

#### Příklad č. 4

V průběhu měsíce ledna bylo panu X.Y. – zaměstnanci podniku A nabídnuto velmi zajímavé zaměstnání v podniku B s tím, že by musel nastoupit k výkonu práce od 1. 8. příslušného roku. Zaměstnanec X.Y. písemně navrhl svému zaměstnavateli A rozvázání pracovního poměru dohodou ke dni 31. 7. příslušného roku. Návrh byl zaměstnavateli A doručen již dne 13. 1. příslušného roku. Zaměstnanci X.Y. byla dne 30. 7. příslušného roku doručena odpověď zaměstnavatele A, v níž bylo sděleno, že návrh zaměstnance dohodou je akceptován a je vysloven souhlas se skončením dne 31. 7. příslušného roku.

- zaměstnanec X.Y. však již nemá zájem na skončení pracovního poměru, neboť vzhledem k tomu, že tak dlouho nedostal odpověď, se domníval, že zaměstnavatel A s návrhem nesouhlasí a možné zaměstnání u zaměstnavatele B odřekl. Došlo v tomto případě k rozvázání pracovního poměru dohodou? Odůvodněte své stanovisko.
- Jak by tomu bylo v případě, kdyby zaměstnanec měl stále zájem na skončení pracovního poměru u zaměstnavatele A?
- Došlo by k platnému uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru, pokud by zaměstnavatel A odpověděl zaměstnanci X.Y. do konce měsíce ledna, avšak pouze ústně?