

Osobnost manažera

Alena Kopfová

Katedra finančního práva a národního hospodářství, kanc. 122

Alena.Kopfova@law.muni.cz

Kompetence manažera

- Tradiční pojetí
 - Předpoklady, které má pracovník k výkonu funkce
- Moderní pojetí
 - Připravenost pracovníka podávat výkony
- 3 dílčí dimenze – jaké?
 - dimenze i stručně charakterizujte

Kompetence manažera

- Sociální zralost
- Odborné znalosti
- Praktické dovednosti

Obecné zásady manažerské práce

- Volba priority
- Princip prevence
- Orientace na zákazníka
- Zásada bezvadnosti

Styl manažerské práce

- Likertovy styly řízení
 - Autoritativní
 - Benevolentní (benevolentně autoritativní)
 - Konzultativní
 - Participativní
- Rozšíření:
 - Byrokratický styl řízení
 - Autoritativní styl řízení
 - Demokratický styl řízení
 - podoba cílového nebo delegačního řízení
 - Liberální styl řízení

Manažerské styly – Vroom a Yetton

- AI – silně autokratický styl
- All – autokratický styl
- CI – konzultativní styl
- CII – silně konzultativní styl
- GII – participativní styl

Manažerská mřížka

- Blake a Moutonová – funkce dvou proměnných:
 - Zájem o lidi
 - Zájem o produkci
- 1-1 – ochuzený management
- 1-9 – management venkovského klubu
- 9-1 – manažer technokrat
- 9-9 – týmový manažer
- 5-5 – průměrný zájem u obou proměnných

Manažerská mřížka



Obc. č. 10.5 Mřížka chování manažera

Metaforické názvy

- Kilimandžáro
- Sisyfos
- Hasič
- Panikář
- Hnidopich
- Fantasta, příp. rozsévač
- Cestovatel
- Byrokrat
- Mrtvý brouk

Test osobnosti manažera

- <http://www.taroc.cz/online-testy-osobnosti.php>