



MASARYKOVA UNIVERZITA PRÁVNICKÁ FAKULTA

ODDĚLENÍ PRO VĚDU, ZAHRANIČNÍ A VNĚJŠÍ VZTAHY

OCHRANA, TRANSFER A UPLATNĚNÍ VÝSLEDKŮ VAV NA NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ ÚROVNI
reg. č. CZ.1.07/2.3.00/20.0014, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost,
Oblast podpory 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji

Řízení znalostí z pohledu práva

Seminář č. 4



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Opakování

- Software pro tvorbu projektu jako platforma pro přenos znalostí
 - pro tým připravující projekt
 - pro hodnotitele projektu
 - pro tým realizující projekt
 - pro osoby evaluující projekt



SW pro řízení projektu/řízení znalostí týmu

- Pozn. Benefit 7 nepatří mezi nejlepší SW pro tvorbu projektů, resp. pro řízení znalostí. Pro ukázkou však vhodný vzhledem k otevřenosti.
- SW pro tvorbu projektů zajišťuje jeden ze základních principů řízení znalostí – tj. pracování zároveň, ne pracování v blocích (tj. vždy je lepší dokument společně vytvářet, než zpracovat koncept a ten 10x přepracovávat dle připomínek -> často ztráta původního účelu dokumentu).
- SW zajišťuje také možnost kontroly ze strany týmu – tj. jedná se o „data store“ aktuálních informací (nevýhodou nemožnost jít do historie).
- Nesporná výhoda přístupu k projektu odkudkoliv (dnes by mělo být nepřekročitelnou podmínkou pro efektivní přenos znalostí).



SW pro řízení projektu/řízení znalostí týmu

- Pokud nepoužívám komplexní sw pro komunikaci v týmu, je možné v kombinaci s jednoduchým nástrojem projektového řízení využít např. služby Google (komunikace v reálném čase, data store v rozlišení do minulosti, společné plánování pro tým a mimo samotný projekt apod.).
- Příliš rozdílných platforem však rapidně snižuje efektivitu práce v týmu! Jako max. počet systémů lze vidět 3, a to včetně e-mailu (při použití zařazování do složek, zvýraznění vyřízeného apod.). Jako vyrovnané lze pokládat počet dvou. Ideálem (avšak utopií) je systém jeden.
- Pokračování v ukázce na: <https://www.eu-zadost.cz/>
- Podpůrné nástroje (př. úkolovníku).



Osobní adresáře

- Existence osobních online adresářů umožňuje:
 - Efektivně vytvářet sítě
 - Nalézt společnou nit pro start komunikace
 - Zjistit si informace o zájmovém a pracovním pozadí osoby
 - Zajišťuje efektivní nástup nových pracovníků do pracovních sítí a zároveň umožňuje udržet historii těch dřívějších
- Osobní adresář by měl být součástí většiny organizací, které mají nad 100 pracovníků.



Osobní adresáře

- Údaje na své stránce v osobních adresáři:
 - Jméno
 - Funkce
 - Členství v týmech a sítích
 - Sekce „o sobě“
 - Dovednosti
 - Znalost jazyků
 - Oblíbené webové stránky (členění na pracovní a nepracovní)
 - Fotografie
 - CV
 - Kontaktní údaje

 - Příklad: IS MUNI



Pracovní síť

- Realizační síť X Podpůrné síť
- Realizační síť:
 - Vysoká míra formálnosti
 - Měřitelné výstupy
 - Vznikají často „shora“
 - Jsou efektivní, volný tok informací však často blokuje přílišná formálnost
- Podpůrné síť:
 - Nízká míra formálnosti
 - Výstupy často kvalitativního charakteru
 - Vznikají často „zdola“



Pracovní síť

- Nutnost existence koordinátora sítě (admin):
 - Formuluje pravidla sítě a její cíle
 - Podporuje živou komunikaci (kladení otázek, obnovování pozornosti na otázky, které doposud nebyly zodpovězeny)
 - Výsledky formuluje do závěrů (právní věty) a ty dále propaguje – mimo síť i v ní (motivace pro zodpovídatele dotazů)
 - Zajišťuje pravidelné opakování událostí
 - Spravuje seznam členů
 - Členové pracovní sítě by měli být navázání na osobní adresář (viz dříve).
 - Seznam pracovních sítí by měl být součástí podnikového adresáře také!



Pracovní síť

- Pracovní síť by měla disponovat:
 - diskusním fórem
 - E-mailovou základnou
 - Webovými stránkami s vyznačením aktuálních problémů a problémů úspěšně vyřešených



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



Opakování

- Učení se:
 - Ex ante
 - Interim
 - Ex post



Použitá a doporučená literatura

- COLLISON, Chris; PARCELL, Geoff. Knowledge management. [s.l.] : COMPUTER PRESS, 2006. 236 s. ISBN 80-251-0760-4.
- Benefit 7 [online]: <https://www.eu-zadost.cz/uvod.aspx>



Děkuji za pozornost

Tento studijní materiál byl vytvořen jako výstup z projektu č. CZ.1.07/2.3.00/20.0014

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

