

Příklad č. 2

Zaměstnanec předložil zaměstnavateli lékařský posudek, z něhož vyplynulo, že není dlouhodobě způsobilý konat dosavadní práci.

- Určete, jak má zaměstnavatel v tomto případě postupovat.
- Jak bude zaměstnavatel postupovat v situaci, kdy zaměstnanec s jeho rozhodnutím nesouhlasí.
- Existuje event. nějaké absolutní řešení?