

Příklad č. 5

František V. Uzavřel s obchodní společností pracovní smlouvu s druhem práce referent v obchodním oddělení. Den nástupu do práce byl sjednán na 1. 10. 2017 a současně byla sjednána 3 měsíční zkušební doba. Zaměstnanec byl rozhodnutím příslušného orgánu uznán dočasně práce neschopným a jeho dočasná pracovní neschopnost trvala od 10. 11. 2017 do 25. 11. 2017. Dne 10. 1. 2018 mu zaměstnavatel předal zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Zaměstnanec namítal, že zkušební doba již skončila, a proto, pokud chce s ní zaměstnavatel skončit pracovní poměr, musí mu dát výpověď.

Otázky:

- Skončil pracovní poměr ve zkušební době?
- Kdy uplynula zkušební doba?
- Lze zkušební dobu sjednat po vzniku pracovního poměru?
- Je možné zkušební dobu dodatečně prodloužit?