouvy o FEU – Politika zaměstnanosti
 - rozvoj koordinované strategie zaměstnanosti
 - podpora kvalifikace, vzdělání
 - podpora přizpůsobivosti pracovníků a schopnosti trhů práce reagovat na hospodářské změny
- členské státy
 - vlastní politika zaměstnanosti, která napomáhá naplnění cílů společné hospodářské politiky

Unijní politika zaměstnanosti

- vychází z čl. 3 Smlouvy o EU
 - plná zaměstnanost
 - boj proti sociálnímu vyloučení a diskriminaci
 - podpora sociální spravedlnosti a ochrany
- Lisabonská strategie z roku 2000
 - potřeba zvýšit zaměstnanost, produktivitu a konkurenceschopnost
 - posílit sociální soudržnost
- Evropa 2020: Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění

Strategie zaměstnanosti EU

- hlavní směry politik zaměstnanosti členských států EU – rozhodnutí 2005/600/ES, revidované rozhodnutím 2008/618/ES
 - zvyšování účasti žen a mužů na trhu práce, omezování strukturální nezaměstnanosti a prosazování kvality pracovních míst
 - rozvoj kvalifikované pracovní síly, která bude reagovat na potřeby trhu práce, a podpora celoživotního učení
 - zlepšování kvality a výsledků systémů vzdělávání a odborné přípravy na všech úrovních a zvyšování účasti na terciárním nebo srovnatelném vzdělávání
 - podpora sociálního začlenění a boj proti chudobě

Strategie zaměstnanosti EU

- Sdělení Komise Evropskému Parlamentu, Radě Na cestě k hospodářské obnově vedoucí k intenzivnímu růstu pracovních míst COM (2012) 173:
 - Balíček pro zaměstnanost
 - Rozpracování cílů strategie Evropa 2020
 - Podpora vytváření pracovních míst
 - Obnova dynamiky trhů práce
 - Zlepšení správy věcí veřejných v EU

Právo na zaměstnání - ČR

- upraveno zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
 - subjekt práva – fyzická osoba, která
 - chce a může pracovat a
 - o práci se uchází
 - obsah práva na zaměstnání
 - právo svobodně si zvolit a zabezpečit zaměstnání
 - právo vykonávat zvolené zaměstnání na území ČR
 - právo zabezpečit si zaměstnání v zahraničí
 - právo na zprostředkování zaměstnání
 - právo na poskytnutí dalších služeb
 - právo na rekvalifikaci
 - právo na podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci

Národní plán zaměstnanosti

- Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020:
 - Priorita 1: Podpora přístupu k zaměstnání, zejména pro skupiny ohrožené na trhu práce
 - Priorita 2: Podpora rovnosti žen a mužů na trhu práce
 - Priorita 3: Přizpůsobení podniků, zaměstnanců a nezaměstnaných změnám a potřebám trhu práce
 - Priorita 4: Rozvoj služeb zaměstnanosti

Politika zaměstnanosti ČR

- definována zákonem o zaměstnanosti
 - dosažení plné zaměstnanosti a ochrana proti nezaměstnanosti
- obsah státní politiky zaměstnanosti
 - vymezen v ustanovení § 2 zákona o zaměstnanosti
- aktivní politika zaměstnanosti
 - soubor opatření státu, který má přispívat k dosažení maximálně možné úrovně zaměstnanosti
 - financována ze státního rozpočtu, lze využít i unijní prostředky (Evropský sociální fond)
 - demonstrativní výčet nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

Politika zaměstnanosti ČR

- Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti:
 - výčet v § 104 odst. 2 zákona o zaměstnanosti
- pasivní politika zaměstnanosti:
 - hmotné zabezpečení osob bez zaměstnání (podpora v nezaměstnanosti, při rekvalifikaci),
 - další nástroje sloužící nezaměstnaným, případně osobám ohroženým nezaměstnaností