

Příklad č. 11

Zaměstnanec X.Y., který pracoval jako účetní u zaměstnavatele A, byl vyšetřován pro podezření z trestného činu ublížení na zdraví. Vyšetřování skončilo vznesením obžaloby s návrhem na uložení trestu odnětí svobody v trvání 4 let nepodmíněně. Zaměstnavatel A skončil s tímto účetním okamžitě pracovní poměr podle § 55 odst. 1 písm. a) ZP.

- Jakých právních pochybení se zaměstnavatel A dopustil?
- Jak se může zaměstnanec proti okamžitému zrušení pracovního poměru bránit?