**Příklady – Zaměstnanec a zaměstnavatel**

1. Zaměstnavatel (fyzická osoba) Ladislav Novák zemřel dne 11. 2. 2022 a zanechal po sobě dceru Marii ve věku 11 let. Jaký účinek způsobuje úmrtí Ladislava Nováka na postavení Marie v pracovněprávních vztazích? Jaké problémy bude muset Marie překonat?
2. Zaměstnavatel Vaříme levně, s. r. o. zaměstnává desítku zaměstnanců. Mezi nimi i Janu, která je těhotná, Michala, kterému je 17 let, Vojtu, který pečuje o sedmiletého syna, Petra, který v důsledku utrpěného pracovního úrazu je odkázán na invalidní vozík a Jaroslava, kterému je 31 let a žije se svou manželkou zatím bez dětí. Má zaměstnavatel vůči těmto zaměstnancům stejné povinnosti, nebo je tomu jinak?
3. Natálie Hrušková pracuje od 1. 5. 2021 v továrně na výrobu respirátorů. Zaměstnavatel nestíhal vyrábět, a tak požádal AP, aby mu sehnala nového dělníka. Tím byla právě i Natálie Hrušková. Po několika týdnech začala v práci popíjet alkohol. Bylo ji třikrát (5. 5., 8. 5. a 10. 5.) naměřeno více promile, než by bylo vhodné. Uživatel na základě této skutečnosti přestal Natálii přidělovat práci a oznámil jí dne 10. 5., že už k němu nemá docházet. Také vypověděl téhož dne dohodu u dočasném přidělení, kterou má uzavřenou s AP. Kdy skončí pracovní poměr Natálie?
4. Zaměstnavatel Oblečky s. r. o. od listopadu 2020 vyrábí méně oblečení, jelikož kvůli zavřených obchodům došlo ke snížení poptávky po jeho zboží. Jeho pracovní síla by se naopak hodila jiné společnosti sídlící v téže obci, která se podílí na výrobě špuntů do uší. Oblečky s. r. o. doufají, že práce zase brzy bude a zaměstnance nechtějí hned propustit. Co byste zaměstnavatelům v jejich situaci poradili? Čeho se naopak mají vyvarovat?
5. Axela Johansson, švédská občanka, se vdala za Martina Nováka. Po nastěhování do ČR si chtěla sehnat práci. Zaujala ji nabídka na Masarykovu univerzitu na pozici asistentky vyučující švédský jazyk a literaturu, a tak se přihlásila do výběrového řízení. Musí Axela splnit oproti „českému“ zaměstnanci“ nějaké podmínky pro to, aby mohla v ČR pracovat? Pokud ano, kde jsou normovány?
6. Karen se narodila svým americkým rodičům v Coloradu. Nyní je jí 21 let a ráda by se podívala po světě. Jelikož momentálně studuje na vysoké škole středoevropská studia, ráda by se vydala na rok do České republiky. Ráda by tu studovala a seznámila se s místní kulturou. Aby nemusela žádat rodiče o peníze, ráda by si ke svému stipendiu něco přivydělala. Karen se obrátila na vaší advokátní kancelář, ráda by od vás zjistila informaci, co všechno musí udělat, aby v ČR mohla od září pracovat. Co jí poradíte? *Doplňující otázka: Může zaměstnavatel Karen odmítnout a dát přednost horšímu účastníkovi výběrového řízení, když nechce zaměstnávat cizince?*
7. Martina (14) let excelovala jako paní Komárková v divadelní hře Natěrač, kterou hrála při příležitosti oslav 17. listopadu, které pořádá každý rok gymnázium, kde studuje. Po skončení představení sklidila obrovský potlesk. Také se na ni obrátil jeden z přítomných otců, který působí jako scénárista a režisér, a nabídl ji roli v jednom z televizních seriálů na nejmenované televizní stanici. Martině sdělil, že jelikož jí ještě nebylo 15 let, nemůže s ní být uzavřená pracovní smlouva a proto ani nemůže dostávat za svoji práci žádné peníze. Místo toho jeho společnost přispěje základní škole na provozování divadelního kroužku, s čímž souhlasila jak Martina, tak gymnázium, kde studuje. Martiny rodiče dospěli k závěru, že protože při organizaci školního představení nebyla zapotřebí žádná povolení a jelikož Martina teď nemůže uzavřít pracovní smlouvu, není třeba žádných dalších povolení, a tak Martině vystupování v jejich oblíbeném televizním seriálu povolili. Martina z důvodu natáčení seriálu chybí ve škole v průměru 20 hodin měsíčně. Postupovali aktéři v souladu s právní úpravou? Co byste jednotlivým aktérům poradili? Hrozí někomu nějaký postih? Jaký?
8. Váš příbuzný (15 let) pracuje jako rozvozce novin. Pro cestování využívá MHD, případně kolo. Se svým zaměstnavatelem Noviny Olomouc, s. r. o. má uzavřenou dohodu o provedení práce v rozsahu 150 hodin. V průběhu roku nicméně došlo k neočekávaným změnám, došlo k převodu části zaměstnavatele, pro kterou váš příbuzný pracoval. Může nový zaměstnavatel uzavřít s vaším příbuzným dohodu o provedení práce pro stejný druh práce? A co na jiný druh práce?
9. Váš sourozenec (17 let) pracuje v restauraci i o víkendech. Za jakých podmínek má právo na příplatek za práci v sobotu a v neděli? A v jaké výši?
10. Vaše kamarádka (16 let) se domluvila s Aquaparkem Brno, s. r. o., že u něho bude přes letní prázdniny každý všední den 6 hodin pracovat ve stánku s rychlým občerstvením. Kamarádka přišla do práce dle dřívějšího ujednání 1. července. Majitel společnosti však s kamarádkou není moc spokojen. Jaký základní pracovněprávní vztah kamarádka s Aquaparkem uzavřeli? Jakým způsobem může zaměstnavatel ukončit s kamarádkou základní pracovněprávní vztah? Co když nemají písemnou smlouvu? Mohla kamarádka legálně brát od zákazníků peníze?
11. Společnost Ryo s.r.o. si na jedné z přednášek prováděných na základních školách pro potenciální zaměstnance z řad absolventů těchto škol „vyhlídla“ žáka Svobodu, se kterým uzavřela dne 15. 5. 2021 pracovní smlouvu na pozici „pracovník – kompletace výrobků na páse“ s dnem nástupu do práce 5. 7. 2021. V době uzavření pracovní smlouvy měl Svoboda již 15 let, avšak neměl ukončenu povinnou školní docházku (v červnu 2021 úspěšně ukončil 9. školní rok základní školy). Svoboda skutečně 5. 7. 2021 začal vykonávat pro zaměstnavatele sjednanou práci, přičemž s ním v den nástupu do práce zaměstnavatel uzavřel dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí, neboť mu byl v souvislosti s výkonem práce svěřen speciální přístroj v hodnotě 62 000 Kč. V měsíci srpnu 2021 se zvýšila poptávka po výrobcích zaměstnavatele, a tak ten začal zaměstnanci Svobodovi nařizovat pravidelně práci přesčas. V září 2021 způsobil zaměstnanec Svoboda zaměstnavateli svým zaviněným nedbalostním jednáním při plnění pracovních úkolů škodu ve výši 90 000 Kč. Zaměstnavatel se po zaměstnanci dožadoval nahrazení škody, avšak to Svoboda odmítl s argumentací, že ještě není plně svéprávný, neboť nedosáhl 18 let, přičemž způsobení škody vyplynulo z nepochopení složitého technického pokynu zaměstnavatele, který nebyl Svoboda z důvodu své neplné rozumové vyspělosti s to pochopit.
12. Posuďte platnost uzavřené pracovní smlouvy z hlediska právních norem upravujících nabytí svéprávnosti fyzické osoby jako zaměstnance.
13. Může pán Svoboda vykonávat práci spočívající v kompletaci výrobků na páse, kde si nemůže volit tempo práce sám a musí se podřídit rytmu strojového mechanismu?
14. Pokud by odpověď na předchozí otázku zněla negativně, jaké by to mohlo mít dopady do právního vztahu mezi Svobodou a zaměstnavatelem?
15. Mohl by zaměstnavatel práci přidělovat, případně za nějakých zvláštních podmínek?
16. Hrozila by v případě přidělování práce nějaká sankce?
17. Mohli bychom dovozovat nějaký negativní následek vůči uzavřené pracovní smlouvě?
18. Mohl zaměstnavatel uzavřít se zaměstnancem Svobodou dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí? Pokud nikoliv, jaké to má právní dopady?
19. Jak je to s práci přesčas mladistvých zaměstnanců? Může nezletilým zaměstnancům zaměstnavatel práci přesčas nařídit? Mohl by se na výkonu práce přesčas zaměstnavatel s mladistvým zaměstnancem dohodnout?
20. Bude pro posouzení vzniku povinnosti k náhradě škody relevantní argumentace zaměstnance Svobody, že ještě nenabyl plné svéprávnosti?