

Správa zaměstnanosti

Subjekty právních vztahů zaměstnanosti

Agentury práce

Rovné zacházení a zákaz diskriminace

Subjekty právních vztahů zaměstnanosti

- Fyzická osoba
 - oprávněný subjekt
 - pracovněprávní způsobilost
 - upravuje OZ
 - zákaz práce dětí mladších 15 let a starších 15 let, ale před ukončením povinné školní docházky
 - pracovat chce a může a o práci se aktivně uchází
 - výslovné určení
 - státní občan ČR
 - státní příslušník jiného členského státu EU
 - rodinný příslušník občana jiného členského státu EU
 - rodinný příslušník občana ČR z třetí země
 - cizinec za splnění podmínek stanovených zákonem o zaměstnanosti

Uchazeč a zájemce o zaměstnání

- Fyzická osoba, která uplatňuje právo na zaměstnání, vystupuje jako:
 - uchazeč o zaměstnání, nebo
 - zájemce o zaměstnání.
- Uchazeč o zaměstnání nesmí vykonávat výdělečnou činnost.
- Výjimku představuje tzv. nekolidující zaměstnání.
- Pouze uchazeči o zaměstnání může vzniknout nárok na podporu v nezaměstnanosti.

Cizinec a právo na zaměstnání

- negativní vymezení v zákoně o zaměstnanosti
- ochrana vlastního trhu práce
- stanoveny zvláštní podmínky pro zaměstnávání cizinců
 - povolení k zaměstnání a povolení k pobytu
 - držitel zaměstnanecké karty
 - držitel modré karty

Subjekty právních vztahů zaměstnanosti

- Stát – za něj vystupuje jako subjekt Úřad práce ČR
 - zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce ČR
 - základní činnosti
 - zaměstnanost
 - ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele
 - státní sociální podpora
 - peněžité dávky poskytované ze sociální pomoci
 - inspekce poskytování sociálních služeb

Úřad práce ČR

- Úřad práce ČR
 - správní úřad s celostátní působností
 - sídlo Praha
 - řízen MPSV
 - Organizační struktura Úřadu práce
 - generální ředitelství
 - krajské pobočky a pobočka pro hlavní město Prahu
 - kontaktní pracoviště jako součást krajské pobočky (původní úřady práce)

Úřad práce ČR

- základní článek státní politiky zaměstnanosti
- § 7 – 8a zákona o zaměstnanosti
- základní úkoly GŘ - § 8 zákona
- základní úkoly krajských poboček - § 8a zákona

Zaměstnavatel

- Fyzická nebo právnická osoba, která může zaměstnávat zaměstnance
- Má právo (nikoli povinnost) ohlašovat volná pracovní místa
- Vytváření pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením
- Účast na rekvalifikaci
- Možnost čerpání pobídek a příspěvků

Agentura práce

- Fyzická nebo právnická osoba, které bylo udělení povolení k:
 - zprostředkování zaměstnání na území ČR
 - zprostředkování zaměstnání cizinců na území ČR
 - zprostředkování zaměstnání do zahraničí
- Povolení vydává generální ředitelství Úřadu práce na základě souhlasného závazného stanoviska Ministerstva vnitra
- Pro vydání povolení jsou dány poměrně přísné podmínky:
 - bezúhonnost
 - odborně způsobilá osoba
 - kauce ve výši 500 000 Kč

Další subjekty právních vztahů zaměstnanosti

- právnické nebo fyzické osoby provádějící rekvalifikaci - § 108 zákona o zaměstnanosti
 - zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem podle zákona o zaměstnanosti
 - zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního zákona (např. zákon o sociálních službách)
 - škola v rámci oboru vzdělávání, který má zapsaný v rejstříku škol a školných zařízení
 - vysoká škola s akreditovaným studijním programem podle zákona o VŠ
 - zařízení se zvláštním vzdělávacím programem podle zvláštního předpisu (např. odborné požadavky pro elektrotechniku)

Další subjekty právních vztahů zaměstnanosti

- pracovně rehabilitační střediska
 - školy a školská zařízení, vysoké školy (příprava na budoucí povolání)
 - pracoviště zaměstnavatele
 - chráněná pracovní místa
 - vzdělávací zařízení státu, ÚSC, církví a náboženských společností, občanských sdružení atd.

Rovné zacházení a zákaz diskriminace

- účastníci PV zaměstnanosti (stát, zaměstnavatel a další subjekty) jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi osobami, které se ucházejí o zaměstnání
- zákaz jakékoliv diskriminace
- antidiskriminační zákon
- zákaz nabídek, které
 - mají diskriminační charakter
 - nejsou v souladu s pracovněprávními nebo služebními předpisy
 - odporují dobrým mravům
- zákaz pro zaměstnavatele vyžadovat informace - § 12 odst. 2 zákona o zaměstnanosti