

### TEORETICKÉ OTÁZKY NA ROZJEZD

1. Jakými dvoustrannými jednáními lze založit pracovní poměr a jakými dvoustrannými jednáními lze založit základní pracovněprávní vztah?
2. Musí dohoda o provedení práce obsahovat druh práce?
3. Jaké jsou výhody a nevýhody právních vztahů založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr?

### TEORETICKÉ OTÁZKY NA PŘIPOMENUTÍ JIŽ ZNÁMÉHO

4. Jaký je vztah mezi pravidlem třikrát a dost a dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr?
5. Kolik českých korun za hodinu si Váš mladší sourozenec (15 let) vydělá minimálně v roce 2020, má-li uzavřenou jednu z dohod? A kolik za měsíc, odpracuje-li 40 hodin týdně?
6. Mohou strany uzavřít dohodu o provedení práce na dobu neurčitou?
7. Může zaměstnanec na DPČ odpracovat 30 hodin týdně?
8. Může mít zaměstnanec konající práci na základě jedné z dohod právo na dovolenou, i když toto právo není sjednáno v dohodě zakládající základní pracovněprávní vztah? Proč ano/ne?
9. Lze dohodu o provedení pracovní činnosti ukončit výpovědí s třináctidenní výpovědní dobou?
10. Musí zaměstnanec (17 let) na pracovnělékařskou prohlídku při vstupu do zaměstnání?

### PŘÍKLADY PRO TRÉNINK ARGUMENTACE PŘED OSTATNÍMI PŘÁVNÍKY

11. Váš bratranec (16 let) chodí pomáhat v létě na stavbu. Až bude dům postaven, jeho práce skončí. Bratranec pracuje bez písemně uzavřené pracovní smlouvy, bez uzavřené dohody o práci konané mimo pracovní poměr. Je půlka července. Bratranec odpracoval již 80 hodin. Zaměstnavatel mu nechce dát peníze. Co svému bratranci poradíte? Zkuste přijít hned s dvěma řešeními.
12. *V limonádovém baru pracují tři lidé. První z nich je vedoucí, který obsluhuje zákazníky a kasíruje je. Dva další zaměstnanci pracují za limonádovým barem. Jeden z baristů je Váš mladší bratr (15 let), pracující na základě DPP. Druhý barista má uzavřenou pracovní smlouvu. Oba baristé dělají tu samou práci. Váš bratr obstarává akorát malinový bar a jeho kolega mátový.*
  - I. Je možné (v souladu s právní úpravou), že Váš bratr bude dostávat méně korun na hodinu, než jeho kolega na mátovém baru?
  - II. Co kdyby nešlo o bratra, ale o sestru?
13. Vaše tři sestřenice (15, 16 a 17 let) si dnes domluvily, že skončí v práci dříve. Mají obě večer domluvené randíčko. Nestihly by se otočit z práce domů, a tak si vše potřebné vzaly s sebou. Pracují jako trenérky tenisu na letním táboře, mají uzavřené dohody o provedení práce. Po práci se jdou všechny postupně osprchovat. Dělají to tak vždycky, a dneska je to kvůli večeru obzvlášť potřeba. První sestřenice ale uklouzne ve sprše a zlomí si palec na ruce. Druhá sestřenice se ve sprše nezraní, ale při fénování jí spadne fén na nohu a zlomí si prostředníček na noze. Třetí nejmladší sestřenice vše zvládne téměř bez úrazu. Upadne až v důsledku zakopnutí o práh ve dveřích v objektu zaměstnavatele a zlomí si malíček na noze. Nejmladší sestřenice jde na své první rande, byla nervózní, tak do sebe doma „něco kopla“. Ví, že by neměla, ale co už. Určitě se zase dlouho nenapije. Ochutnala alkohol poprvé a na to, co vypila, jí přijde, že to s ní pořádně zahoupalo.
  - I. Vztáhne se na sestřenice právní úprava regulující pracovní úrazy? Proč ano/ne?
  - II. Pokud ano, posuďte jednotlivé situace a vysvětlete, v čem se budou navzájem lišit.
14. *Váš sourozenec uzavřel dvě dohody o provedení práce. Bude se muset účastnit nemocenského a důchodového pojištění, když si na každou dohodu měsíčně vydělá 6 000 Kč? Věnujte se dvěma situacím:*
  - I. Sourozenec má uzavřené dohody u jednoho zaměstnavatele.
  - II. Sourozenec má uzavřené dohody u různých zaměstnavatelů.
15. Vaše kamarádka (16 let) si vydělává na základě DPČ max. 2 999 měsíčně. Co z uvedené skutečnosti vyplývá?
16. *Vaše mladší sestra (15 let) nastoupila v létě na brigádu. Pracuje v jedné továrně vyrábějící podprsenky. Pracuje u pásu, který běží téměř 24/7. Vaše sestra zde nandává molitan na pás, stroj pak sám tvaruje požadované tvary a velikosti. Stroj, jak už bylo naznačeno, zastavuje zaměstnavatel pouze občas, když je potřeba provést změnu nastavení na jiný tvar a velikost košíčku. Zaměstnavatel Vaší sestře nechce dopřát přestávku na jídlo a oddech. Argumentuje speciálními potřebami provozu, tvrdí, že jde o práci, kterou nelze přerušit.*
  - I. Postupuje zaměstnavatel v souladu s účinnou právní úpravou?
  - II. Zaměstnavatel potřebuje, aby vaše sestra výjimečně zůstala jeden v pátek v práci déle a odpracovala 9 hodin. Je to možné? Proč ano/ne? Pokud ano, za jakých podmínek?
  - III. Co kdyby měla sestra uzavřených více pracovněprávních vztahů – byla by odpověď na otázku „II“ stejná?
  - IV. Zaměstnavatel má hodně zakázek. Potřebuje, aby vaše sestra přišla do práce na osm hodin klasicky v pátek, ale výjimečně i v neděli na osm hodin. Je to možné? Pokud ano – za jakých podmínek?
  - V. Byla by si situace odlišná, pokud by sestře bylo 16 let? Srovnajte s otázkou „IV“.
17. Zaměstnavatel si s Vaším kamarádem (15 let) sjednali, že zaměstnavatel může uzavíraný závazek okamžitě zrušit z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Strany mezi sebou podepsaly DPP. Je uvedené ujednání v dohodě v souladu s právní úpravou?
18. *Vaše sestra to přeci jen ještě jedny prázdniny zkusila v „podprsenkové továrně“. Tentokrát kromě obsluhy stroje má sjednaný i další druh práce a to výrobu respiračních masek. Látka, z které se masky vyrábějí se musí máčet ve speciálním roztoku, který činí z původní látky látku požadované speciální kvality. Některé testy prokázaly, že roztok vypouští do ovzduší nepatrné množství jedovatých látek. Zde zaměstnavatel bleskurychle zakročil a vybavil všechny zaměstnance rouškou, eliminující případné škodlivé výpary.*
  - I. Může mít sestra uzavřené dva druhy práce?
  - II. Může sestra pracovat na pracovní pozici, kde dochází k tzv. máčení látek? Proč ano/ne?

### TVORBA, ANALÝZA, KOMPARACE

19. Sepište dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti. Soustřeďte se na podstatné náležitosti těchto dvoustranných právních jednání. Obligatorní náležitosti obou smluv porovnejte. Následně náležitosti porovnejte i s podstatnými náležitostmi pracovní smlouvy. Potvrzují obligatorní náležitosti jednotlivých právních jednání tvrzení, že: „Vztahy založené dohodami mimo pracovní poměr představují oproti pracovnímu poměru vztahy flexibilnější.“?

### TEORETICKÉ OTÁZKY NA ROZJEZD

1. Jakými dvoustrannými jednáními lze založit pracovní poměr a jakými dvoustrannými jednáními lze založit základní pracovněprávní vztah?
2. Musí dohoda o provedení práce obsahovat druh práce?
3. Jaké jsou výhody a nevýhody právních vztahů založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr?

### TEORETICKÉ OTÁZKY NA PŘIPOMENUTÍ JIŽ ZNÁMÉHO

4. Jaký je vztah mezi pravidlem třikrát a dost a dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr?
5. Kolik českých korun za hodinu si Váš mladší sourozenec (15 let) vydělá minimálně v roce 2020, má-li uzavřenou jednu z dohod? A kolik za měsíc, odpracuje-li 40 hodin týdně?
6. Mohou strany uzavřít dohodu o provedení práce na dobu neurčitou?
7. Může zaměstnanec na DPČ odpracovat 30 hodin týdně?
8. Může mít zaměstnanec konající práci na základě jedné z dohod právo na dovolenou, i když toto právo není sjednáno v dohodě zakládající základní pracovněprávní vztah? Proč ano/ne?
9. Lze dohodu o provedení pracovní činnosti ukončit výpovědí s třináctidenní výpovědní dobou?
10. Musí zaměstnanec (17 let) na pracovnělékařskou prohlídku při vstupu do zaměstnání?

### PŘÍKLADY PRO TRÉNINK ARGUMENTACE PŘED OSTATNÍMI PRÁVNÍKY

11. Váš bratranec (16 let) chodí pomáhat v létě na stavbu. Až bude dům postaven, jeho práce skončí. Bratranec pracuje bez písemně uzavřené pracovní smlouvy, bez uzavřené dohody o práci konané mimo pracovní poměr. Je půlka července. Bratranec odpracoval již 80 hodin. Zaměstnavatel mu nechce dát peníze. Co svému bratranci poradíte? Zkuste přijít hned s dvěma řešeními.
12. *V limonádovém baru pracují tři lidi. První z nich je vedoucí, který obsluhuje zákazníky a kasíruje je. Dva další zaměstnanci pracují za limonádovým barem. Jeden z baristů je Váš mladší bratr (15 let), pracující na základě DPP. Druhý barista má uzavřenou pracovní smlouvu. Oba baristé dělají tu samou práci. Váš bratr obstarává akorát malinový bar a jeho kolega mátový.*
  - I. Je možné (v souladu s právní úpravou), že Váš bratr bude dostávat méně korun na hodinu, než jeho kolega na mátovém baru?
  - II. Co kdyby nešlo o bratra, ale o sestru?
13. Vaše tři sestřenice (15, 16 a 17 let) si dnes domluvily, že skončí v práci dříve. Mají obě večer domluvené randíčko. Nestihly by se otočit z práce domů, a tak si vše potřebné vzaly s sebou. Pracují jako trenérky tenisu na letním táboře, mají uzavřené dohody o provedení práce. Po práci se jdou všechny postupně osprchovat. Dělají to tak vždycky, a dneska je to kvůli večeru obzvlášť potřeba. První sestřenice ale uklouzne ve sprše a zlomí si palec na ruce. Druhá sestřenice se ve sprše nezraní, ale při fénování jí spadne fén na nohu a zlomí si prostředníček na noze. Třetí nejmladší sestřenice vše zvládne téměř bez úrazu. Upadne až v důsledku zakopnutí o práh ve dveřích v objektu zaměstnavatele a zlomí si malíček na noze. Nejmladší sestřenice jde na své první rande, byla nervózní, tak do sebe doma „něco koplá“. Ví, že by neměla, ale co už. Určitě se zase dlouho nenapije. Ochutnala alkohol poprvé a na to, co vypila, jí přijde, že to s ní pořádně zahoupalo.
  - I. Vztáhne se na sestřenice právní úprava regulující pracovní úrazy? Proč ano/ne?
  - II. Pokud ano, posuďte jednotlivé situace a vysvětlete, v čem se budou navzájem lišit.
14. *Váš sourozenec uzavřel dvě dohody o provedení práce. Bude se muset účastnit nemocenského a důchodového pojištění, když si na každou dohodu měsíčně vydělá 6 000 Kč? Věnujte se dvěma situacím:*
  - I. Sourozenec má uzavřené dohody u jednoho zaměstnavatele. II. Sourozenec má uzavřené dohody u různých zaměstnavatelů.
15. Vaše kamarádka (16 let) si vydělává na základě DPČ max. 2 999 měsíčně. Co z uvedených skutečností vyplývá?
16. *Vaše mladší sestra (15 let) nastoupila v létě na brigádu. Pracuje v jedné továrně vyrábějící podprsenky. Pracuje u pásu, který běží téměř 24/7. Vaše sestra zde nandává molitan na pás, stroj pak sám tvaruje požadované tvary a velikosti. Stroj, jak už bylo naznačeno, zastavuje zaměstnavatel pouze občas, když je potřeba provést změnu nastavení na jiný tvar a velikost košíčku. Zaměstnavatel Vaší sestře nechce dopřát přestávku na jídlo a oddech. Argumentujte speciálními potřebami provozu, tvrdí, že jde o práci, kterou nelze přerušit.*
  - I. Postupuje zaměstnavatel v souladu s účinnou právní úpravou?
  - II. Zaměstnavatel potřebuje, aby vaše sestra výjimečně zůstala jeden v pátek v práci déle a odpracovala 9 hodin. Je to možné? Proč ano/ne? Pokud ano, za jakých podmínek?
  - III. Co kdyby měla sestra uzavřených více pracovněprávních vztahů – byla by odpověď na otázku „II“ stejná?
  - IV. Zaměstnavatel má hodně zakázek. Potřebuje, aby vaše sestra přišla do práce na osm hodin klasicky v pátek, ale výjimečně i v neděli na osm hodin. Je to možné? Pokud ano – za jakých podmínek?
  - V. Byla by si situace odlišná, pokud by sestře bylo 16 let? Srovnajte s otázkou „IV“.
17. Zaměstnavatel si s Vaším kamarádem (15 let) sjednali, že zaměstnavatel může uzavíraný závazek okamžitě zrušit z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Strany mezi sebou podepsaly DPP. Je uvedené ujednání v dohodě v souladu s právní úpravou?
18. *Vaše sestra to přeci jen ještě jedny prázdniny zkusila v „podprsenkové továrně“. Tentokrát kromě obsluhy stroje má sjednaný i další druh práce a to výrobu respiračních masek. Látka, z které se masky vyrábějí se musí máčet ve speciálním roztoku, který činí z původní látky látku požadované speciální kvality. Některé testy prokázaly, že roztok vypouští do ovzduší nepatrné minimální množství jedovatých látek. Zde zaměstnavatel bleskurychle zakročil a vybavil všechny zaměstnance rouškou, eliminující případné škodlivé výpary.*
  - I. Může mít sestra uzavřené dva druhy práce?
  - II. Může sestra pracovat na pracovní pozici, kde dochází k tzv. máčení látek? Proč ano/ne?

### TVORBA, ANALÝZA, KOMPARACE

19. Sepište dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti. Soustřeďte se na podstatné náležitosti těchto dvoustranných právních jednání. Obligatorní náležitosti obou smluv porovnejte. Následně náležitosti porovnejte i s podstatnými náležitostmi pracovní smlouvy. Potvrzují obligatorní náležitosti jednotlivých právních jednání tvrzení, že: „Vztahy založené dohodami mimo pracovní poměr představují oproti pracovnímu poměru vztahy flexibilnější.“?

### TEORETICKÉ OTÁZKY NA ROZJEZD

1. Jakými dvoustrannými jednáními lze založit pracovní poměr a jakými dvoustrannými jednáními lze založit základní pracovněprávní vztah?
2. Musí dohoda o provedení práce obsahovat druh práce?
3. Jaké jsou výhody a nevýhody právních vztahů založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr?

### TEORETICKÉ OTÁZKY NA PŘIPOMENUTÍ JIŽ ZNÁMÉHO

4. Jaký je vztah mezi pravidlem třikrát a dost a dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr?
5. Kolik českých korun za hodinu si Váš mladší sourozenec (15 let) vydělá minimálně v roce 2020, má-li uzavřenou jednu z dohod? A kolik za měsíc, odpracuje-li 40 hodin týdně?
6. Mohou strany uzavřít dohodu o provedení práce na dobu neurčitou?
7. Může zaměstnanec na DPČ odpracovat 30 hodin týdně?
8. Může mít zaměstnanec konající práci na základě jedné z dohod právo na dovolenou, i když toto právo není sjednáno v dohodě zakládající základní pracovněprávní vztah? Proč ano/ne?
9. Lze dohodu o provedení pracovní činnosti ukončit výpovědí s třináctidenní výpovědní dobou?
10. Musí zaměstnanec (17 let) na pracovnělékařskou prohlídku při vstupu do zaměstnání?

### PŘÍKLADY PRO TRÉNINK ARGUMENTACE PŘED OSTATNÍMI PRÁVNÍKY

11. Váš bratranec (16 let) chodí pomáhat v létě na stavbu. Až bude dům postaven, jeho práce skončí. Bratranec pracuje bez písemně uzavřené pracovní smlouvy, bez uzavřené dohody o práci konané mimo pracovní poměr. Je půlka července. Bratranec odpracoval již 80 hodin. Zaměstnavatel mu nechce dát peníze. Co svému bratranci poradíte? Zkuste přijít hned s dvěma řešeními.
12. *V limonádovém baru pracují tři lidé. První z nich je vedoucí, který obsluhuje zákazníky a kasíruje je. Dva další zaměstnanci pracují za limonádovým barem. Jeden z baristů je Váš mladší bratr (15 let), pracující na základě DPP. Druhý barista má uzavřenou pracovní smlouvu. Oba baristé dělají tu samou práci. Váš bratr obstarává akorát malinový bar a jeho kolega mátový.*
  - I. Je možné (v souladu s právní úpravou), že Váš bratr bude dostávat méně korun na hodinu, než jeho kolega na mátovém baru?
  - II. Co kdyby nešlo o bratra, ale o sestru?
13. Vaše tři sestřenice (15, 16 a 17 let) si dnes domluvily, že skončí v práci dříve. Mají obě večer domluvené randíčko. Nestihly by se otočit z práce domů, a tak si vše potřebné vzaly s sebou. Pracují jako trenérky tenisu na letním táboře, mají uzavřené dohody o provedení práce. Po práci se jdou všechny postupně osprchovat. Dělají to tak vždycky, a dneska je to kvůli večeru obzvlášť potřeba. První sestřenice ale uklouzne ve sprše a zlomí si palec na ruce. Druhá sestřenice se ve sprše nezraní, ale při fénování jí spadne fén na nohu a zlomí si prostředníček na noze. Třetí nejmladší sestřenice vše zvládne téměř bez úrazu. Upadne až v důsledku zakopnutí o práh ve dveřích v objektu zaměstnavatele a zlomí si malíček na noze. Nejmladší sestřenice jde na své první rande, byla nervózní, tak do sebe doma „něco kopla“. Ví, že by neměla, ale co už. Určitě se zase dlouho nenapije. Ochutnala alkohol poprvé a na to, co vypila, jí přijde, že to s ní pořádně zahoupalo.
  - I. Vztáhne se na sestřenice právní úprava regulující pracovní úrazy? Proč ano/ne?
  - II. Pokud ano, posuďte jednotlivé situace a vysvětlete, v čem se budou navzájem lišit.
14. *Váš sourozenec uzavřel dvě dohody o provedení práce. Bude se muset účastnit nemocenského a důchodového pojištění, když si na každou dohodu měsíčně vydělá 6 000 Kč? Věnujte se dvěma situacím:*
  - I. Sourozenec má uzavřené dohody u jednoho zaměstnavatele. II. Sourozenec má uzavřené dohody u různých zaměstnavatelů.
15. Vaše kamarádka (16 let) si vydělává na základě DPČ max. 2 999 měsíčně. Co z uvedené skutečnosti vyplývá?
16. *Vaše mladší sestra (15 let) nastoupila v létě na brigádu. Pracuje v jedné továrně vyrábějící podprsenky. Pracuje u pásu, který běží téměř 24/7. Vaše sestra zde nandává molitan na pás, stroj pak sám tvaruje požadované tvary a velikosti. Stroj, jak už bylo naznačeno, zastavuje zaměstnavatel pouze občasně, když je potřeba provést změnu nastavení na jiný tvar a velikost košíčku. Zaměstnavatel Vaší sestře nechce dopřát přestávku na jídlo a oddech. Argumentuje speciálními potřebami provozu, tvrdí, že jde o práci, kterou nelze přerušit.*
  - I. Postupuje zaměstnavatel v souladu s účinnou právní úpravou?
  - II. Zaměstnavatel potřebuje, aby vaše sestra výjimečně zůstala jeden v pátek v práci déle a odpracovala 9 hodin. Je to možné? Proč ano/ne? Pokud ano, za jakých podmínek?
  - III. Co kdyby měla sestra uzavřených více pracovněprávních vztahů – byla by odpověď na otázku „II“ stejná?
  - IV. Zaměstnavatel má hodně zakázek. Potřebuje, aby vaše sestra přišla do práce na osm hodin klasicky v pátek, ale výjimečně i v neděli na osm hodin. Je to možné? Pokud ano – za jakých podmínek?
  - V. Byla by si situace odlišná, pokud by sestře bylo 16 let? Srovnajte s otázkou „IV“.
17. Zaměstnavatel si s Vaším kamarádem (15 let) sjednali, že zaměstnavatel může uzavíraný závazek okamžitě zrušit z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Strany mezi sebou podepsaly DPP. Je uvedené ujednání v dohodě v souladu s právní úpravou?
18. *Vaše sestra to přeci jen ještě jedny prázdniny zkusila v „podprsenkové továrně“. Tentokrát kromě obsluhy stroje má sjednaný i další druh práce a to výrobu respiračních masek. Látka, z které se masky vyrábějí se musí máčet ve speciálním roztoku, který činí z původní látky látku požadované speciální kvality. Některé testy prokázaly, že roztok vypouští do ovzduší nepatrné minimální množství jedovatých látek. Zde zaměstnavatel bleskurychle zakročil a vybavil všechny zaměstnance rouškou, eliminující případně škodlivé výpary.*
  - I. Může mít sestra uzavřené dva druhy práce? II. Může sestra pracovat na pracovní pozici, kde dochází k tzv. máčení látek? Proč ano/ne?

### TVORBA, ANALÝZA, KOMPARACE

19. Sepište dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti. Soustřeďte se na podstatné náležitosti těchto dvoustranných právních jednání. Obligatorní náležitosti obou smluv porovnejte. Následně náležitosti porovnejte i s podstatnými náležitostmi pracovní smlouvy. Potvrzují obligatorní náležitosti jednotlivých právních jednáních tvrzení, že: „Vztahy založené dohodami mimo pracovní poměr představují oproti pracovnímu poměru vztahy flexibilnější.“?

### TEORETICKÉ OTÁZKY NA ROZJEZD

1. Jakými dvoustrannými jednáními lze založit pracovní poměr a jakými dvoustrannými jednáními lze založit základní pracovněprávní vztah?
2. Musí dohoda o provedení práce obsahovat druh práce?
3. Jaké jsou výhody a nevýhody právních vztahů založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr?

### TEORETICKÉ OTÁZKY NA PŘIPOMENUTÍ JIŽ ZNÁMÉHO

4. Jaký je vztah mezi pravidlem třikrát a dost a dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr?
5. Kolik českých korun za hodinu si Váš mladší sourozenec (15 let) vydělá minimálně v roce 2020, má-li uzavřenou jednu z dohod? A kolik za měsíc, odpracuje-li 40 hodin týdně?
6. Mohou strany uzavřít dohodu o provedení práce na dobu neurčitou?
7. Může zaměstnanec na DPČ odpracovat 30 hodin týdně?
8. Může mít zaměstnanec konající práci na základě jedné z dohod právo na dovolenou, i když toto právo není sjednáno v dohodě zakládající základní pracovněprávní vztah? Proč ano/ne?
9. Lze dohodu o provedení pracovní činnosti ukončit výpovědí s třináctidenní výpovědní dobou?
10. Musí zaměstnanec (17 let) na pracovnělékařskou prohlídku při vstupu do zaměstnání?

### PŘÍKLADY PRO TRÉNINK ARGUMENTACE PŘED OSTATNÍMI PRÁVNÍKY

11. Váš bratranec (16 let) chodí pomáhat v létě na stavbu. Až bude dům postaven, jeho práce skončí. Bratranec pracuje bez písemně uzavřené pracovní smlouvy, bez uzavřené dohody o práci konané mimo pracovní poměr. Je půlka července. Bratranec odpracoval již 80 hodin. Zaměstnavatel mu nechce dát peníze. Co svému bratranci poradíte? Zkuste přijít hned s dvěma řešeními.
12. *V limonádovém baru pracují tři lidé. První z nich je vedoucí, který obsluhuje zákazníky a kasíruje je. Dva další zaměstnanci pracují za limonádovým barem. Jeden z baristů je Váš mladší bratr (15 let), pracující na základě DPP. Druhý barista má uzavřenou pracovní smlouvu. Oba baristé dělají tu samou práci. Váš bratr obstarává akorát malinový bar a jeho kolega mátový.*
  - I. Je možné (v souladu s právní úpravou), že Váš bratr bude dostávat méně korun na hodinu, než jeho kolega na mátovém baru?
  - II. Co kdyby nešlo o bratra, ale o sestru?
13. Vaše tři sestřenice (15, 16 a 17 let) si dnes domluvily, že skončí v práci dříve. Mají obě večer domluvené randíčko. Nestihly by se otočit z práce domů, a tak si vše potřebné vzaly s sebou. Pracují jako trenérky tenisu na letním táboře, mají uzavřené dohody o provedení práce. Po práci se jdou všechny postupně osprchovat. Dělají to tak vždycky, a dneska je to kvůli večeru obzvlášť potřeba. První sestřenice ale uklouzne ve sprše a zlomí si palec na ruce. Druhá sestřenice se ve sprše nezraní, ale při fénování jí spadne fén na nohu a zlomí si prostředníček na noze. Třetí nejmladší sestřenice vše zvládne téměř bez úrazu. Upadne až v důsledku zakopnutí o práh ve dveřích v objektu zaměstnavatele a zlomí si malíček na noze. Nejmladší sestřenice jde na své první rande, byla nervózní, tak do sebe doma „něco kopla“. Ví, že by neměla, ale co už. Určitě se zase dlouho nenapije. Ochutnala alkohol poprvé a na to, co vypila, jí přijde, že to s ní pořádně zahoupalo.
  - I. Vztáhne se na sestřenice právní úprava regulující pracovní úrazy? Proč ano/ne?
  - II. Pokud ano, posuďte jednotlivé situace a vysvětlete, v čem se budou navzájem lišit.
14. *Váš sourozenec uzavřel dvě dohody o provedení práce. Bude se muset účastnit nemocenského a důchodového pojištění, když si na každou dohodu měsíčně vydělá 6 000 Kč? Věnujte se dvěma situacím:*
  - I. Sourozenec má uzavřené dohody u jednoho zaměstnavatele. II. Sourozenec má uzavřené dohody u různých zaměstnavatelů.
15. Vaše kamarádka (16 let) si vydělává na základě DPČ max. 2 999 měsíčně. Co z uvedené skutečnosti vyplývá?
16. *Vaše mladší sestra (15 let) nastoupila v létě na brigádu. Pracuje v jedné továrně vyrábějící podprsenky. Pracuje u pásu, který běží téměř 24/7. Vaše sestra zde nandává molitan na pás, stroj pak sám tvaruje požadované tvary a velikosti. Stroj, jak už bylo naznačeno, zastavuje zaměstnavatel pouze občasně, když je potřeba provést změnu nastavení na jiný tvar a velikost košíčku. Zaměstnavatel Vaší sestře nechce dopřát přestávku na jídlo a oddech. Argumentuje speciálními potřebami provozu, tvrdí, že jde o práci, kterou nelze přerušit.*
  - I. Postupuje zaměstnavatel v souladu s účinnou právní úpravou?
  - II. Zaměstnavatel potřebuje, aby vaše sestra výjimečně zůstala jeden v pátek v práci déle a odpracovala 9 hodin. Je to možné? Proč ano/ne? Pokud ano, za jakých podmínek?
  - III. Co kdyby měla sestra uzavřených více pracovněprávních vztahů – byla by odpověď na otázku „II“ stejná?
  - IV. Zaměstnavatel má hodně zakázek. Potřebuje, aby vaše sestra přišla do práce na osm hodin klasicky v pátek, ale výjimečně i v neděli na osm hodin. Je to možné? Pokud ano – za jakých podmínek?
  - V. Byla by si situace odlišná, pokud by sestře bylo 16 let? Srovnajte s otázkou „IV“.
17. Zaměstnavatel si s Vaším kamarádem (15 let) sjednali, že zaměstnavatel může uzavíraný závazek okamžitě zrušit z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Strany mezi sebou podepsaly DPP. Je uvedené ujednání v dohodě v souladu s právní úpravou?
18. *Vaše sestra to přeci jen ještě jedny prázdniny zkusila v „podprsenkové továrně“. Tentokrát kromě obsluhy stroje má sjednaný i další druh práce a to výrobu respiračních masek. Látka, z které se masky vyrábějí se musí máčet ve speciálním roztoku, který činí z původní látky látku požadované speciální kvality. Některé testy prokázaly, že roztok vypouští do ovzduší nepatrné minimální množství jedovatých látek. Zde zaměstnavatel bleskurychle zakročil a vybavil všechny zaměstnance rouškou, eliminující případně škodlivé výpary.*
  - I. Může mít sestra uzavřené dva druhy práce? II. Může sestra pracovat na pracovní pozici, kde dochází k tzv. máčení látek? Proč ano/ne?

### TVORBA, ANALÝZA, KOMPARACE

19. Sepište dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti. Soustřeďte se na podstatné náležitosti těchto dvoustranných právních jednání. Obligatorní náležitosti obou smluv porovnejte. Následně náležitosti porovnejte i s podstatnými náležitostmi pracovní smlouvy. Potvrzují obligatorní náležitosti jednotlivých právních jednáních tvrzení, že: „Vztahy založené dohodami mimo pracovní poměr představují oproti pracovnímu poměru vztahy flexibilnější.“?