

Správa zaměstnanosti

Právo na zprostředkování zaměstnání

Právo na rekvalifikaci

Podpora v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci

Zprostředkování zaměstnání

- Zprostředkováním zaměstnání se rozumí:
 - vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele
 - zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele
 - poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí
- Zprostředkování provádí
 - krajské pobočky Úřadu práce (první a třetí odrážka)
 - agentury práce (všechny činnosti)
 - oba subjekty ve spolupráci (první a třetí odrážka)

Zprostředkování zaměstnání Úřadem práce

- fyzická osoba
 - zájemce o zaměstnání - § 22
 - uchazeč o zaměstnání - § 24 a násl.
- vhodné zaměstnání
 - povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění
 - délka pracovní doby min. 80 % stanovené týdenní pracovní doby
 - sjednáno na dobu neurčitou nebo určitou delší než 3 měsíce
 - odpovídá zdravotní způsobilosti osoby
 - odpovídá pokud možno kvalifikaci, schopnostem, dosavadní praxi, možnostem ubytování a dopravy

Zprostředkování zaměstnání Úřadem práce

- vhodné zaměstnání ve zvláštním případě (uchazeč v evidenci déle než 1 rok)
 - nemusejí být naplněny všechny předchozí podmínky
- základní povinnosti fyzické osoby
 - povinnost poskytovat krajské pobočce ÚP potřebnou součinnost
 - povinnost řídit se pokyny této pobočky
 - povinnost sdělit údaje potřebné pro vyhledání zaměstnání – zdravotní stav
 - doložení těchto skutečností

Evidence uchazečů o zaměstnání

- zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání
 - písemná žádost o zprostředkování zaměstnání
 - doložení údajů potřebných pro zprostředkování
- ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání - § 29
- vyřazení z evidence uchazečů podle § 30 odst. 1
- vyřazení z evidence uchazečů podle § 30 odst. 2
- následné zařazení do evidence - § 30 odst. 4

Evidence uchazečů o zaměstnání

- maření součinnosti s krajskou pobočkou Úřadu práce – § 31
- zvýšená pozornost při zprostředkování zaměstnání
 - zdravotní stav
 - věk
 - péče o děti
 - jiné vážné důvody
- individuální akční plán
- volná pracovní místa
 - možnost zaměstnavatele oznamovat volná pracovní místa (původně povinnost)

Evidence volných pracovních míst

- krajská pobočka Úřadu práce:
 - vede evidenci volných pracovních míst podle oznámení zaměstnavatelů s potřebnými údaji
- MPSV:
 - centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty – § 37a
 - centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů modré karty - § 37b

Zprostředkování zaměstnání agenturou práce

- agentura práce provádí zprostředkování práce ve všech formách
 - bezplatně nebo úplatně (ne však od osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno)
 - povinnost vést předepsané evidence
- agentura práce
 - fyzická nebo právnická osoba
 - povolení ke zprostředkování zaměstnání (GŘ ŮP) se souhlasným stanoviskem MV
 - povinné pojištění

Právo na rekvalifikaci

- rekvalifikace
 - získání nové kvalifikace
 - zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace (i udržování a obnovování)
 - získání kvalifikace i tam, kde fyzická osoba žádnou neměla
- provádění rekvalifikace
 - pouze rekvalifikační zařízení - § 108 odst. 2

Rekvalifikace

- dohoda mezi Úřadem práce a uchazečem nebo zájemcem musí obsahovat údaje podle § 109 odst. 2.
- Úřad práce hradí náklady rekvalifikace a může poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nezbytných nákladů
- Uchazeč nebo zájemce si může zabezpečit rekvalifikaci sám a zvolit si druh pracovní činnosti i rekvalifikační zařízení.
- Úřad práce může rekvalifikačnímu zařízení po úspěšném absolvování uhradit cenu rekvalifikace.

Rekvalifikace

- rekvalifikace zaměstnanců - § 110
 - dohoda mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
 - náležitosti - § 110 odst. 3
 - vazba na ZP
 - možná i dohoda mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce, případně rekvalifikačním zařízením.

Podpora v nezaměstnanosti

- Peněžitá dávka vyplácená krajskou pobočkou Úřadu práce.
- Podmínky pro nárok:
 - podmínka předchozího zaměstnání zakládajícího účast na důchodovém pojištění v délce alespoň 12 měsíců v rozhodném období
 - vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání
 - žádost o podporu
 - není poživitelem starobního důchodu

Podpora v nezaměstnanosti

- Vyloučení nároku na podporu v nezaměstnanosti:
 - skončení pracovního poměru podle § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce v posledních 6 měsících
 - skončení pracovního poměru podle § 52 písm. h) zákoníku práce v posledních 6 měsících
 - výsluhový příspěvek
 - výkon nekolidujícího zaměstnání
 - Postavení některé z osob podle § 25 odst. 1 písm. c) až f) a s)

Podpora v nezaměstnanosti

- Podpora v nezaměstnanosti se poskytuje jen po podpůrné době:
 - 5 měsíců v případě uchazeče do 50 let věku,
 - 8 měsíců v případě uchazeče nad 50 do 55 let věku,
 - 11 měsíců v případě uchazeče nad 55 let věku.
- Uchazeči o zaměstnání, kterému bylo z posledního zaměstnání vyplaceno odstupné, se podpora v nezaměstnanosti poskytne až po uplynutí doby, která se určí podle počtu násobků průměrného výdělku, ze kterých byla odvozena minimální výše odstupného.

Podpora v nezaměstnanosti

- Výše podpory se odvodí od průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl naposledy zjištěn pro pracovní právní účely.
- V případě OSVČ procentní sazba z posledního vyměřovacího základu přepočteného na měsíce.
- Procentní sazba podpory činí:
 - první 2 měsíce 65 %,
 - další 2 měsíce 50 %,
 - zbytek podpůrní doby 45 %.
- Pokud uchazeč ukončil poslední pracovní právní vztah sám nebo dohodou bez vážného důvodu, činí podpora celou dobu jen 45 %.
- Maximální výše podpory činí 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství.

Podpora při rekvalifikaci

- Nárok má uchazeč, který:
 - se účastní rekvalifikace zabezpečované krajskou pobočkou Úřadu práce,
 - není poživatelem starobního důchodu.
- Podpora při rekvalifikaci se poskytuje po celou dobu rekvalifikace.
- Výjimky: § 44.
- Výše podpory činí 60 % předchozího průměrného výdělku.