

# Rozdělení odpovědnosti zaměstnanců za manko

Právnícké výpočty

Adam Ptašník

2007

# Základní pojmy

Odpovědnost zaměstnanců za manko =

Odpovědnost zaměstnanců za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat (na základě dohody)

- **Hrubý výdělek:** dosažený za období od poslední inventury (nástupu zaměstnance) do zjištění schodku
- **Průměrný měsíční výdělek:** hrubý za poslední čtvrtletí (zásadně)
- **Vedoucí zaměstnanci:** vedoucí + zástupce

# Postup

1. Součet hrubých výdělků (**s**), výdělky vedoucích pracovníků se započítávají ve dvojnásobné výši
2. Stanovení podílu zaměstnance (**p**): jeho hrubý výdělek (u vedoucích zaměstnanců dvojnásobek) se dělí součtem **s**
3. Stanovení poměrné náhrady (**n**): škoda násobená jeho podílem

# Postup

4. Limit náhrady (neplatí pro vedoucí zaměstnance): Je-li poměrná náhrada  $n$  vyšší než zaměstnancův průměrný měsíční výdělek, zaměstnanec hradí jen část ve výši jeho měsíčního průměrného výdělku jinak hradí celou poměrnou náhradu
5. Vedoucí zaměstnanci hradí svou poměrnou náhradu a podle poměrů svých hrubých výdělků také zbývající část, která nebyla zaměstnanci uhrazenou, neboť přesahovala limit náhrady

# Použité předpisy

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce: §§ 252-254, § 260 (zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce: § 176 an., § 182 an.)