



MASARYKOVA UNIVERZITA
PRÁVNICKÁ FAKULTA
ÚSTAV DOVEDNOSTNÍ VÝUKY A INOVACE STUDIA

PROJEKT „TEORIE – DOVEDNOSTI – PRAXE: INOVACE STUDIA PRÁVA“
reg. č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Volný pohyb osob, volný pohyb pracovní síly v EU



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vnitřní trh – jeden ze základních cílů EU zahrnuje

- 1) Volný pohyb zboží
- 2) Volný pohyb služeb
- 3) Volný pohyb osob
- 4) Volný pohyb kapitálu



Vývoj volného pohybu osob

- Původně právo volného pohybu náleželo pouze pracovníkům zaměstnaných při těžbě uhlí a při výrobě oceli
- Po přijetí Římské smlouvy rozšířen na pracovní sílu
- Počátek 90.let rozšíření na studenty, důchodce a osoby žijící z nezávislých příjmů



Právní úprava volného pohybu osob

1. Primární právo:

část II. Smlouvy o fungování EU – Zákaz diskriminace a občanství Unie. Občanství Unie existuje vedle občanství členských států, nenahrazuje je.

Čl. 18 přímý zákaz diskriminace na základě státní příslušnosti



Výjimky z volného pohybu pracovníků

Čl. 45 předpokládá omezení odůvodněná:

- Veřejným pořádkem
- Veřejnou bezpečností
- Veřejným zdravím
- Vyloučení zaměstnanci ve veřejné správě



Sekundární právo

- Nařízení Evropského parlamentu a Rady 492/2011/EU ze dne 5.dubna 2011 o volném pohybu pracovníků uvnitř Unie nahradilo Nařízení 1612/68/EHS o volném pohybu pracovníků uvnitř Společenství
- Směrnice 2004/38/ES o právu občanů Unie a jejich rodinných příslušníků svobodně se pohybovat a pobývat na území členských států (nahradila předchozí směrnice ze 60. let)



Věcný rozsah volného pohybu pracovníků

- Právo opustit území
- Právo vstoupit na území jiného členského státu
- Právo pobývat na území jiného členského státu
- Právo pohybovat se na území jiného členského státu
- Právo pobývat na území jiného členského státu po skončení hospodářské aktivity



Pracovník

- Osoby vykonávající hospodářskou aktivitu mají více výhod, než osoby pohybující se za jiným účelem
- Charakteristické znaky pracovníka (dle ustálené judikatury Evropského soudního dvora)
 - Výkon činnosti po určitou dobu
 - Pod vedením jiné osoby
 - Za odměnu



Účel volného pohybu pracovníků

- Volný pohyb pracovníků a jejich rodin – možnost zlepšení jejich životních a pracovních podmínek
- Přispívá k uspokojování hospodářských potřeb členských států



Práva pracovníků

- Přístup k zaměstnání
- 2. Výkon zaměstnání a rovné zacházení
 - Zákaz diskriminace z důvodu státní příslušnosti pokud jde o:
 - Podmínky zaměstnání a pracovní podmínky, zejména o podmínky odměňování propouštění a návratu k povolání nebo opětovnému zaměstnání, pokud se stal nezaměstnaným



Práva pracovníků . pokračování

- Požívání stejných sociálních a daňových výhod jako tuzemští pracovníci
- Využívání na stejném základě a za stejných podmínek vzdělávání na odborných školách a střediscích pro rekvalifikaci
- Stejně postavení v oblasti členství v odborových organizacích
- Výhody v oblasti ubytování, včetně vlastnictví ubytování



Rodiny pracovníků

- Právo dětí pracovníků na přístup k obecnému, učňovskému a odbornému vzdělávání jako státní příslušníci hostitelského státu, pokud mají bydliště na jeho území



Děkuji za pozornost

Tento studijní materiál byl vytvořen jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.2.00/15.0198

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

