

Další výpočty: odpovědnost za manko

Adam Ptašník

Základní pojmy

- Odpovědnost zaměstnanců za „manko“ ([§§ 252-254 ZP](#)) = Odpovědnost zaměstnanců za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat (na základě dohody)
- **Hrubý výdělek** ([§ 260/4 ZP](#)): dosažený za období od poslední inventury (nástupu zaměstnance) do zjištění schodku
- **Průměrný měsíční výdělek** ([§ 351 an. ZP](#)): hrubý za poslední čtvrtletí (zásadně)
- **Vedoucí zaměstnanci**: vedoucí + zástupce

Základní výše náhrady

- (1) Sečtou se hrubé výdělky všech odpovídajících zaměstnanců, přičemž výdělky vedoucích pracovníků se započítávají ve dvojnásobné výši
- (2) Stanoví se podíl každého zaměstnance: hrubý výdělek zaměstnance (u vedoucích zaměstnanců dvojnásobek) se vydělí výše vypočteným součtem
- (3) Stanoví se základní výše (poměrné) náhrady každého zaměstnance: výše škody se vynásobí výše vypočteným podílem
- [§ 260/1 ZP](#)

Limit náhrady

- Je-li základní výše náhrady některého zaměstnance vyšší než zaměstnancův průměrný měsíční výdělek, tento zaměstnanec hradí jen část škody ve výši jeho měsíčního průměrného výdělku, jinak zaměstnanec hradí základní výši
- Limit náhrady neplatí pro vedoucí zaměstnance (hradí základní výši)
- [§ 260/2 ZP](#)

Zvýšení náhrady

- Škoda neuhrazená zaměstnanci z důvodu překročení limitu se rozdělí podle poměru hrubých výdělků vedoucích zaměstnanců mezi tyto vedoucí zaměstnance
- Vedoucí zaměstnanci tak hradí nejen svou poměrnou část (přičemž jejich hrubé výděvky se započítávají 2x), ale také částku škody přesahující u jednotlivých zaměstnanců jejich limit úhrady, přičemž sami limit úhrady nemají
- [§ 260/2 ZP](#)