

Sylabus 10. přednášky (ing. Weber)

Uplatnění systému managementu v manažerské práci – příklady z praxe

Obsah:

1. Úloha vnímání reality
2. Vize – cíle
3. Organizační struktura podniku – důležitý nástroj k dosažení cílů
4. Manažerský nástroj – řízení výkonnosti
5. Cesta ke správnému, pozitivnímu vůdcovství (leadership)
6. Uvolnit lidský potenciál k vyšší výkonnosti
7. Řízená změna – příležitost k úspěchu
8. Závěr
9. Otázky k zamyšlení

1. Úloha vnímání reality

- Jak vidíme svět, naše mapa.
- Způsob chápání a vysvětlení určitého aspektu reality.

Příklady:

- *Období po 17.11.1989, vznik akciové společnosti, vize privatizace.*
- *Cíle privatizace, privatizační projekt a úloha podnikového managementu při jeho prosazení a realizaci.*

2. Vize - cíle.

- **Vize je mentální obraz budoucnosti, představa toho, co je možné, co se však dosud neuskutečnilo.**
- **Cíl je konkrétní stanovení toho, co chceme dosáhnout (SMART)**
- **Integrita a správné vnímání reality podporují cestu k dosažení vize správně stanovenými cíli.**

Příklady:

- *Konkurenčně schopné postavení podniku a dlouhodobý rozvoj (podniková vize). Způsob a termín privatizace podniku (podnikové cíle).*
- *Rozhodující zdroj jsou zaměstnanci podniku (podniková vize). Stanovení cílů, objektivní hodnocení, odměňování a osobní rozvoj zaměstnanců (podnikové cíle).*

3. Organizační struktura podniku – důležitý nástroj k dosažení cílů

Příklady:

- *Podnikový právník – člen TOP vedení (od r. 1990).*
- *Vedoucí oddělení IT – člen TOP vedení (od r. 1995).*
- *Úloha projektového řízení (MATRIX systém).*

4. Manažerský nástroj – řízení výkonnosti metodou podle cílů.

- **Efektivní management založený na vizi, hodnotách, principech.**
- **Kdo řídí, musí nést odpovědnost.**
- **Optimismus, sebedůvěra, výkon a morálka je perspektiva úspěšného manažera.**
- **Pracovat úspěšně s lidmi znamená mít lidi rád.**

Příklady:

- *Rozhodnutí TOP vedení červen 1991 – vytvořit vlastní manažerský systém řízení.*
- *Vztah mezi vynaloženým úsilím a výsledky (Bender) – Bulharsko, Rumunsko.*
- *Matice plánování času (kvadrant 2).*

5. Cesta ke správnému, pozitivnímu vůdcovství.

- **Člověk je výjimečný jedinec a naším cílem je uvolnit co nejlépe jeho potenciál.**
- **Lídry lze nalézt v každé oblasti lidského snažení, vedeme i svými slovy a vlastním příkladem.**
- **Vůdcovství není jen úloha, je to způsob myšlení, způsob života, je to naše rozhodnutí.**
- **Vůdcovství je motor, který pohání celý proces změn.**

Příklady:

- *Rozvíjet vůdcovství na zásadách niterného leadership P.U. Bendera.*
- *Práce s talenty, pomoc při definování osobního rozvoje (mentorování a koučování).*
- *Manažerská odpovědnost za aktivity hlavního akcionáře i v Bulharsku a Rumunsku.*

6. Uvolnit lidský potenciál k vyšší výkonnosti.

- **Nedelegovatelná úloha a odpovědnost TOP managementu.**
- **Trvalý proces „celoživotní vzdělávání“.**

Příklady:

- *Systémové přijetí know-how pro řízení výkonnosti – červen 1991.*
- *Práce s talenty – od r. 1993.*
- *Projekt osobního rozvoje zaměstnanců.*
- *Interní lektori.*
- *Práce s absolventy.*

7. Řízená změna – příležitost k úspěchu.

- Co podporuje proces změny? Víra, důvěra, optimismus, zaujetí, nadšení, naděje.
- Co подрývá proces změny? Zloba, samolibost, pesimismus, arogance, vyčerpání, nejistota, strach.

Příklady:

- Uplatnění alternativních paliv.
- Ukončení výroby v některých závodech.
- Předání funkce nástupci („odchovanci podniku“). Práce manažera není maratón ale štafeta.

8. Závěr

- Rozvíjet osobní integritu je cesta k úspěchu

Myslet mluvit dělat v souladu = integrita člověka

Příklady:

- První manažerská pozice r. 1971 (vedoucí provozu rotačních pecí)
- Podnikový ředitel v letech 1988 – 1989, snaha o právní subjektivitu „samostatnost“
- Úloha „citového konta podle Covey“

9. Otázky k zamyšlení.

- *Potřebujeme systém managementu nebo je lépe nechat to osudu?*
- *Je pro mne důležitý osobní management v duchu principiálního vedení? Například podle S.R.Covey?*
- *Je pro mne důležitá cesta k niternímu vůdcovství? Například podle P.U. Bendera?*

Vypracoval: Ing. Miroslav Weber, CSc.
V Brně 2.12.2007