

Příklad č. 19

Zaměstnankyně X.Y. pracovala jako sekretářka u Typografie, a.s. Porucha topného systému způsobila, že 3 dny nebylo možno místnosti vytápět. V důsledku nízkých venkovních teplot, klesla teplota v místnosti, kde sekretářka pracovala, až na 12 stupňů C. Zaměstnankyně X.Y. v důsledku prochlazení onemocněla a byla 8 dní práce neschopná.

- Odpovídá zaměstnavatel za škodu?
- Podle jakých ustanovení se bude postupovat při posouzení předpokladů vzniku odpovědnosti a při posouzení náhrady škody?