



MASARYKOVA UNIVERZITA  
PRÁVNICKÁ FAKULTA  
ÚSTAV DOVEDNOSTNÍ VÝUKY A INOVACE STUDIA

PROJEKT „TEORIE – DOVEDNOSTI – PRAXE: INOVACE STUDIA PRÁVA“  
reg. č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

# Koordinace dávek v nezaměstnanosti

*JUDr. Jana Komendová, Ph.D.*



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

# Nezaměstnanost jako sociální událost

Podle MOP je nezaměstnaná osoba, která se nachází v situaci, kdy práci hledá a je k dispozici k přijetí vhodného zaměstnání

## Dávky v nezaměstnanosti podléhající koordinaci:

Peněžité dávky – mají nahradit příjem osoby a zajistit její obživu (v ČR podpora v nezaměstnanosti)

Věcné dávky – pomoc při hledání nového zaměstnání, je poskytovaná v rámci veřejných služeb zaměstnanosti,



# Nezaměstnanost a volný pohyb osob

## Čl. 45 Smlouvy o fungování EU – volný pohyb pracovníků zahrnuje mimo jiné:

- Právo ucházet se o skutečně nabízené pracovní místo – možnost odejít do jiné země za účelem vyhledání zaměstnání
- Právo pohybovat se za tímto účelem na území jiných členských států – ucházet se o nabízená zaměstnání po celém území jiného členského státu
- Právo zůstat na území členského státu po skončení zaměstnání – například v případě propuštění zůstat na území hostitelského státu za účelem vyhledání nového zaměstnání



## Nezaměstnanost a volný pohyb osob

- Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2004/38/ES o právu občanů Unie a jejich rodinných příslušníků svobodně se pohybovat a pobývat na území členských států – Všichni občané Unie mají právo pobytu na území jiného členského státu po dobu delší než tři měsíce, pokud mimo jiné:
  - v hostitelském členském státě zaměstnanými osobami nebo osobami samostatně výdělečně činnými.
  - Pro tyto účely si občan Unie, který již není zaměstnanou osobou ani samostatně výdělečně činnou osobou, ponechává postavení zaměstnané osoby nebo osoby samostatně výdělečně činné v těchto případech:
    - je řádně zapsán jako nedobrovolný nezaměstnaný poté, co byl zaměstnán více než jeden rok a je řádně zaregistrován u příslušného úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání;
    - je řádně zapsán jako nedobrovolný nezaměstnaný po skončení pracovní smlouvy na dobu určitou kratší jednoho roku nebo poté, co se během prvních dvanácti měsíců stal nedobrovolně nezaměstnaným, a zaregistrován u příslušného úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání. V tom případě si postavení pracovníka ponechává na dobu alespoň šesti měsíců;
    - zahájí odbornou přípravu. Pokud není nedobrovolně nezaměstnaný, může si postavení pracovníka ponechat, pouze vztahuje-li se odborná příprava k jeho předchozímu zaměstnání.



## Úprava koordinace dávek v nezaměstnanosti

Kapitola 6 nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) 883/2004 o koordinaci národních systémů sociálního zabezpečení (čl. 61 – 65)

Modifikace základních principů koordinace v důsledku:

- o návaznosti dávek na postavení pracovníka a práva na pobyt
- o povinnosti řádné registrace u orgánu veřejných služeb zaměstnanosti
- o povinností uchazeče o zaměstnání spolupracovat s orgány veřejných služeb zaměstnanosti
- o kontroly plnění povinností uchazeče o zaměstnání spolupracovat s orgány veřejných služeb zaměstnanosti
- o Zvláštního postavení přeshraničních pracovníků



## Princip zákazu diskriminace na základě státní příslušnosti

Nezaměstnaná osoba:

se registruje u úřadu práce ve státě, ve které pracovala naposledy  
žádá o dávky u úřadu práce ve státě, ve kterém naposledy  
pracovala

dávky jsou jí poskytované za stejných podmínek jako státním  
příslušníkům hostitelského státu

Př. český zákon o zaměstnanosti stanoví:

Pro účely zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí podle tohoto zákona se za cizince nepovažuje občan Evropské unie a jeho rodinný příslušník a rodinný příslušník občana České republiky.



## Princip sčítání dob pojištění nebo dob zaměstnání

Ve většině členských států - podmínka vzniku nároku na dávku potřebná doba pojištění nebo potřebná doba zaměstnání

Příklad český zákon o zaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který

- a) získal v rozhodném období zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 12 měsíců (dále jen „předchozí zaměstnání“); překrývají-li se doby důchodového pojištění, započítávají se jen jednou,
- b) požádal krajskou pobočku Úřadu práce, u které je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a
- c) ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživitelem starobního důchodu.





## Princip výplaty dávek do ciziny

Návaznost na:

- povinností uchazeče o zaměstnání spolupracovat s orgány veřejných služeb zaměstnanosti
- kontrolu plnění povinností uchazeče o zaměstnání - spolupracovat s orgány veřejných služeb zaměstnanosti

Pokud je výše dávky poskytována podle příjmů přihlíží se výlučně k platu nebo příjmu z výtěžné činnosti, který dotyčná osoba obdržela za svou činnost jako zaměstnanec nebo OSVČ





## Přeshraniční pracovník - zvláštnosti

Každá osoba zaměstnaná nebo samostatně výdělečně činná v určitém členském státě, která má bydliště v jiném členském státě, do něhož se zpravidla vrací denně nebo alespoň jedenkrát týdně

- Registruje se u úřadu práce země bydliště, nikoli země posledního výkonu zaměstnání
- Dávky jsou vypláceny státem, ve kterém má bydliště
- Možnost registrace v zemi, kde naposledy pracoval ale dávky vyplácí stát bydliště



## Atypický přeshraniční pracovník

- Každá osoba zaměstnaná nebo samostatně výdělečně činná v určitém členském státě, která má bydliště v jiném členském státě, do něhož se zpravidla vrací méně než jedenkrát týdně. Jedná se například o sezónní zaměstnance
- Dvě možnosti:
  - 1. Registrace na úřadu práce ve státě bydliště a dostávat zde dávky
  - 2. Registrace ve státě posledního výkonu práce dostávat zde dávky



## Děkuji za pozornost

Tento studijní materiál byl vytvořen jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

