

# Správa zaměstnanosti

Právo na práci a právo na zaměstnání

Evropská strategie zaměstnanosti

Národní strategie zaměstnanosti

Aktivní a pasivní politika zaměstnanosti

# Právo na práci

- zakotvení v právních dokumentech
  - čl. 6 Paktu o hosp. soc. a kulturních právech: státy, smluvní strany Paktu, uznávají právo na práci, které zahrnuje právo každého na příležitost vydělávat si na živobytí svojí prací, kterou si svobodně vybere nebo přijme, a učiní příslušné kroky k ochraně tohoto práva
  - čl. 1 Evropské sociální charty
  - čl. 15 Listiny základních práv EU

# Právo na práci

- Listina základních práv a svobod
  - čl. 26 Listiny
- Jedno ze základních sociálních práv
- právo na práci – právo uplatnit svou tvůrčí schopnost k výkonu závislé nebo nezávislé práce
  - svoboda podnikání
  - právo na zaměstnání
- obsah práva na práci
  - právo získat práci
  - právo udržet si práci
  - právo na přiměřené zabezpečení při ztrátě práce

# Právo na práci vs. na zaměstnání

- Právo na zaměstnání má vůči právu na práci užší charakter.
- Je to právo vykonávat práci (být zaměstnán) v pracovněprávním vztahu.
- Nemá ústavní garanci. Úprava v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

# Evropská unie a zaměstnanost

- hlava IX Smlouvy o FEU – Politika zaměstnanosti
  - rozvoj koordinované strategie zaměstnanosti
  - podpora kvalifikace, vzdělání
  - podpora přizpůsobivosti pracovníků a schopnosti trhů práce reagovat na hospodářské změny
- členské státy
  - vlastní politika zaměstnanosti, která napomáhá naplnění cílů společné hospodářské politiky

# Unijní politika zaměstnanosti

- vychází z čl. 3 Smlouvy o EU
  - plná zaměstnanost
  - boj proti sociálnímu vyloučení a diskriminaci
  - podpora sociální spravedlnosti a ochrany
- Lisabonská strategie z roku 2000
  - potřeba zvýšit zaměstnanost, produktivitu a konkurenceschopnost
  - posílit sociální soudržnost
- Evropa 2020: Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění

# Strategie zaměstnanosti EU

- hlavní směry politik zaměstnanosti členských států EU – rozhodnutí 2005/600/ES, revidované rozhodnutím 2008/618/ES
  - zvyšování účasti žen a mužů na trhu práce, omezování strukturální nezaměstnanosti a prosazování kvality pracovních míst
  - rozvoj kvalifikované pracovní síly, která bude reagovat na potřeby trhu práce, a podpora celoživotního učení
  - zlepšování kvality a výsledků systémů vzdělávání a odborné přípravy na všech úrovních a zvyšování účasti na terciárním nebo srovnatelném vzdělávání
  - podpora sociálního začlenění a boj proti chudobě

# Strategie zaměstnanosti EU

- Sdělení Komise Evropskému Parlamentu, Radě .... Na cestě k hospodářské obnově vedoucí k intenzivnímu růstu pracovních míst COM (2012) 173:
  - Balíček pro zaměstnanost
  - Rozpracování cílů strategie Evropa 2020
  - Podpora vytváření pracovních míst
  - Obnova dynamiky trhů práce
  - Zlepšení správy věcí veřejných v EU



# Právo na zaměstnání - ČR

- upraveno zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
  - subjekt práva – fyzická osoba, která
    - chce a může pracovat a
    - o práci se uchází
  - obsah práva na zaměstnání
    - právo svobodně si zvolit a zabezpečit zaměstnání
    - právo vykonávat zvolené zaměstnání na území ČR
    - právo zabezpečit si zaměstnání v zahraničí
    - právo na zprostředkování zaměstnání
    - právo na poskytnutí dalších služeb
    - právo na rekvalifikaci
    - právo na podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci

# Národní plán zaměstnanosti

- Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020:
  - Priorita 1: Podpora přístupu k zaměstnání, zejména pro skupiny ohrožené na trhu práce
  - Priorita 2: Podpora rovnosti žen a mužů na trhu práce
  - Priorita 3: Přizpůsobení podniků, zaměstnanců a nezaměstnaných změnám a potřebám trhu práce
  - Priorita 4: Rozvoj služeb zaměstnanosti

# Politika zaměstnanosti ČR

- definována zákonem o zaměstnanosti
  - dosažení plné zaměstnanosti a ochrana proti nezaměstnanosti
- obsah státní politiky zaměstnanosti
  - vymezen v ustanovení § 2 zákona o zaměstnanosti
- aktivní politika zaměstnanosti
  - soubor opatření státu, který má přispívat k dosažení maximálně možné úrovně zaměstnanosti
  - financována ze státního rozpočtu, lze využít i unijní prostředky (Evropský sociální fond)
  - demonstrativní výčet nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

# Politika zaměstnanosti ČR

- Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti:
  - výčet v § 104 odst. 2 zákona o zaměstnanosti
- pasivní politika zaměstnanosti:
  - hmotné zabezpečení osob bez zaměstnání (podpora v nezaměstnanosti, při rekvalifikaci),
  - další nástroje sloužící nezaměstnaným, případně osobám ohroženým nezaměstnaností