

Rozdělení odpovědnosti zaměstnanců za manko

Právnícké výpočty

Adam Ptašník

2012

Základní pojmy

Odpovědnost zaměstnanců za manko ([§§ 252-254 ZP](#)) = Odpovědnost zaměstnanců za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat (na základě dohody)

- **Hrubý výdělek** ([§ 260/4 ZP](#)): dosažený za období od poslední inventury (nástupu zaměstnance) do zjištění schodku
- **Průměrný měsíční výdělek** ([§ 351 an. ZP](#)): hrubý za poslední čtvrtletí (zásadně)
- **Vedoucí zaměstnanci**: vedoucí + zástupce

Postup (§ 260/1 ZP)

1. Součet hrubých výdělků (**s**), výdělky vedoucích pracovníků se započítávají ve dvojnásobné výši
2. Stanovení podílu zaměstnance (**p**): jeho hrubý výdělek (u vedoucích zaměstnanců dvojnásobek) se dělí součtem **s**
3. Stanovení poměrné náhrady (**n**): škoda násobená jeho podílem

Postup (§ 260/2 ZP)

4. Limit náhrady (neplatí pro vedoucí zaměstnance): Je-li poměrná náhrada n vyšší než zaměstnancův průměrný měsíční výdělek, zaměstnanec hradí jen část ve výši jeho měsíčního průměrného výdělku jinak hradí celou poměrnou náhradu
5. Vedoucí zaměstnanci hradí svou poměrnou náhradu a podle poměrů svých hrubých výdělků také zbývající část, která nebyla zaměstnanci uhrazenou, neboť přesahovala limit náhrady

Použité předpisy

- ZP: Zákon č. [262/2006 Sb.](#), zákoník práce:
([§§ 252-254](#), [260](#))