

Rozdělení odpovědnosti zaměstnanců za manko

Právníké výpočty

Adam Ptašník

2008

Základní pojmy

Odovědnost zaměstnanců za manko =
Odovědnost zaměstnanců za schodek na
svěřených hodnotách, které je zaměstnanec
povinen vyúčtovat (na základě dohody)

- **Hrubý výdělek:** dosažený za období od
poslední inventury (nástupu zaměstnance) do
zjištění schodku
- **Průměrný měsíční výdělek:** hrubý za poslední
čtvrtletí (zásadně)
- **Vedoucí zaměstnanci:** vedoucí + zástupce

Postup

1. Součet hrubých výdělků (**s**), výdělky vedoucích pracovníků se započítávají ve dvojnásobné výši
2. Stanovení podílu zaměstnance (**p**): jeho hrubý výdělek (u vedoucích zaměstnanců dvojnásobek) se dělí součtem **s**
3. Stanovení poměrné náhrady (**n**): škoda násobená jeho podílem

Postup

4. Limit náhrady (neplatí pro vedoucí zaměstnance): Je-li poměrná náhrada n vyšší než zaměstnancův průměrný měsíční výdělek, zaměstnanec hradí jen část ve výši jeho měsíčního průměrného výdělku jinak hradí celou poměrnou náhradu
5. Vedoucí zaměstnanci hradí svou poměrnou náhradu a podle poměrů svých hrubých výdělků také zbývající část, která nebyla zaměstnanci uhrazenou, neboť přesahovala limit náhrady

Použité předpisy

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce: §§ 252-254, § 260