



*Základy pracovněprávních vztahů*  
**VEŘEJNÁ SPRÁVA**

---

*© JUDr. Dana Hrabcová Ph.D.*



## ***Působnost - prameny - §3 + §4 ZP***

---

- ***Zák. č. 262/2006 Sb.***, zákoník práce
  - *subsidiární působnost pro úředníky ÚSC*
  - *generální působnost pro zam- ce org. složek státu*
- ***Zák. č. 312/2002 Sb.***, o úřednících územních samosprávných celků... *speciální právní úprava*
- ***Zák. č. 361/2003 Sb.***, o služebním poměru příslušníků bezpečnost. sborů – *speciál. práv. úprava*
- ***Zákon č. 128/2000 Sb.***, o obcích
- ***Zákon č. 129/2000 Sb.***, o krajích
- ***Zákon č. 131/2000 Sb.***, o hlavním městě Praze



## ***Další obecné prameny právní úpravy***

- ***Zák. č. 40/1964 Sb., občanský zákoník***
- ***Zák. č. 198/2009 Sb., antidiskr. zákon***
- ***Zák. č. 2/1991 Sb., o kol. vyjednávání***
- ***Zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti***
- ***Zák. č. 251/2005 Sb., o inspekci práce***
- ***Zák. č. 187/2006 Sb., o nem. pojištění***
- ***Nař. vl. č. 564/2006 Sb., o plat. poměrech zaměstnanců ve veř.službách a správě ...***
- ***Nař. vl. č. 222/2010 Sb., o katalogu prací...***
- ***Nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osob. překážek v práci***



# ***Předmět úpravy – závislá práce***

---

***Závislá práce může být konána jen v p.p. vztazích - § 3 ZP***

- ***Pracovní poměr***
- ***Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr***

***ZNAKY ZÁVISLÉ PRÁCE - definice ( § 2 odst. 4 ZP)***

- ***Vztah nadřízenosti a podřízenosti,***
- ***osobní výkon práce,***
- ***podle pokynů zaměstnavatele,***
- ***jeho jménem,***
- ***za mzdu, plat nebo odměnu za práci,***
- ***v pracovní době nebo jinak dohodnuté době,***
- ***na pracovišti zaměstnavatele nebo jiném dohodnutém místě,***
- ***na náklady a odpovědnost zaměstnavatele.***



## ***Zásada co není zakázáno, je dovoleno***

---

### **Odchylná úprava práv a povinností v p. p. vztazích**

- ***ZÁKAZ OBECNĚ OBSAHOVĚ VYMEZENÝ - vágní***  
*...pokud z povahy ustanovení ZP nevyplývá, že se od něj není možné odchýlit (dovozujeme z dikce přísl. ustanovení)*
- ***RELATIVNÍ ZÁKAZ = s podmínkou***  
*...od ustanovení, která zapracovávají předp.ES, pokud nejde o odchýlení ve prospěch zaměstnance - §363/1*
- ***ABSOLUTNÍ ZÁKAZ - odchýlení se výslovně zakazuje - výčet v ust. § 363/2***



## ***Základní zásady p. p. vztahů***

---

- ***Zásada smluvní a ostatní zásady - § 13***
- ***Zákaz zneužití postavení - § 14 odst. 1 a 2***  
*= zákaz šikany a postihu za domáhání se práv*
- ***Ochrana osobních práv zaměstnance - §316 ZP spolu s ochranou majetkových zájmů zaměstnavatele***



## *Zásada rovného zacházení, zákaz diskriminace*

---

- ***Nedílná součást principů dobré správy***
- ***Základní princip pracovního práva – ust. § 13/2/b) a ust. § 16 ZP***
- ***zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací ... (antidiskriminač. zákon)***



## ***Katalog diskriminačních důvodů***

---

***Jednání, včetně opomenutí, kdy se s jednou osobou zachází méně příznivě, než se zachází, zacházelo, nebo by se zacházelo, s jinou osobou ve srovnatelné situaci, a to z důvodů (taxativní výčet):***

- ***rasy, etnického původu, národnosti,***
- ***pohlaví, sexuální orientace,***
- ***věku, zdravotního postižení,***
- ***náboženského vyznání, víry či světového názoru.***





## *Vznik pracovního poměru*

---

- ***Jmenováním***
- ***Pracovní smlouvou***

*Volba – jen podmínka k PS - §33/2 ZP*

### ***Pro úředníky ÚSC – speciální úprava***

*- § 4 a násl. zák. č. 312/2002 Sb.*



# ***Pracovní smlouva – obsah***

---

## ***Podstatné náležitosti - §34 ZP***

- ***Druh práce***
- ***Místo výkonu práce + fikce - pravidelné pracoviště***
- ***Den nástupu do práce = vznik p.p.***

## ***Další náležitosti***

- ***Zkušební doba***
- ***Doba trvání pracovního poměru – zákaz řetězení, ÚSC speciálně § 10 Zo ÚSC***
- ***Mzdové /platové podmínky***
- ***Další ujednání dle dohody stran – smluvní princip = co není zakázáno, je dovoleno - § 2 odst. 1***



# *Pracovní smlouva – náležitosti*

---

- ***Obecné náležitosti právního úkonu***

- *ust. § 18 ZP – odkaz na OZ*

- *smlouva dle § 51 OZ nesmí odporovat obsahu a účelu ZP*

- ***Další případy neplatnosti p.ú. v PP - pokud***

- *se zaměstnanec předem vzdá svých práv - § 19/1*

- *nebyl k p.ú. udělen předepsaný souhlas - VÝSLOVNĚ ZP*

- *nebyl p.ú. učiněn v předepsané formě - VÝSLOVNĚ ZP*

***V PRAC. PRÁVU VŽDY RELATIVNÍ NEPLATNOST- § 20 ZP***



## *Změny pracovního poměru*

---

- ***Odvolání z funkce***

- *u ved. úředníka spec. úprava – sankční §12 ZoÚSC*

- ***Změny v subjektu***

- *přechod p. a pov. z p.p. vztahů -§ 338-345 ZP*

- ***Změny v obsahu***

- *převedení*
  - *pracovní cesta*
  - *přeložení*



## *Skončení prac. poměru*

---

- **Právní událostí** (bez vůle účastníků)
  - **smrtí zaměstnance** (§ 48 + § 328 )
  - **smrtí zaměstnavatele** (§ 48 + § 342)
  - **uplynutím času – p.p. na dobu určitou (§ 65)**
- **Úředním rozhodnutím** (cizinci)
- **Právním úkonem** (z vůle účastníků)



# *Skončení p.p. právním úkonem*

---

## **Dvoustranným**

***Dohoda (§49ZP) písemná forma se sankcí neplatnosti***

**Jednostranným** = ***zaměstnanec x zaměstnavatel***

- ***Zrušením ve zkušební době*** (§ 66 ZP)  
– zpravidla 3 dny předem, nelze v prvních 14 dnech PN zaměstnance
- ***Výpovědí*** (§50 - §54 + §62 ZP hromadné propouštění)
- ***Okamžitým zrušením*** (dtto + §55,56 ZP – ust. § 57 – 61)



## *Náležitosti výpovědi z prac. poměru*

---

- ***Existence výp. důvodu dle § 52 (§50/2)***
- ***Konkretizace výp. důvodu (§50/4) §334***
- ***Podmínka upozornění - u § 52 f) a g)***
- ***Písemná forma (§50/1)***
- ***Doručení (§50/1)***
- ***Ochranná doba (§53 – §54)***
- ***Dodržení lhůty - u § 52/g (§58)***
- ***Předchozí souhlas – u odbor.funkc. (§61/2)***



## *Související práva a povinnosti*

---

- ***Odstupné - § 67 a násl. ZP***
  - ***zákonný nárok - jen v zákonem stanovených důvodech***
  - ***u úředníků ÚSC další odstupné - § 13 ZoÚ***
- ***Pracovní volno k hledání nového zam.***  
-----
- ***Potvrzení o zaměstnání = zápočtový list, §312***
- ***Posudek o pracovní činnosti + speciální soudní ochrana- § 315 ZP***





## *Neplatné skončení prac.poměru*

---

- ***Popření platnosti skončení p.p.***
  - u soudu - POZOR - doručit ve lhůtě! - § 72*
- ***Důsledky neplatného rozvázání p.p.***
  - Zaměstnavatel - § 69*
  - Zaměstnanec - § 70*

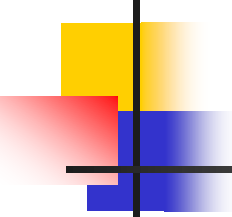


# Odměňování práce

---

## **Dva systémy odměňování podle typu zaměstnavatele**

- **Mzda** - §109 odst. 2 ZP – omezení jen v dolní hranici  
*Peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (naturální mzda), poskytované za práci, nestanoví - li zákon jinak*
- **Plat** - § 109 odst. 3 ZP - kogentní - § 122 ZP určení platu  
*Peněžité plnění poskytované za práci u zaměstnavatele, kterým je stát, ÚSC, stát. fond, příspěvková organizace ...*
- **Odměna z dohod** - § 109 odst. 5 ZP  
*poskytované na základě dohod o pracích mimo p. p. – OOV*



*Plat, náhrada platu, průměrný výdělek,  
princip spravedlivé odměny*

---

- **PLAT a NÁHRADA PLATU** - § 191 ZP a další
- **PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK** - § 351 – 362 ZP
- **SPRAVEDLIVÁ ODMĚNA ZA PRÁCI – Čl. 28 LZPS**  
**= ZÁKLADNÍ ZÁSADA P.P. VZTAHŮ - § 13 /2 c),**  
**§ 109/4 + § 110 ZP**
  - Aplikovaný princip rovného zacházení a zákazu diskriminace
  - Stejná odměna za stejnou práci nebo stejné hodnoty (§110)
  - Rovné zacházení, ne rovnostářství – diferenciacce
  - důkazní břemeno - § 133a obč. soudního řádu



## *Princip ochrany odměny za práci*

---

- ***Minimální mzda - § 111 ZP***
- ***Minimální výše zaručené mzdy - § 112 ZP***
- ***Minimální rozsah a výše příplatků + odměny za pracovní pohotovost - §140 ZP***
- ***Ochrana splatné odměny před neoprávněnými srážkami - § 145 – §150 ZP***
- ***Ochrana při výplatě - § 141 – §142 ZP splatnost a výplata + § 143 srážky na účet***



## *Pracovní doba a doby odpočinku*

---

- ***Pracovní doba***

*zákonná, zkrácená a kratší*

- ***Rozvržení pracovní doby***

*rovnoměrné a nerovnoměrné*

- ***Pružná pracovní doba***

- ***Doby odpočinku***

*přestávky v práci, dovolená za kalendářní rok ....*



## *Odborný rozvoj zaměstnanců*

---

*ZP obecně - § 227 a násl.*

*ZoÚSÚS - speciálně a podrobně - § 17 a násl.*

- *Zaškolení a zaučení*
- *Odborná praxe absolventů*
- *Prohlubování kvalifikace*
- *Zvýšení kvalifikace*
- *Kvalifikační dohoda*



## *Odpovědnost v pracovním právu*

---

- *Za porušení prac. povinnosti (prac. kázně)*
- *Za nesplnění p. právního závazku*
- *Za bezdůvodné obohacení*
- ***Odpovědnost za škodu***

-----

***Vedle pracovněprávní - trestněprávní odpovědnost, pokud je skutkovým dějem současně naplněna skutková podstata TČ***



## *Odpovědnost zaměst-ce za škodu*

---

- ***Obecná odpovědnost (§ 250)***
- ***Za nesplnění povinnosti k odvracení škody (§ 251)***
- ***Za schodek na svěřených hodnotách, které je povinen vyúčtovat (§ 252)***
- ***Za ztrátu svěř. předmětů (§ 255)***





# *Odpovědnost zaměstnavatele za škodu*

---

- ***Obecná odpovědnost - § 265 ZP***
- ***Za věcnou škodu - při odvracení škody - § 266 ZP***
- ***Za škodu na odložených věcech - §267***
- ***Za pracovní úrazy a nemoci z povolání - § 365 a násl.***