

Příklad č. 12

Zaměstnavatel poslal zaměstnanci dopis tohoto znění: Vážený pane, protože neustále upřednostňujete své osobní zájmy před zájmy firmy, nemohu s Vámi dále spolupracovat. Dávám Vám proto výpověď z pracovního poměru k poslednímu dni tohoto měsíce pro ztrátu důvěry. Dostavte se neprodleně na osobní oddělení k vyřízení výstupních formalit.

- Posuďte právní účinky takové výpovědi.
- Jak by bylo možné vést právní obranu zaměstnance?