

Příklad č. 13

Zaměstnavatel dal výpověď těhotné zaměstnankyni z důvodu § 52 psím. c) ZP z důvodu jiných organizačních změn – rušil oddělení, na kterém byla žena zaměstnána.

- Jak by se mohla zaměstnankyně proti výpovědi bránit?
- Je vůbec možné s těhotnou zaměstnankyní skončit pracovní poměr?