

# Správa zaměstnanosti

Právo na zprostředkování zaměstnání

Právo na rekvalifikaci

Podpora v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci

# Zprostředkování zaměstnání

- Zprostředkováním zaměstnání se rozumí:
  - vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele
  - zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele
  - poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí
- Zprostředkování provádí
  - krajské pobočky Úřadu práce (první a třetí odrážka)
  - agentury práce (všechny činnosti)
  - oba subjekty ve spolupráci (první a třetí odrážka)

# Zprostředkování zaměstnání Úřadem práce

- fyzická osoba
  - zájemce o zaměstnání - § 22
  - uchazeč o zaměstnání - § 24 a násl.
- vhodné zaměstnání
  - povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění
  - délka pracovní doby min. 80 % stanovené týdenní pracovní doby
  - sjednáno na dobu neurčitou nebo určitou delší než 3 měsíce
  - odpovídá zdravotní způsobilosti osoby
  - odpovídá pokud možno kvalifikaci, schopnostem, dosavadní praxi, možnostem ubytování a dopravy

# Zprostředkování zaměstnání Úřadem práce

- vhodné zaměstnání ve zvláštním případě (uchazeč v evidenci déle než 1 rok)
  - nemusejí být naplněny všechny předchozí podmínky
- základní povinnosti fyzické osoby
  - povinnost poskytovat krajské pobočce ÚP potřebnou součinnost
  - povinnost řídit se pokyny této pobočky
  - povinnost sdělit údaje potřebné pro vyhledání zaměstnání – zdravotní stav
  - doložení těchto skutečností

# Evidence uchazečů o zaměstnání

- zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání
  - písemná žádost o zprostředkování zaměstnání
  - doložení údajů potřebných pro zprostředkování
- ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání - § 29
- vyřazení z evidence uchazečů podle § 30 odst. 1
- vyřazení z evidence uchazečů podle § 30 odst. 2
- následné zařazení do evidence - § 30 odst. 4

# Evidence uchazečů o zaměstnání

- maření součinnosti s krajskou pobočkou Úřadu práce – § 31
- zvýšená pozornost při zprostředkování zaměstnání
  - zdravotní stav
  - věk
  - péče o děti
  - jiné vážné důvody
- individuální akční plán
- volná pracovní místa
  - možnost zaměstnavatele oznamovat volná pracovní místa (původně povinnost)

# Evidence volných pracovních míst

- krajská pobočka Úřadu práce:
  - vede evidenci volných pracovních míst podle oznámení zaměstnavatelů s potřebnými údaji
- MPSV:
  - centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty – § 37a
  - centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty - § 37b

# Zprostředkování zaměstnání agenturou práce

- agentura práce provádí zprostředkování práce ve všech formách
  - bezplatně nebo úplatně (ne však od osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno)
  - povinnost vést předepsané evidence
- agentura práce
  - fyzická nebo právnická osoba
  - povolení ke zprostředkování zaměstnání (GŘ ŮP) se souhlasným stanoviskem MV
  - povinné pojištění



# Právo na rekvalifikaci

- rekvalifikace
  - získání nové kvalifikace
  - zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace (i udržování a obnovování)
  - získání kvalifikace i tam, kde fyzická osoba žádnou neměla
- provádění rekvalifikace
  - pouze rekvalifikační zařízení - § 108 odst. 2

# Rekvalifikace

- dohoda mezi Úřadem práce a uchazečem nebo zájemcem musí obsahovat údaje podle § 109 odst. 2.
- Úřad práce hradí náklady rekvalifikace a může poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nezbytných nákladů
- Uchazeč nebo zájemce si může zabezpečit rekvalifikaci sám a zvolit si druh pracovní činnosti i rekvalifikační zařízení.
- Úřad práce může rekvalifikačnímu zařízení po úspěšném absolvování uhradit cenu rekvalifikace.

# Rekvalifikace

- rekvalifikace zaměstnanců - § 110
  - dohoda mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
    - náležitosti - § 110 odst. 3
    - vazba na ZP
  - možná i dohoda mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce, případně rekvalifikačním zařízením.

# Podpora v nezaměstnanosti

- Peněžitá dávka vyplácená krajskou pobočkou Úřadu práce.
- Podmínky pro nárok:
  - podmínka předchozího zaměstnání zakládajícího účast na důchodovém pojištění v délce alespoň 12 měsíců v rozhodném období
  - vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání
  - žádost o podporu
  - není poživitelem starobního důchodu

# Podpora v nezaměstnanosti

- Vyloučení nároku na podporu v nezaměstnanosti:
  - skončení pracovního poměru podle § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce v posledních 6 měsících
  - skončení pracovního poměru podle § 52 písm. h) zákoníku práce v posledních 6 měsících
  - výsluhový příspěvek
  - výkon nekolidujícího zaměstnání
  - Postavení některé z osob podle § 25 odst. 1 písm. c) až f) a s)

# Podpora v nezaměstnanosti

- Podpora v nezaměstnanosti se poskytuje jen po podpůrné době:
  - 5 měsíců v případě uchazeče do 50 let věku,
  - 8 měsíců v případě uchazeče nad 50 do 55 let věku,
  - 11 měsíců v případě uchazeče nad 55 let věku.
- Uchazeči o zaměstnání, kterému bylo z posledního zaměstnání vyplaceno odstupné, se podpora v nezaměstnanosti poskytne až po uplynutí doby, která se určí podle počtu násobků průměrného výdělku, ze kterých byla odvozena minimální výše odstupného.

# Podpora v nezaměstnanosti

- Výše podpory se odvodí od průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl naposledy zjištěn pro pracovněprávní účely.
- V případě OSVČ procentní sazba z posledního vyměřovacího základu přepočteného na měsíce.
- Procentní sazba podpory činí:
  - první 2 měsíce 65 %,
  - další 2 měsíce 50 %,
  - zbytek podpůrčí doby 45 %.
- Pokud uchazeč ukončil poslední pracovněprávní vztah sám nebo dohodou bez vážného důvodu, činí podpora celou dobu jen 45 %.
- Maximální výše podpory činí 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství.

# Podpora při rekvalifikaci

- Nárok má uchazeč, který:
  - se účastní rekvalifikace zabezpečované krajskou pobočkou Úřadu práce,
  - není poživatelem starobního důchodu.
- Podpora při rekvalifikaci se poskytuje po celou dobu rekvalifikace.
- Výjimky: § 44.
- Výše podpory činí 60 % předchozího průměrného výdělku.