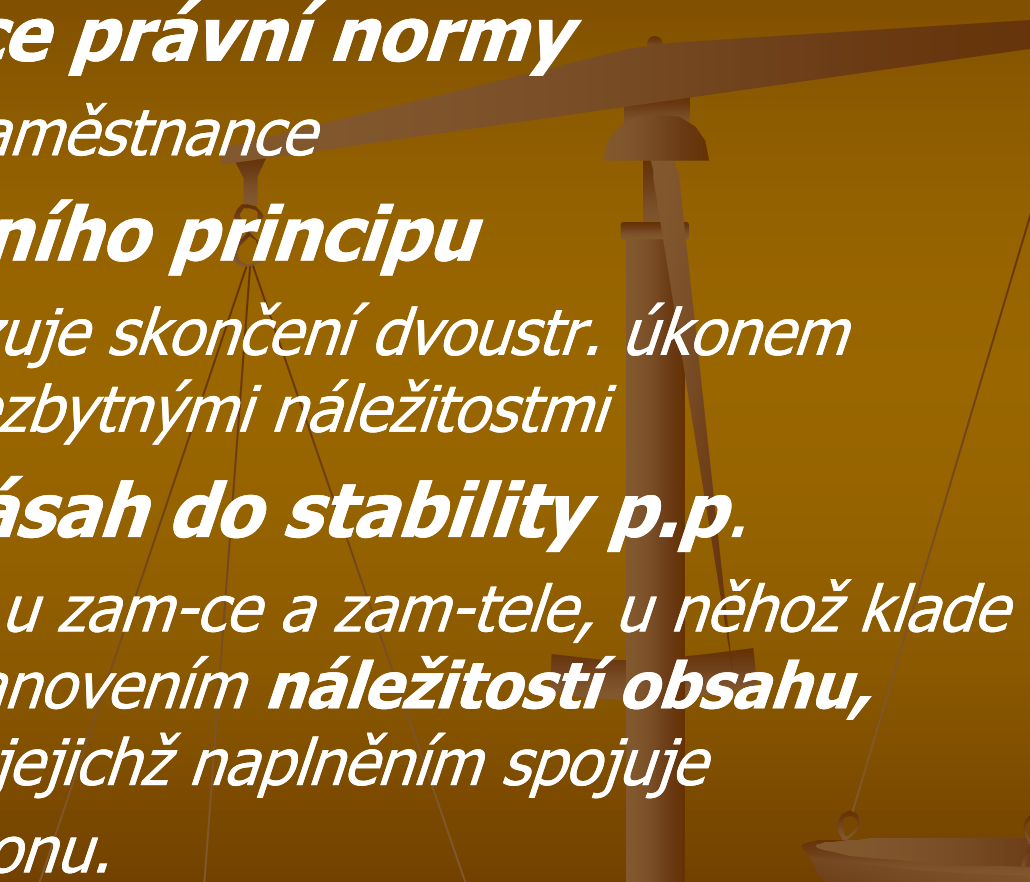


Skončení pracovního poměru



© JUDr. Dana Hrabcová Ph.D.

Principy právní úpravy skončení pracovního poměru

- ***Regulační funkce právní normy***
 - *zvýšená ochrana zaměstnance*
 - ***Přednost smluvního principu***
 - *právní úprava svazuje skončení dvoustr. úkonem (dohodou) jen nezbytnými náležitostmi*
 - ***Jednostranný zásah do stability p.p.***
 - *zákon řeší rozdílně u zam-ce a zam-tele, u něhož klade de facto překážky stanovením **náležitostí obsahu, procesu i formy**, s jejichž naplněním spojuje zpravidla platnost úkonu.*
- 

Způsoby skončení pracovního poměru

- **Právní událostí** (bez vůle účastníků)
 - smrtí zaměstnavatele, smrtí zaměstnance
 - uplynutím času – p.p. na dobu určitou
- **Úředním rozhodnutím** (cizinci)
- **Právním úkonem** (z vůle účastníků)
 - **dvoustranným** – dohoda o skončení p.p.
 - **jednostranným** zaměstnanec x zaměstnavatel

Skončení p.p. právní událostí

■ **Uplynutím doby**

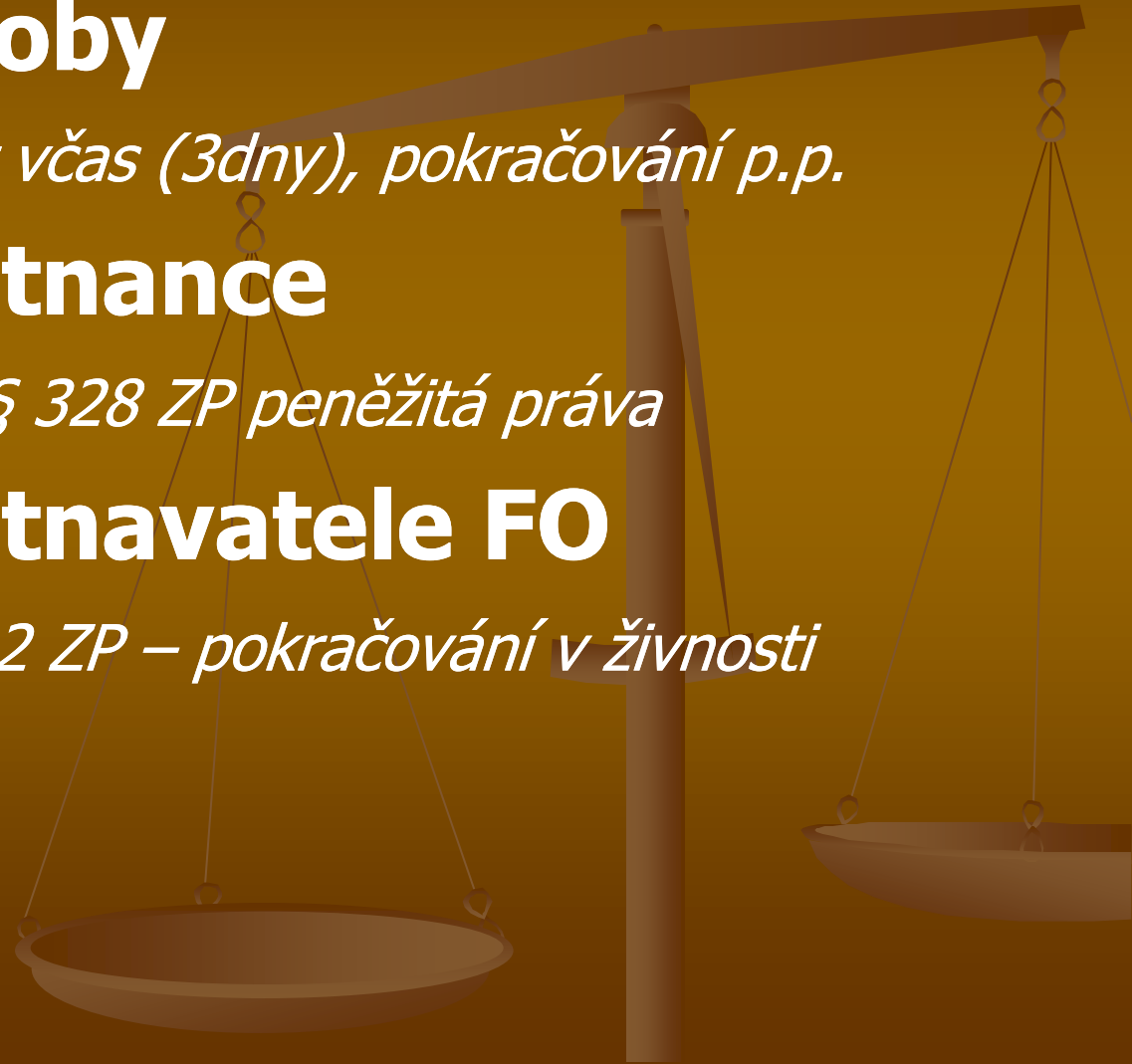
- § 65 ZP - upozornit včas (3dny), pokračování p.p.

■ **Smrtí zaměstnance**

- zánik p.p.- § 48 + § 328 ZP peněžitá práva


■ **Smrtí zaměstnavatele FO**

- zánik - § 48 + § 342 ZP – pokračování v živnosti



Skončení p.p. právním úkonem

Dvoustranným

- **Dohodou** - §49 ZP – písemná forma pod sankcí neplatnosti
 - **Jednostranným** = zaměstnanec x zaměstnavatel
 - **Zrušením ve zkušební době** - § 66 ZP – zpr. 3 dny předem
 - **Výpovědí** - §50 - §54 + §62 ZP hromadné propouštění
 - **Okamžitým zrušením** – dtto + §55 – 56 ZP – spol. ust. § 57 - 61
- 

Náležitosti výpovědi

+ vybrané u okamžitého zrušení p.p.


- Existence výpovědního důvodu dle § 52 (§50/2)
- Konkretizace výpovědního důvodu (§50/4)
- Písemná forma (§50/1)
- Doručení (§50/1)
- Zaměstnanec není v ochranné době (§53 – §54)
- Podmínka upozornění - u důvodů dle § 52 f) a g)
- Dodržení lhůty - u důvodů dle § 52/g (§58)
- Předchozí souhlas – odbor. funkcionáři (§61/2)

Související práva a povinnosti

- **Odstupné** – § 67 a násl.
zákonný nárok - jen při organizační změně + další důvody dle ZP

 - **Hromadné propouštění** – kdy a jak § § 62, 63

 - **Odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance**
pracovní poměr nekončí - návazné vztahy - §73ZP

 - **Následné povinnosti** - §312 - 315 ZP
*potvrzení o zaměstnání = zápočtový list,
posudek o pracovní činnosti + speciální soudní ochrana*
- 

Neplatné skončení pracovního poměru

- **Popření platnosti skončení p.p.**
u soudu = doručit ve lhůtě! - § 72
- **Důsledky neplatného rozvázání p.p.**
 - *Zaměstnavatel - § 69*
 - *Zaměstnanec - § 70*

