

Cestovní náhrady – vnitrostátní stravné (s řešením)

V řešení jsou použité sazby pro rok 2023, pro další roky se řešení bude lišit pouze numericky (dle aktuální výše sazeb).

1. Zaměstnanec vyjel ze svého bydliště (dle pokynů zaměstnavatele) na jednání v 19:32. Na místo dorazil v 1:47 druhého dne. Jednání probíhalo od 16:00 až do pozdního večera 22:00, a tak se zaměstnanec mohl vydat na zpáteční cestu až 2 minuty po půlnoci. Domů tedy dorazil až k ránu v 6:25. Jaké nejnižší a nejvyšší možná výše stravného, které zaměstnanci náleží?

Pro účely cestovních náhrad (stravného) není vůbec podstatné, zda zaměstnanec zrovna cestoval, jednal (konal práci), nebo jen spal z pokynu zaměstnavatele mimo domov. Pracovní cesta tak trvala od 19:32 prvního dne do 6:25 třetího dne.

Pro účely výpočtu stravného bude nutné tuto cestu rozdělit na jednotlivé dny:

Den	Od	Do
I.	19:32	24:00
II.	0:00	24:00
III.	0:00	6:25

V každém dni zjistíme dobu trvání a doplníme:

Den	Od	Do	Doba trvání
I.	19:32	24:00	4:28
II.	0:00	24:00	24:00
III.	0:00	6:25	6:25

Stravné najdeme v příslušné vyhlášce pro konkrétní rok. Doplníme stravné podle délky trvání cesty. Nejdříve řešíme pro platovou sféru:

Den	Od	Do	Doba trvání	Min. stravné	Max. stravné
I.	19:32	24:00	4:28	0	
II.	0:00	24:00	24:00	307	367
III.	0:00	6:25	6:25	129	153

První den zásadně stravné nenáleží, protože cesta netrvala ani 5 hodin. Proto min. stravné je 0 Kč. Nicméně pokud se zaměstnanec z důvodu této krátké cesty nemohl stravovat běžným způsobem (např. večerí obvykle ve 20:00 a kvůli cesty vynechal večerí), náleží stravné jako za cestu delší než

5 hodin. Proto pro max. stravné použijeme tuto hodnotu:

Den	Od	Do	Doba trvání	Min. stravné	Max. stravné
I.	19:32	24:00	4:28	0	153
II.	0:00	24:00	24:00	307	367
III.	0:00	6:25	6:25	129	153

Hodnoty v posledních 2 sloupcích sečteme a zjistíme, že **nejnižší stravné mohl dostat 436,- Kč a nejvyšší 673,- Kč** (2023).

Ve mzdové sféře platí stejné minimální hodnota a maximální hodnoty nejsou omezeny. Proto pro mzdovou sféru platí stejný výsledek minimálního stravného a maximální stravné není omezeno.

2. Zaměstnanci z 1. příkladu byla na jednání poskytnuta večeře. Jak se stravné změní?

Při poskytnutí jídla se stravné krátí. Jelikož jde o II. den, stravné se poskytuje za více než 18 hodin a lze krátit až o 3 jídla, za každé až o 25 %, pokud není krácení stanoveno oproti zákonu rozdílně. Jelikož bylo poskytnuto jen 1 jídlo, snížíme hodnoty stravného pro II. den o 25 % a výsledek zaokrouhlíme na celé koruny nahoru:

Den	Od	Do	Doba trvání	Min. stravné	Max. stravné
I.	19:32	24:00	4:28	0	153
II.	0:00	24:00	24:00	246	294
III.	0:00	6:25	6:25	129	153

V platové sféře tedy zaměstnanec může dostat **375,- Kč až 600,- Kč** (2023), pro mzdovou sféru neplatí horní hranice.

3. Zaměstnanec vyjel ze svého bydliště (dle pokynů zaměstnavatele) v 19:32, aby doručil zaměstnavateli zapomenuté dokumenty k jednání. Zpět dorazil v 1:47 druhého dne. Jaké minimální stravné zaměstnanci náleží?

Situace je obdobná jako v prvním příkladě. Sestavíme tedy tabulku časů cesty za každý den zvlášť:

Den	Od	Do	Doba trvání
-----	----	----	-------------

I.	19:32	24:00	4:28
II.	0:00	1:47	1:47

Protože obě cesty jsou pod 5 hodin, stravné by za tyto dny nemělo náležet. Pracovní cesta je však rozdělena do 2 dnů, a je-li to pro zaměstnance výhodnější, tyto 2 dny se mají považovat za jeden den:

Den	Od	Do	Doba trvání	Min. stravné
I.	19:32	24:00	4:28	0
II.	0:00	1:47	1:47	0
I. + II.	I. 19:32	II. 1:47	6:15	129

Považujeme-li oba dny za jeden, cesta v „jednom“ dni trvá přes 5 hodin a **zaměstnanci náleží stravné nejméně ve výši 129,- Kč (2023).**