

Příklad č. 15

Zaměstnanec dostal výpověď z pracovního poměru podle § 52 písm. c) ZP pro nadbytečnost v důsledku technologických změn. Zaměstnanec se domnívá, že výpověď je zneužitím práva, protože současně bylo přijato do pracovního poměru 5 jiných zaměstnanců.

- Jaké skutečnosti budou rozhodující pro posouzení platnosti této výpovědi?
- Změnila by se právní situace, kdyby v tomto případě byla zaměstnanci dána výpověď z důvodu nadbytečnosti v důsledku snižování stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce?